

Kauniaisten kaupungin kesätyöseteli

129/02.05.01/2016

NUORK 06.04.2016 § 14

Lisätiedot: Anders Lindholm-Ahlefeldt, kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö
puh 0503664251 etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupunginvaltuusto on vuoden 2013 talousarviossa hyväksynyt kaupunginkanslian toiminnallisten tavoitteiden yhteydessä vuodelle 2013 työnantajasetelin käyttöönoton uutena nuorten työllistämistä tukevana keinona tavanomaisen kesätyöllistämisen rinnalla. Taustalla valt. Tupamäen valtuustoaloite (28.1.2013). Kesäsetelin käyttöönoton valmistelu on tehty nuorisotoimen ja kaupunginkanslian yhteistyönä. Myös Kauniaisten Yrittäjähdistykseen ollaan oltu yhteydessä asiasta. Kauniaisten kaupunki on vuodesta 2013 lähtien valt. Tupamäen aloitteesta tarjonnut nuorille kesätyöpaikkojen lisäksi kesätyöseteliä.

Kesätyösetelillä tarkoitetaan sitä, että Kauniaisten kaupunki maksaa 300 euroa työnantajalle, joka palkkaa 15-18 vuotiaalle kauniaislaisen nuoren kesätyösetelillä 1.5.-30.9.2016 välisenä aikana. Työpäiviä on oltava vähintään 10 ja työtunteja vähintään 50. Työnantajan maksaman nettopalkan on oltava vähintään 350€ vaaditulta 10 työpäivältä ja 50 työtunnilta. Jos työpäiviä ja -tunteja kertyy tätä enemmän, tulee myös palkan olla suurempi. Verot, sosiaali- ja eläkemaksut sekä lomakorvaukset on maksettava palkan päälle. Työpäivät voi tehdä joko yhtäjaksoisesti tai useammassa jaksossa. Työnantajana ei voi toimia yksityistalous, perhe tai yksityinen henkilö.

Seuraavat asiat on otettu huomioon kesätyösetelin toimintamallia suunniteltaessa:

Kesätyösetelin saatavuus

Kesätyöseteleitä jaetaan 1. maaliskuuta alkaen Kauniaisten nuorisotalolta. Kesätyöseteli pitää hakea henkilökohtaisesti Kauniaisten Nuorisotalolta (läntinen koulupolku 2, 02700 Kauniainen) maanantaista torstaihin klo 10.00-19.00 välisenä aikana. Viimeinen päivä noutaa kesäseteli on 10.7.2016.

Kesätyöseteliä ei postiteta nuorille koska tavoitteena on nuorten aktivoiminen ja tapaaminen, erityisesti niiden nuorien jotka eivät käy koulua Kauniaisissa ja joihin nuorisopalveluilla ei ole luonnollista kosketuspintaa koulu yhteistyön kautta. Nuorisotoimi ei myöskään ylläpidä rekisteriä kauniaislaisista nuorista tai heidän osoitteista tai henkilötiedoista eikä pidä sitä tarkoituksenmukaisena. Lisäksi nuorisotyöntekijät voivat tapaamisen yhteydessä auttaa ja ohjeistaa nuoria miten kesätyösetelin kanssa tulee menetellä, mikä kuuluu nuorelle ja mikä työnantajalle.

Todettakoon, että vastuu työsetelin täyttamisestä ja tietojen lähettämisestä kaupungille on siirretty työnantajan hoidettavaksi. Edellä mainittu menettely

perustuu mm. Espoon sekä Oulun kokemuksiin ja heidän raportoimiin ongelmakohtiin jossa mm. on todettu, nuorisotakuun näkökulmasta ettei kotiinlähetetty kesätyöseteli lisää työllistämistä koska se ei aktivoi nuoria.

Henkilöllisyyden tarkistaminen

Mukana on oltava kuvallinen henkilöllisyystodistus.

Tavoitteena on varmistaa seteleiden väärinkäyttö ja ennen kaikkea opettamaan nuoria osoittamaan oman henkilöllisyytensä tarpeen tullen. Edellä mainittu menettely perustuu mm. Espoon sekä Oulun kokemuksiin. Nuorisopalveluilla ei ole ollut kokemusta siitä, että kauniaislaisilla nuorilla olisi hankalaa todistaa henkilöllisyytensä.

Kesätyöseteleiden määrä

Todettakoon, että vuosina 2013 ja 2014 aikana seteleitä oli jaossa 50 kpl mutta loppuivat ikävästi kesken olemassa oleviin määrärahoihin viitaten. Vuoden 2015 talousarviovalmistelussa, kesätyösetelin määrärahaa korotettiin niin, että kaikilla kauniaislaisilla nuorilla on ollut mahdollisuus saada setelin. Vuonna 2015, 121 kesätyöseteliä palautettiin ja tilitettiin nuorisopalveluille. Vuonna 2016 talousarvion mukaan seteleitä on myös varattu niin, että ne riittävät kaikille nuorille, jotka sellaisen tarvitsee kesätyötä varten.

Kesätyösetelitoiminnan arviointi ja kehittäminen

Nuorisopalvelut tekevät nuorisolautakunnan alaisuudessa jatkuvaa nuorisolaissa määriteltyä työtä sen eteen, että kauniaislaisten nuorten ääni kuuluu. Nuorisotakuuseen liittyvää, nuorten työllistymistä lisääviä toimenpiteitä etsitään ja toteutetaan aktiivisesti yhteistyössä sosiaali- ja terveyspalveluiden, kaupunginkanslian, TE-keskuskien sekä etsivän nuorisotyön sopimustoimittajien (Omnia ja Sveps) kanssa.

Kesätyöseteleihin liittyvää dataa käytetään palvelun muotoilussa jatkuvasti. Nyt valittujen käytäntöjen toimivuus Kauniaisissa on jatkuvasti arvioitu saatujen kokemusten perusteella ja toimintaa arvioidaan ja kehitetään tilanteen vaatiessa. Näin ollen edellisen vuoden tulokset ja toteumat automaattisesti käytetään taustatietona seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa määrärahojen puitteissa.

Käytäntöjä ja kokemuksia kesäsetelistä on kartoitettu mm. Espoosta, Turusta, Vantaalta, Helsingistä sekä Oulusta ja nuorisopalvelut käy jatkuvaa vuoropuhelua yhteistyötahojensa kanssa toiminnan kehittämiseksi.

Kesätyöseteli on tärkeä osa Kauniaisten valtuuston 14.3.2016 hyväksymää nuorisotakuumallia.

Esittelijä:

Nuorisolautakunta merkitsee tiedoksi kesätyösetelitoiminnan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

