

Henkilöstön koulutuskorvaus 2015 ja koulutussuunnittelu 2016

282/01.00.02/2015

HJ 15.02.2016 § 4

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 09 5056 754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Vuoden 2014 alusta astui voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja laki koulutuksen korvaamisesta, jotka sisältävät säännökset ammatillista osaamista edistävstä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle.

Lain perusteluissa on lain tarkoitusta kuvaava teksti, johon on kirjattu ”Lain tarkoituksena on edistää työpaikoilla tapahtuvaa osaamisen kehittämistä. Tavoitteena on, että työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Näitä päiviä voidaan yli 55 -vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen. Lain tarkoitusta tuetaan verokannusteella, josta säädetään verolainsäädännössä.”

Osaamisen kehittäminen on työnantajien ja työntekijöiden kannalta myönteinen mahdollisuus ja tavoite. Osaamissuunnitelmaan ja sen toteutukseen liittyvä neuvotteluprosessi toteutetaan yhteisymmärryksessä henkilöstön kanssa.

Taloudellinen tuki on Työttömyysvakuutusrahastolta vuosittain koulutussuunnitelmiin ja seurantatietoihin perustuva, erikseen anottava koulutuskorvaus. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että koulutus perustuu työnantajan etukäteen laatimaan koulutussuunnitelmaan ja edistää työntekijän ammatillista osaamista. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen määrä on 10 % työnantajan keskimääräisistä koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Koulutuskorvaukseen oikeuttavat koulutuspäivät ovat työntekijäkohtaisia, eikä koulutuskorvausta voi hakea kaupungissa keskimäärin käydyistä koulutuspäivistä.

Korvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä vuonna 2015 kertyi yhteensä 1221 kpl (1065 päivää edellisenä vuonna), ja kertymään laskettiin

- 1 koulutuspäivän osalta 97 henkilöä
- 2 koulutuspäivän osalta 82 henkilöä ja
- 3 koulutuspäivän osalta 320 henkilöä (268 ed.v.).

Yhteensä 499 henkilöä 700:sta osallistui koulutuksiin, 320 henkilöä (45 %) osallistui laissa tavoitellun kolmen päivän verran. Vuodelta 2015 Kauniainen kaupungin koulutuskorvauksen summa on 24 100 euroa (edellisenä vuonna 21 500 euroa).

Esityslistan **oheismateriaalina** koulutussuunnitelma 2016, johon on koottu toimialoittain tämän vuoden koulutustarpeet (jaetaan vain henkilöstöjaoston jäsenille). Tässä kokonaisuudessa henkilöstöhallinto vastaa kaupunkitasoisesti työkykyyn liittyvästä koulutuksesta. Koulutussuunnitelma on jaettu yhteistyökomiteassa 8.2.2016.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi kaupungin koulutussuunnitelman vuodelle 2016.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.