

Henkilöstön koulutussuunnittelu 2015 ja koulutuskorvaus 2014

282/01.00.02/2015

HJ 03.06.2015 § 14

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. (09) 5056 754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Vuoden 2014 alusta astui voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja laki koulutuksen korvaamisesta, jotka sisältävät säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle.

Uudistus perustuu hallituksen raamisopimuksen yhteydessä syksyllä 2011 antamaan sitoumukseen käynnistää valmistelu koulutus- ja työhyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi ja vastaavan järjestelyn toteuttamiseksi julkisella sektorilla (ns. 3 päivän koulutus). Lakiuudistusten keskeinen ajatus on se, että työnantaja saa verovähennyksen tai sitä vastaavan korvauksen osaamisen kehittämisestä, joka perustuu koulutussuunnitelmaan.

Lakiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (jatkossa yhteistoimintalaki) lisättiin, että kunta on velvollinen laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Yhteistoimintalain mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen on edellytys taloudellisen tuen saamiselle.

Taloudellinen tuki on Työttömyysvakuutusrahastolta vuosittain koulutussuunnitelmiin ja seurantatietoihin perustuva, erikseen anottava koulutuskorvaus. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus perustuu työnantajan etukäteen laatimaan koulutussuunnitelmaan ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen määrä on 10 % työnantajan keskimääräisistä koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Koulutuskorvaukseen oikeuttavat koulutuspäivät ovat työntekijäkohtaisia, eikä koulutuskorvausta voi hakea kaupungissa keskimäärin käydyistä koulutuspäivistä.

Vuoden 2014 koulutussuunnitelmat käytiin läpi yhteistyökomiteassa x.4.2014. Koulutuskorvausta pystyi hakemaan ensimmäisen kerran vuoden 2015 alussa, ja vähennys tehtiin vuoden 2014 lopullisesta työttömyysvakuutusmaksusta. Vuodelta 2014 Kauniaisten kaupungille palautui 21 388,40 € koulutuskorvausta, joka huomioitiin kaupungin vuoden 2014 työttömyysvakuutusmaksuissa. Henkilöhallinto on linjannut, että koulutuskorvauksen raha palautuu työyksiköihin.

Nyt koulutussuunnitelmien laatiminen on vakiintunut osaksi kaupungin toimintaa, ja henkilöstöjaostolle tuodaan tiedoksi kaupungin koulutussuunnitelma vuodelle 2015 (**oheismateriaalina**, vain henkilöstöjaoston jäsenille).

Koulutussuunnitelmaan 2015 on koottu toimialoittain tämän vuoden koulutustarpeet. Tässä kokonaisuudessa henkilöstöhallinto vastaa kaupunkitasoisesti työkykyyn liittyvästä koulutuksesta.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi kaupungin koulutussuunnitelman vuodelle 2015.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.