

## HENKILÖSTÖ

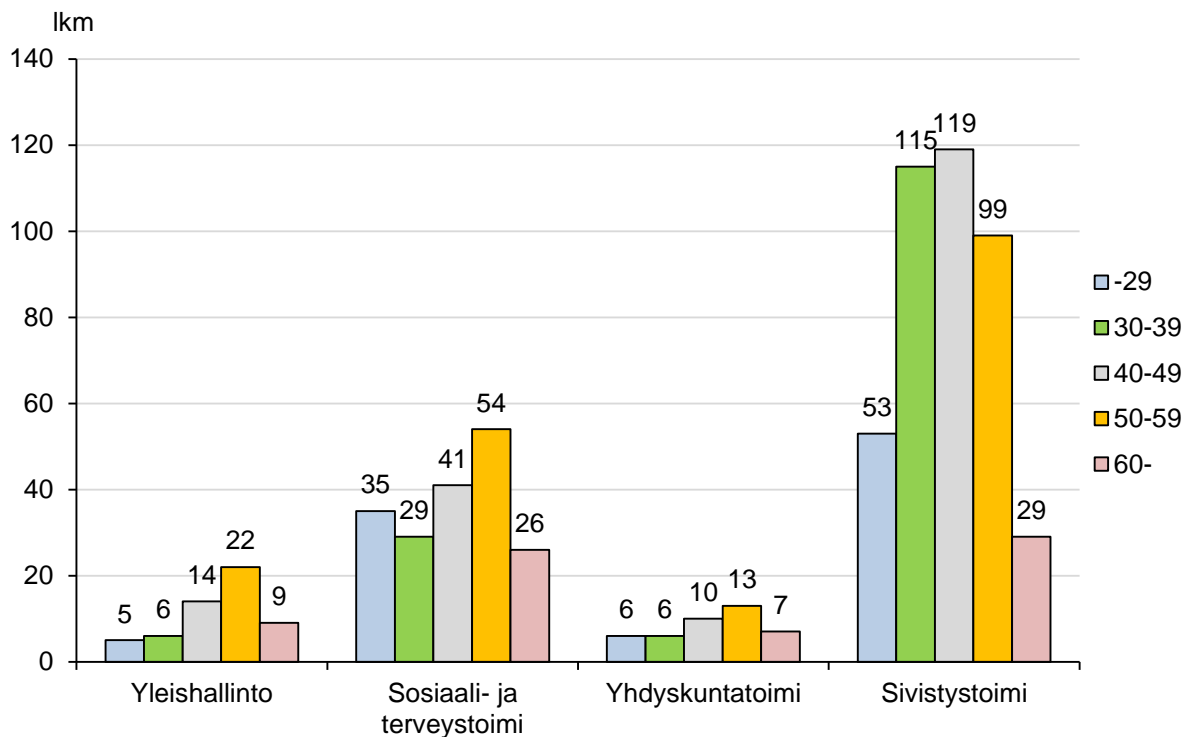
Toimialat laativat talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöstömitoituksen kehitystä koskevan arvion suunnittelukaudelle ml. eläköityminen. Lisäksi siinä arvioidaan henkilöstön määrää ja osaamista suhteessa toimintaan ja palvelutuotannon tavoitteisiin. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan toiminnan mahdollisen lakisääteisen mitoituksen lisäksi seudullinen vertailu. Eri ammattiryhmien välisiin työnjakoihin tulee myös kiinnittää huomiota. Samalla toimintaa tarkastellaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä sukupuolivaikutusten näkökulmasta.

Työnantajana kaupungin tavoitteena on toimia tuloksellisen ja tuottavan työn ja työelämän laadun edistämiseksi ja taata henkilökunnalleen mahdollisuudet työskennellä aikaansaavasti, osaavasti, osallistuen ja onnistuen. Tasa-arvo, arvostus ja yhdenvertaisuus kuvastavat organisaation johtamis- ja työskentelykulttuuria. Henkilöstön sairauspäivien määriin pyritään vaikuttamaan alentavasti tukemalla ja kannustamalla myös omaehtoiseen terveydestä ja kunnosta huolehtimiseen. Tavoitteena on kehittää keinoja myös henkilöstön omaehtoisen terveydestä huolehtimisen edistämiseksi (esim. sähköiset terveystarkastukset, kohdennetut kyselyt ja valmennukset, ohjattu ryhmätoiminta, aktiivisuusrannekkeiden tms. käyttö). Tavoitteena hyvinvoinnin lisääminen ja sairauspoissaolopäivien määrän lasku. Työkykyjohtamisen kehittäminen edelleen tavoitteena työkykyriskien ehkäisy, tunnistaminen ja hallinta (yhteistyössä tth:n, Kelan ja vakuutusyhtiöiden kanssa), sekä henkilökunnan omaehtoisen terveyden-edistämisen tukeminen vuoden erityisenä painopistealueena.

Toimialojen koulutussuunnittelua ja henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämistä tuetaan. Vuoden 2015 työtyytyväisyystutkimuksesta johdettujen kehittämistoimenpiteiden toteuttamista jatketaan. Myös työyhteisötaitojen vahvistaminen ja konfliktien ratkaisutaitojen kehittäminen, koulutus ja valmennus ovat tärkeä kehittämisalue. Lisäksi luodaan työhön paluun tuen ja työkyvyn alenemiseen liittyvien toimintamalleja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Henkilökunnan ikärakennetta, eläköitymisestä aiheutuvaa mahdollista osaamisvajetta ja niihin liittyviä toimenpiteitä käsitellään tarkemmin yhdessä esimiesten ja henkilöstöhallinnon kanssa toimialojen henkilöstösuunnitteluun liittyen. Suomessa tällä hetkellä eläkeikä on 63-68 vuotta. Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä oli 64 vuotta.

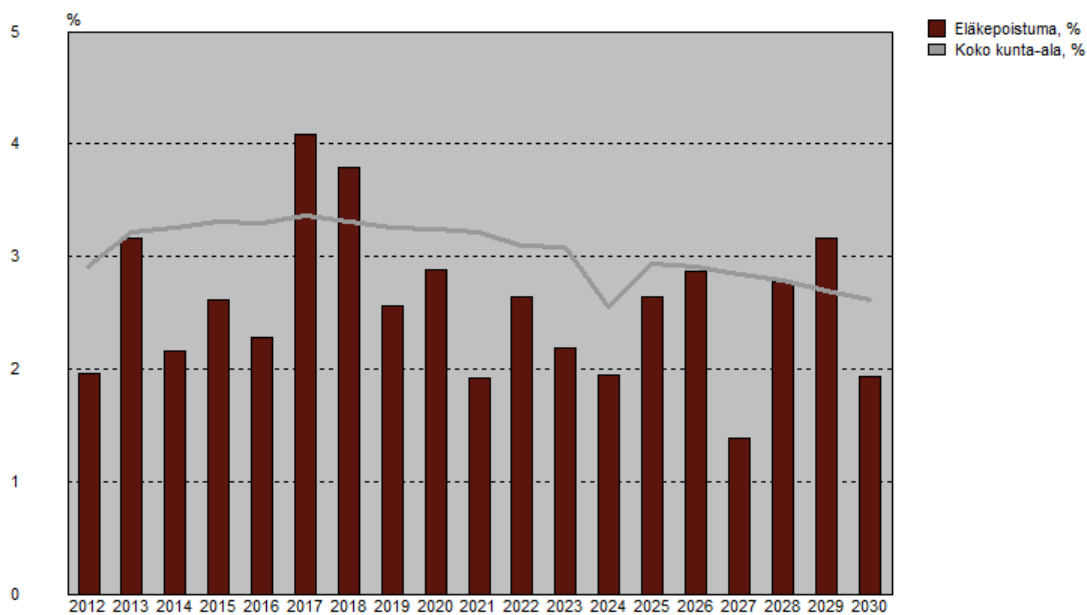
Henkilökunnan suurin ikäryhmä on 55-60 -vuotiaat.



Kuvio 1: Henkilökunnan ikäjakauma (lkm) toimialoittain 31.8.2015

## Kunta-alan eläkepoistuma

Kauniaisten kaupunki  
2012-2030  
%



Kuvio 2: KEVA:n ennuste Kauniaisten kaupungin eläkepoistumasta vuosina 2012-2030

Vuoden 2016 talousarviossa esitetään vakanssien määrän vähenevän 5,5:llä.

<b>VAKANSSIT - VAKANSER</b>				
Lukumäärä - Antal	TP-BS	Syyskuu	Muutos	TAE - BU
	2014	2015	2016	2016
<b>YLEISHALLINTO</b>	60,9	60,9	0,0	60,9
<b>SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI</b>	149,2	153,7	0,0	153,7
<b>YHDYSKUNTATOIMI</b>	57,0	57,0	0,0	57,0
<b>SIVISTYSTOIMI</b>	422,6	427,3	-5,5	421,8
<b>YHTEENSÄ - SAMMANLAGT</b>	689,7	698,9	-5,5	693,4

**Yleishallinnon** yhteensä 60,9 vakanssista puolet on ruokahuolto – puhdistuspalveluissa (30,8). Henkilöstömitoituksen tarkastelun ja seurannan perusteella vakanssien lukumäärään ei esitetä muutoksia talousarviovuodelle. Avoimna olevan ostoreskontranhoitajan tehtävien sisäistä uudelleenjärjestelyä seurataan tavoitteena luopua vakanssista tulevaisuudessa. Ruokapalveluissa tavoitellaan selvittävän taloussuunnitelmakauden ajan kasvavasta asiakasmäärästä huolimatta ilman henkilöstölisäyksiä. Yleishallinnossa suunnitelmakauden olettamana on muutama tuleva eläköityminen. Koska eläköityminen voi tapahtua henkilön oman valinnan mukaisesti lähes 5 vuoden aikavälillä on henkilöstömitoituksen kehitystä ja tulevaa rekrytointitarvetta lähes yhtä haasteellista arvioida tästä näkökulmasta kuin muun lähtövaihtuvuuden näkökulmasta.

**Sosiaali- ja terveystoimen toimialalla** on vuonna 2016 henkilöstösuunnitelman mukaan 153,7 vakanssia. Vuoden 2015 aikana perustettiin 4,5 vakanssia: terveysaseman vastaanottoon 0,5 terveydenhoitajaa ja yksi lääkäri, yksi terveydenhoitaja äitiys- ja lastenneuvolaan ja suuhygienisti suun terveydenhuoltoon. Vuoden määräajaksi voidaan palkata lähihoitaja terveydenhuollon tulosalueelle kokeiluun, jossa kehitetään toimintamallia lapsiperheiden kotipalvelun järjestämiseksi ja maahanmuuttajatyöhön. (KV 8.6.2015). Resurssit kohdentuvat osittain myös Apotti- hankkeen resurssitarpeeseen.

Lapsiperhepalveluiden johtamisrakennetta vahvistettiin nimittämällä vastaava terveydenhoitaja, joka toimii äitiys- ja lastenneuvolan, kouluterveydenhuollon ja terveystoimen palveluihin kuuluvan avoimen perhetyön henkilökunnan lähiesimiehenä.

Villa Bredan alueen rakentaminen vaikuttaa vanhainkodin ja palvelukeskuksen henkilökunnan sijoittamiseen noin vuoden ajaksi. Tehdyn suunnitelman mukaan henkilökunnalle on osoitettavissa tehtävä omassa organisaatiossa.

**Yhdyskuntatoimen** henkilöstömäärä on suunnitelmakaudella edellisten vuosien tapaan 57,0 henkilöä. Tehtävät saadaan suoritettua tällä mitoituksella lukumäärää kasvattamatta, mutta myöskään vähennyksiin ei ole mahdollisuutta. Henkilöresurssien riittävyys on paikoin varsin niukka, mikä tarkoittaa toiminnan herkkää haavoittuvaisuutta. Ongelmana viime vuosina on ollut myös osaavan henkilökunnan vaikea saatavuus, mikä tarkoittaa sitä, että sijaistustilanteissa, mutta myös vakituisen henkilökunnan rekrytoinnissa on ollut vaikeuksia. Vajaamiehitys luonnollisesti kuormittaa työssä olevaa henkilökuntaa. Yhdyskuntatoimen henkilöstösuunnitelma tulee sisältymään talousarvion koko kaupungin henkilöstösuunnitelmaan. Muutoksena aiempiin vuosiin esitetään tulosalueen Rakennuttaminen ja tekninen suunnittelu nimenmuutosta Tilakeskukseksi, joka paremmin kuvaa

toimintaa kaupungin omistamien tilojen ylläpitäjänä ja hankkeista vastaavana tahona. Samalla muutettaisiin rakennuttajapäällikön nimike tilakeskuksen päälliköksi. Tulosalueen yksiköt olisivat vuoden 2016 alusta alkaen Rakennuttaminen (investointihankkeet) ja Kiinteistöpalvelut (kiinteistöjen jokapäiväinen yllä- ja kunnossapito). Henkilöstösuunnitelman lisäksi toimialat käyttävät kesä- ja kausityöntekijöitä sekä tarvittaessa lomasijaisia ja/tai projektityöntekijöitä.

Yhdyskuntatoimen henkilöstömitoitus on tehtävien laajentuessa sekä vilkkaan kaavoituksen ja rakentamisen kaudella onnistuttu pitämään yli 10 vuoden takaisella tasolla (v. 2003 57,5 henkilöä, v. 2015 57,0 henkilöä). Vastaavana ajanjaksona koko kaupungin henkilöstömäärä on kasvanut n. 83 henkilöllä. Kaupungin kiinteistökanta on vastaavana ajanjaksona kasvanut 10.000 m<sup>2</sup>:llä sekä kaupungin infrastruktuuri laajentunut uusilla puistoilla, yleisillä alueilla ja kevyen liikenteen väylillä. Tämä tarkoittaa luonnollisesti toiminnan ja henkilöressurssien käytön tehostumista. Tehtävien sisältöä ja toimintatapoja on muokattu vuosien varrella tarpeen mukaan.

**Sivistystoimessa** lasten määrän kasvu on johtanut kahden uuden vakanssin perustamiseen varhaiskasvatuksessa syksyllä 2015. Ostopalveluiden myötä vähennetään 8 vakanssia; 2 uinninvalvojaa ja 6 koulunkäyntiavustajaa. Muilta osin sivistystoimen henkilökuntamäärä tulee olemaan samantasoinen kuin aikaisemmin.

Liikuntapalveluissa tehdään kuitenkin suuria muutoksia henkilöstörakenteessa. Hallimestarista tulee halli- ja kenttämestari, joka johtaa kaikki liikuntapalvelut. Seitsemän iltavahtimestaria kouluissa siirretään opetustoimesta liikuntapalveluihin ja uinninopettaja siirtyy ohjattuun liikuntaan kansalaisopistoon.

Varhaiskasvatuksen henkilökunta on vuonna 2015 vähentynyt kolmella vakanssilla 122:een. Lasten kokonaismäärän ennustetaan kasvavan erityisesti alle 3-vuotiaiden osalta, johon jouduttaneen vastaamaan kasvatushenkilöstön määrään liittyvillä ratkaisulla. Erityislasterhanopettajaresurssit vastaavat naapurikuntien mitoitusta.

Suomenkielinen opetus:

Mäntymäen koulussa luokanopettajien määrä nousee yhdellä oppilasmäärän lisääntymisestä johtuen (lukuvuonna 2015-2016 rinnakkaisluokkia on 23). Koulunkäyntiavustajien määrä Mäntymäen koulussa on 7. Kasavuoren koulun ja Kauniaisten lukion opetushenkilöstön määrä ei muutu vuonna 2016. Ilt- ja viikonloppuvahtimestarit (yht. 4hlö) siirtyvät 1.1.2016 liikuntatoimen alaisuuteen.

Ruotsinkielinen opetus:

Tre kvälls- och veckoslutsvaktmästare flyttas över till idrottstjänsterna.

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut:

Toimenkuvia ja organisaation rakennetta tarkistetaan edelleen ja seuraavat muutokset on määrä toteuttaa vuoden alusta.

Kaupunginkirjasto. Vastaava kirjastovirkailija nimike muutetaan vuoden alusta informaattikoksi, joka paremmin vastaa nykyistä toimenkuvaa.

Kansalaisopisto. Uinninopettajan vakanssi siirretään liikuntapalveluiden alaisuudesta kansalaisopistoon liittyen ohjatun liikunnan siirtoon 1.1.2015 jolloin vakanssi jäi siirtämättä.

Liikuntapalvelut. Suomen- ja ruotsinkielisen opetustoimen ilta- ja viikonloppuvahtimestarit siirtyvät liikuntapalveluiden alaisuuteen (yhdestä vahtimestarivakanssista on määrä tehdä liikuntapalvelukoordinaattori, muut jatkuvat vahtimestareina) tavoitteena parantaa palvelua liittyen koulujen liikuntasalien iltakäyttöön. Kaksi uinninvalvojavakanssia poistetaan tarpeettomana koska toiminta on ulkoistettu ja yksi muutetaan laitosmieheksi paikkaamaan niitä tehtäviä joita uinninvalvojat osaltaan hoitivat ennen ulkoistamista. Kenttämestarin vakanssi muutetaan urheilulaitoksen hoitajaksi ja hallimestarin vakanssi muutetaan halli- ja kenttämestariksi jolloin liikuntapalveluiden esimiestehtävää hoitaa yksi henkilö, kahden sijasta. Luovutaan näin ollen kahdesta (2) vakanssista ja yhdestä esimiestehtävästä ja seitsemän (7) vakanssia siirtyy opetustoimesta liikuntapalveluihin.

## VAKANSSIT - VAKANSER

Syyskuu-September	Muutos	TAE-BU	TS	TS
2015	Ändr.	2016	2017	2018

### YLEISHALLINTO - ALLMÄN FÖRVALTNING

<b>KAUPUNGINJOHTAJA</b>	1,0	1,0
	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
<b>KAUPUNGINKANSLIA-STADSKANSLIET</b>		
<b>Hallintopalvelut</b>		
kaupunginsihteeri	1,0	1,0
hallintopäällikkö	1,0	1,0
kaupunginlakimies	1,0	1,0
hallintoassistentti	1,0	1,0
kielenkääntäjä	1,1	1,1
keskusarkistonhoitaja	1,0	1,0
julkaisusihteeri	1,0	1,0
toimistosihteeri	1,0	1,0
keskuksenhoitaja	1,0	1,0
keskus-toimistosiht.	1,0	1,0
vahtimestari	1,0	1,0
iltavahtimestari	0,5	0,5
	<b>11,6</b>	<b>11,6</b>
<b>Henkilöstöhallinto</b>		
henkilöstöpäällikkö	1,0	1,0
palkkahallintosihteeri	1,0	1,0
palkkasihteeri	4,5	4,5
	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>
<b>Tiedottaminen</b>		
tiedotussihteeri	1,0	1,0
	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>
<b>Ruoka- ja puhdistuspalvelut</b>		
ruokapalvelupäällikkö	1,0	1,0
palveluesimies	1,0	1,0
ruokapalveluesimies	2,0	2,0
ruokapalvelutyönjohtaja	1,0	1,0
ruokapalvelun hoitaja	16,8	16,8
laitoshuoltaja	2,0	2,0
ruokapalv.hoit.-siivooja	3,0	3,0
siivooja-ruokapalvelun hoitaja	1,0	1,0
siivooja	3,0	3,0
	<b>30,8</b>	<b>30,8</b>
<b>KAUPUNGINKANSLIA YHT.</b>	<b>49,9</b>	<b>49,9</b>

### TALOUSHALLINTO - EKONOMIFÖRVALTNING

talousjohtaja	1,0	1,0
taloussuunnittelija	1,0	1,0
laskentasuunnittelija	1,0	1,0
pääkassanhoitaja	1,0	1,0
ostoreskontranhoitaja	1,0	1,0
tietohallintopäällikkö	1,0	1,0
IT-suunnittelija	1,0	1,0
tietohallintoasiantuntija	1,0	1,0
järjestelmäasiantuntija	2,0	2,0
<b>TALOUSHALLINTO YHT.</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>
<b>YLEISHALLINTO YHT.</b>	<b>60,9</b>	<b>60,9</b>

## SOSIAALI- JA TERVEYS - SOCIAL- OCH HÄLSOV.

### HALLINTO

sosiaali-ja terveysjohtaja	1,0	1,0
talouspäällikkö	1,0	1,0
hallintoassistentti	1,0	1,0
toimistonhoitaja	0,5	0,5
	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>

### SOSIAALIPALVELUT

sosiaalipalvelupäällikkö	1,0	1,0
sosiaalityöntekijä	3,0	3,0
lastenvalvoja	1,0	1,0
sosiaaliohjaaja	1,0	1,0
perheneuvoja	1,0	1,0
etuuskäsittelijä	1,0	1,0
palveluohjaaja	1,6	1,6
psykologi	1,1	1,1
kanslisti	0,5	0,5
	<b>11,2</b>	<b>11,2</b>

### VANHUSPALVELUT

vanhuspalvelupäällikkö	1,0	1,0
osastonhoitaja	4,0	4,0
kotihoidon ohjaaja	1,0	1,0
projektipäällikkö	1,0	1,0
toimistonhoitaja	1,0	1,0
sairaanhoitaja	25,0	25,0
lähihoitaja	41,5	41,5
laitoshuoltaja	10,5	10,5
ruokapalvelu-/laitosh.	0,5	0,5
palvelukeskuksen johtaja	1,0	1,0
toimistosihtööri	0,5	0,5
toiminnanohjaaja	1,0	1,0
laitosmies	1,0	1,0
	<b>89,0</b>	<b>89,0</b>

### TERVEYDENHUOLTO

ylilääkäri	1,0	1,0
terveyskeskuslääkäri	6,0	6,0

toimistonhoitaja	2,0		2,0
psykologi	1,0		1,0
psykiatrinen sairaanhoitaja	1,0		1,0
puheterapeutti	1,0		1,0
terveydenhoitaja	9,5		9,5
osastonhoitaja	1,0		1,0
perheohjaaja	1,0		1,0
sairaanhoitaja	4,5		4,5
terv.kesk.avustaja	1,0		1,0
lähihoitaja	2,0		2,0
vast.fysioterapeutti	1,0		1,0
fysioterapeutti	5,0		5,0
	<b>37,0</b>		<b>37,0</b>

#### SUUN TERVEYDENHUOLTO

vastaava hammaslääkäri	1,0		1,0
tk-hammaslääkäri	3,0		3,0
osastonhoitaja	1,0		1,0
hammashoitaja	5,0		5,0
suuhygienisti	2,0		2,0
välinehuoltaja	1,0		1,0
	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>	<b>13,0</b>

<b>SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI</b>	<b>153,7</b>	<b>0,0</b>	<b>153,7</b>
----------------------------------	--------------	------------	--------------

#### YHDYSKUNTATOIMI - SAMHÄLLSTEKNIK

##### HALLINTO

yhdyskuntatoimen johtaja	1,0		1,0
toimialasihteeri	1,0		1,0
	<b>2,0</b>		<b>2,0</b>

##### MAANKÄYTTÖYKSIKKÖ

maankäyttöpäällikkö	1,0		1,0
kiinteistöinsinööri	1,0		1,0
maankäyttöinsinööri	1,0		1,0
maanmittausteknikko	1,0		1,0
paikkatietokäsittelijä	1,0		1,0
kartoittaja	1,0		1,0
mittamies	1,0		1,0
vastaava mittamies	1,0		1,0
maankäyttösihteeri	1,0		1,0
	<b>9,0</b>		<b>9,0</b>

##### YMPÄRISTÖTOIMI

ympäristöpäällikkö	1,0		1,0
	<b>1,0</b>		<b>1,0</b>

#### RAKENNUTTAMINEN JA TEKNINEN SUUNNITTELU -> TILAKESKUS

rakennuttajapäällikkö	1,0	-1,0	0,0
tilakeskuksen päällikkö	0,0	1,0	1,0
talotekniikkainsinööri	1,0		1,0
rakennuttajainsinööri	1,0	-1,0	0,0



projekti-valvoja	1,0	-1,0	0,0
tilahallintosihteeri	1,0		1,0
	<b>5,0</b>	<b>-2,0</b>	<b>3,0</b>
<b>Kiinteistöt -&gt; Rakennuttaminen</b>			
rakennuttajainsinööri	0,0	1,0	1,0
projekti-valvoja	0,0	1,0	1,0
	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
<b>Kiinteistöt -&gt; Kiinteistöpalvelut</b>			
kunnossapitoinsinööri	1,0		1,0
kiinteistömestari	1,0		1,0
kiinteistönhoitaja	5,0		5,0
huoltomestari	1,0		1,0
kirvesmies	3,0		3,0
	<b>11,0</b>		<b>11,0</b>
<b>KUNTATEKNIikka</b>			
kuntatekniikkapäällikkö	1,0		1,0
projekti-insinööri	1,0		1,0
kuntatekniikkainsinööri	1,0		1,0
kaupunginpuutarhuri	1,0		1,0
toimistonhoitaja	1,0		1,0
toimistosihteeri	1,0		1,0
	<b>6,0</b>		<b>6,0</b>
<b>Kunnossapito</b>			
kunnossapitomestari	1,0		1,0
kunnossapitopuutarhuri	1,0		1,0
puutarhatyöntekijä	4,0		4,0
kunnossapitoetumies	1,0		1,0
traktorinkaivurin käyttäjä	1,0		1,0
traktorin käyttäjä	3,0		3,0
pyöräkuormaajan kuljettaja	1,0		1,0
kuorma-autonkuljettaja	2,0		2,0
sekatyömies	1,0		1,0
hautausmaanhoitaja	1,0		1,0
	<b>16,0</b>		<b>16,0</b>
<b>Konevarikko</b>			
koneteknikko	1,0		1,0
autonkuljettaja	1,0		1,0
auto-koneasentaja	2,0		2,0
	<b>4,0</b>		<b>4,0</b>
<b>RAKENNUSVALVONTA</b>			
rakennustarkastaja	2,0		2,0
assistentti	1,0		1,0
	<b>3,0</b>		<b>3,0</b>
<b>YHDYSKUNTATOIMI YHTEENSÄ</b>	<b>57,0</b>	<b>0,0</b>	<b>57,0</b>

## SIVISTYSTOIMI - BILDNING

### HALLINTO

sivistystoimenjohtaja	1,0		1,0
-----------------------	-----	--	-----

talouspäällikkö	1,0		1,0
oppimisympäristöjen kehittäjä	1,0		1,0
toimistosihtööri	0,5		0,5
hallintoassistentti	1,0		1,0
	<b>4,5</b>	<b>0,0</b>	<b>4,5</b>

### VARHAISKASVATUS

varhaiskasvatuspäällikkö	1,0		1,0
päiväkodin johtaja	6,0		6,0
erityislastentarhanopettaja	3,0		3,0
lastentarhanopettaja	36,0		36,0
lastenhoitaja	42,0		42,0
päiväkotiapulainen	8,0		8,0
keittäjä	2,0		2,0
ruokapalvelun hoitaja	5,0		5,0
vast. ruoanjakaja	1,0		1,0
henk.koht.avustaja	10,0		10,0
laitosapulainen	6,0	-1,0	5,0
perhepäivähoitaja	6,0		6,0
	<b>126,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>125,0</b>
			<b>0,0</b>

### SUOMENKIELINEN OPETUSTOIMI

#### HALLINTO

opetuspäällikkö	1,0		1,0
mikrotukihenkilö	1,0		1,0
koulupsykologi	2,0		2,0
koulukuraattori	2,0		2,0
	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,0</b>

#### MÄNTYMÄEN KOULU

koulusihtööri	1,0		1,0
koulukuraattori			
koulupsykologi			
koulunkäyntiavustaja av.	13,0	-6,0	7,0
vahtimestari	1,0		1,0
iltavahtimestari, 21,25 h/vko	1,0	-1,0	0,0
viik.loppuvahtimestari, 21 h/vko	1,0	-1,0	0,0
	<b>17,0</b>	<b>-8,0</b>	<b>9,0</b>

#### Opettajat

rehtori	1,0		1,0
luokanopettaja	18,0	4,0	22,0
erityisopettaja	3,0		3,0
maahanmuut.op.	1,0		1,0
	<b>23,0</b>	<b>4,0</b>	<b>27,0</b>

#### Tuntiopettajat

päätoim. tuntiop.	3,0	-1,0	2,0
sivutoim. tuntiop.	4,0	-1,0	3,0
	<b>7,0</b>	<b>-2,0</b>	<b>5,0</b>

<b>MÄNTYMÄEN KOULU</b>	<b>47,0</b>	<b>-6,0</b>	<b>41,0</b>
------------------------	-------------	-------------	-------------

### KASAVUOREN KOULU

koulusihteeri	1,0		1,0
koulunk.avustaja	4,0	-1,0	3,0
vahtimestari	1,0		1,0
iltavahtimestari, 32,5 h/vko	1,0	-1,0	0,0
vkl.vaht.mest. 27 h/vko	1,0	-1,0	0,0
irtaimistonhoitaja (½ Hgst)	0,5		0,5
	<b>8,5</b>	<b>-3,0</b>	<b>5,5</b>

#### Vakinaiset opettajat

rehtori	1,0		1,0
lehtori	24,0	4,0	28,0
erityisopettaja	1,0		1,0
OPO	1,0		1,0
	<b>27,0</b>	<b>4,0</b>	<b>31,0</b>

#### Tuntiopettaja

päätoim.tuntiop.	6,0	-2,0	4,0
	<b>6,0</b>	<b>-2,0</b>	<b>4,0</b>

<b>KASAVUOREN KOULU</b>	<b>41,5</b>	<b>-1,0</b>	<b>40,5</b>
-------------------------	-------------	-------------	-------------

#### KAUNIAISTEN LUKIO

koulusihteeri	1,0		1,0
koulupsykologi	0,5	-0,5	0,0
	<b>1,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>1,0</b>

#### Vakinaiset opettajat

rehtori	1,0		1,0
lehtori	20,0		20,0
	<b>21,0</b>		<b>21,0</b>

#### Tuntiopettajat

päätoim.tuntiop.	7,0		7,0
	<b>7,0</b>		<b>7,0</b>

<b>KAUNIAISTEN LUKIO</b>	<b>29,5</b>	<b>-0,5</b>	<b>29,0</b>
--------------------------	-------------	-------------	-------------

#### MUU KOULUTOIMI

kouluk.avustaja muualla	2,0		2,0
	<b>2,0</b>		<b>2,0</b>

<b>SUOMENKIELINEN OPETUST</b>	<b>126,0</b>	<b>-7,5</b>	<b>118,5</b>
-------------------------------	--------------	-------------	--------------

#### SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN

##### FÖRVALTNING

undervisningschef	1,0		1,0
skolpsykolog	2,0		2,0
skolkurator	2,0		2,0
	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,0</b>

#### GRANHULTSSKOLAN

skolsekreterare	1,0		1,0
skolgångsbiträden	10,0		10,0
skolvärd	1,0		1,0
kvällsvaktmästare	1,0	-1	0,0

veckoslutsvaktm.	0,5	-0,5	0,0
	<b>13,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>12,0</b>
<b>Ordinarie lärare</b>			
rektor	1,0		1,0
klasslärare	21,0		21,0
speciallärare	3,0		3,0
specialklasslärare	1,0		1,0
	<b>26,0</b>		<b>26,0</b>
<b>Timlärare</b>			
timlärare heltid	5,0		5,0
timlärare deltid	6,0		6,0
	<b>11,0</b>		<b>11,0</b>
<b>Granhult</b>	<b>50,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>49,0</b>

#### HAGELSTAMSKA SKOLAN

skolsekreterare	1,0		1,0
skolgångsbiträde	3,0		3,0
vaktmästare	1,0		1,0
kvällsvaktmästare	1,0	-1	0,0
veckoslutsvaktm.	0,5	-0,5	0,0
inventarieskötare	0,5		0,5
	<b>7,0</b>	<b>-1,5</b>	<b>5,5</b>
<b>Ordinarie lärare</b>			
rektor	1,0		1,0
lektor	21,0		21,0
specialklasslärare	2,0	-1,0	1,0
speciallärare	2,0		2,0
	<b>26,0</b>	<b>-1,0</b>	<b>25,0</b>
<b>Timlärare</b>			
timlärare heltid	7,0	1,0	8,0
timlärare deltid	4,0		4,0
	<b>11,0</b>	<b>1,0</b>	<b>12,0</b>
<b>Hagelstam</b>	<b>44,0</b>	<b>-1,5</b>	<b>42,5</b>

#### GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA

skolsekreterare	1,0		1,0
	<b>1,0</b>		<b>1,0</b>
<b>Ordinarie lärare</b>			
rektor	1,0		1,0
lektor	16,0		16,0
studiehandledare.	1,0		1,0
speciallärare	1,0		1,0
timlärare	6,0		6,0
	<b>25,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>
<b>Timlärare</b>			
timlärare heltid	1,0		1,0
timlärare deltid	3,0		3,0
	<b>4,0</b>		<b>4,0</b>
<b>Gymnasiet</b>	<b>30,0</b>	<b>0,0</b>	<b>30,0</b>

<b>SVENSK UNDERVISNING</b>	<b>129,5</b>	<b>-3,0</b>	<b>126,5</b>
<b>KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT</b>			
<b>HALLINTO</b>			
kulttuuri -ja vapaaaikapäällikkö	1,0		1,0
toimistosihteeri	1,0		1,0
	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>
<b>KANSALAIPOISTO - MBI</b>			
rehtori	1,0		1,0
toimistonhoitaja	1,0		1,0
iltavahtimestari	0,3		0,3
suunnittelijaopettaja	1,0		1,0
liikunnanohjaaja	1,0		1,0
uimaopettaja	0,0	1,0	1,0
	<b>4,3</b>	<b>1,0</b>	<b>5,3</b>
<b>KIRJASTO - BIBLIOTEKET</b>			
kirjastonjohtaja	1,0		1,0
informaatikko	4,0	1,0	5,0
kirjastovirkailija	2,0		2,0
erikoiskirjastovirkailija	1,0		1,0
vast.kirjastovirkailija	4,0	-1,0	3,0
palvelusihteeri	1,0		1,0
	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>	<b>13,0</b>
<b>KULTTUURIPALVELUT</b>			
kulttuurituottaja	1,0		1,0
	<b>1,0</b>		<b>1,0</b>
<b>SIVISTYSLAUTAKUNTA</b>			
	<b>20,3</b>	<b>1,0</b>	<b>21,3</b>
<b>NUORISOPALVELUT</b>			
erityisnuorisotyöntekijä	2,0		2,0
nuorisotyöntekijä	2,0		2,0
<b>NUORISOPALVELUT YHT.</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>
<b>LIIKUNTAPALVELUT</b>			
halli- ja kenttämestari	0,0	1	1,0
hallimestari	1,0	-1	0,0
kenttämestari	1,0	-1	0,0
laitosmies	2,0	1	3,0
lippukassanhoitaja	2,0		2,0
uinninvalvoja	3,0	-3	0,0
urheilulaitoksen hoitaja	7,0	1	8,0
uimaopettaja	1,0	-1	0,0
liikuntapalvelukoordinaattori	0,0	1	1,0
ilta- ja viikonloppuvahtimestari	0,0	7	7,0
<b>LIIKUNTAPALVELUT YHT.</b>	<b>17,0</b>	<b>5,0</b>	<b>22,0</b>
<b>KULTTUURI- JAVAPAA-AIKAPAL</b>	<b>41,3</b>	<b>6,0</b>	<b>47,3</b>
			<b>0,0</b>

---

<b>SIVISTYS YHT.</b>	<b>427,3</b>	<b>-5,5</b>	<b>421,8</b>	<b>0,0</b>
----------------------	--------------	-------------	--------------	------------

---

## VAKANSSIT - VAKANSER

Lukumäärä - Antal	TP-BS 2014	Syyskuu 2015	Muutos 2016	TAE - BU 2016
YLEISHALLINTO	60,9	60,9	0,0	60,9
SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	149,2	153,7	0,0	153,7
YHDYSKUNTATOIMI	57,0	57,0	0,0	57,0
SIVISTYSTOIMI	422,6	427,3	-5,5	421,8
<b>YHTEENSÄ - SAMMANLAGT</b>	<b>689,7</b>	<b>698,9</b>	<b>-5,5</b>	<b>693,4</b>