

Stadsdirektörsavtalet

382/01.01.01/2015

STF 14.03.2016 § 10

Mer information:

stadssekreterare Gun Söderlund, tfn 09 5056 238

fornamn.efternamn@grankulla.fi

Enligt 42 § i den nya kommunallagen ska kommunen och kommundirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av kommunen. I direktörsavtalet kan det bestämmas om arbetsfördelningen mellan kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande vid ledningen av kommunen, med beaktande av vad som anges i förvaltningsstadgan. Direktörsavtalet kan också omfatta bestämmelser om förfarande vid meningsskiljaktigheter i anslutning till skötseln av tjänsten på annat sätt än genom uppsägning. Då kan parterna komma överens om ett avgångsvederlag som s.a.s. utgör kompensation för att direktören har ett svagare uppsägningsskydd än andra tjänsteinnehavare. Ställning, uppgifter och anställningsvillkor för en kommundirektör i tjänsteförhållande definieras i lagstiftning och tjänstekollektivavtal. Avtalsutrymmet blir därför betydligt snävare än t.ex. i ett avtal som gäller en verkställande direktör för en privaträttslig sammanslutning.

Om direktörsavtalet omfattar ett avgångsvederlag ska avtalet godkännas av fullmäktige.

Direktörsavtalen blir lagstadgade först 1.6.2017, men i samband med rekryteringen av den nya stadsdirektören fattades beslutet att göra upp direktörsavtalet så snabbt som möjligt i början av tjänsteförhållandet. Målet med direktörsavtalet är att underlätta och stöda chefskapet, göra arbetsfördelningen klarare och skapa ömsesidigt förtroende mellan den professionella och den politiska ledningen. Direktörsavtalet utgör ett redskap för den politiska ledningen.

Insatsområdena för stadsdirektörens mål enligt direktörsavtalet grundar sig på kommunstrategin, vilket innebär att det också är motiverat att kontrollera att avtalet hålls aktuellt. Då fungerar direktörsavtalet som ett av de konkreta redskapen för att leda staden. Helhetsutvärderingar och utveckling av direktörsavtalet sänder en klar signal både till kommunorganisationen och stadens invånare att ledningsarbetet är föremål för utveckling och utvärdering då verksamhetsmiljön förändras.

Förslaget i **bilagan** grundar sig på de förhandlingar som styrelseordförandena har fört med stadsdirektören samt mallen för direktörsavtal som Kommunförbundet arbetar med att göra upp.

STS:

Fullmäktige godkänner stadsdirektörsavtalet i bilagan och konstaterar samtidigt att till den del direktörsavtalet avviker från förvaltningsstadgan ska bestämmelserna i förvaltningsstadgan tillämpas i andra hand.

.....

Stadsdirektören anmälde jäv och avlägsnade sig för den tid då detta ärende behandlades.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.