

Henkilöstöjaosto	§ 6	16.03.2016
Kaupunginhallitus	§ 41	30.03.2016

Henkilöstökertomus 2015

404/01.00.02/2014

HJ 16.03.2016 § 6

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 09 5056 754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on antaa tietoa henkilöstövoimavarojen käytöstä, muutoksista ja tulevaisuuden muutostarpeista.

Kaupungin päämäärien ja strategian toteuttamisen tueksi henkilöstötyössä kiinnitetään erityistä huomiota johtamiseen ja työkuultuuriin työpaikoilla. Henkilöstön näkemyksiä johtamisesta ja organisaation toimivuudesta tutkitaan säännönmukaisesti. Työpaikkaselvitysten yhteydessä kartoitetaan myös työpaikan fyysisten tekijöiden lisäksi sen ilmapiiri ja tuloksellisuutta mahdollisesti estävät tekijät.

Valtuuston toimikaudekseen laatimien tavoitteiden vuosittainen operationaalisointi lausutaan talousarviossa. Samassa yhteydessä vahvistetaan henkilöstöresursointi. Toimialat ovat veloitettuja arvioimaan resurssien käyttöä toimintansa, tuloksellisuuden ja tuottavuuden kohentaminen huomioiden. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu.

Valtuustokauden 2013 - 2016 henkilöstöpolitiikan painopisteenä on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen. Henkilöstön työssä suoriutumista tuetaan koulutuksen, valmennuksen ja työnohjauksen keinoin samalla edistämällä monimuotoisuutta ja suvaitsevaisuutta korostavien työyhteisöjen hyvinvointia.

Olemassa olevaa henkilöstöresurssia tarkasteltaessa huomioidaan lakisääteinen henkilöstön kehittämis- ja koulutustoiminta, henkilöstön ikä ja eläköitymisvuodet, työkykyisyys, sairastavuus ja työyksikkökohtainen henkilöstön vaihtuvuus.

Vuoden erityinen painopiste oli tuloksellisuuteen perustuvan palkitsemisen kehittäminen. Kauniaisissa on perinteisesti kaikilla sopimusaloilla ollut käytössä kannustavaan palkkaukseen perustuva käytäntö. Tavoitteena oli terävöittää henkilökohtaista tuloksellisuuden näkökulmaa.

Henkilökunnan määrä 31.12.2015 oli 730 (edellisenä vuonna 719). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset (76 %) ja määräaikaiset palvelussuhteet (24 %).

Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä oli 65,2 vuotta. Henki-

lökunnan keski-ikä on 44,4 vuotta. Suurin ikäryhmä on 50-59 -vuotiaat. Keskimääräinen palvelussuhteen kesto-aika oli 11,5 vuotta. Henkilöstö sairasti keskimäärin 10,5 päivää vuoden aikana.

Vuoden 2015 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

HP:

Jaosto merkitsee henkilöstökertomuksen 2015 tiedoksi ja saattaa sen edelleen KH:lle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 30.03.2016 § 41

Päivitetty henkilöstökertomus on esityslistan **oheismateriaalina**.

KJ:

KH merkitsee tiedokseen vuoden 2015 henkilöstökertomuksen ja saattaa sen valtuustolle osana kaupungin tilinpäätöstä 2015.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.