

Utvärderingen av arbetsklimatet

877/01.04.01/2014

SUS 05.11.2015 § 80

Mer information:

undervisningschef Bjarne Mollgren, tfn (09) 5056 262  
chef för småbarnsfostran Annika Hiitola, tfn (09) 5056 820  
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Henty är en modell för utvärdering av arbetsklimat. Det har utarbetats av Kommunförbundet i samarbete med kommunerna. Årets utvärdering utfördes i stadens alla resultatenheter i maj.

I rapportens första del presenteras en jämförelse mellan arbetsenhet, verksamhetsområde och organisation i enlighet med bakgrundsuppgifterna. Svarsenkäten består av 29 frågor som uppdelats i fem områden; relationer och ledning, arbetsinnehåll, stimulans och utveckling, organisation samt egna frågor. Årets resultat jämförs med resultatet 2013. Dessutom jämförs också det egna resultatet med hela stadens svar.

Inom bildningssektorn har resultaten behandlats på följande sätt:

- bildningsdirektören har fört samtal om resultaten med dels undervisningschefen, dels chefen för småbarnsfostran
- undervisningschefen har fört samtal med samtliga rektorer och chefen för småbarnsfostran med samtliga daghemsföreståndare
- samtliga enheter har fört diskussioner inom personalen och valt utvecklingsområden och åtgärder
- de utvalda utvecklingsområdena och åtgärderna rapporteras till personalchefen inom november och presenteras för stadsstyrelsens personalsektion

De svenskspråkiga daghemmens och skolornas resultat presenteras på nämndens möte. Daghemmen kommer utgående från resultaten och samtalen inom personalen att utveckla bl.a. användningen av arbetsredskap, personalutbildningen och ledarskapet. Skolorna kommer att jobba med bl.a. information, teamkänsla, måluppföljning och med lärarnas psykiska och fysiska välbefinnande i arbetet.

Bildningsdirektören:

Nämnden antecknar resultaten av utvärderingen av arbetsklimatet för kännedom.

Beslut:

Enligt beslutsförslaget.