

**1. Varmistetaan mahdollisuus kohtuuhintaiseen asumiseen**

**Kaupunki pyrkii luomaan sellaiset asunto-olosuhteet, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia asuntoja niin kooltaan kuin asumis- ja omistusmuodoiltaan. Lisäksi erityisen tärkeänä pidetään asuntotarjonnan riittävyttä nuorisolle, nuorille perheille, erityistä apua ja tukea asumisesaan tarvitseville sekä kaupungin henkilökunnalle. Toteutus perustuu kaupungin asunto-ohjelmaan 2012 – 2016 (2020).**

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
<b>Toteutuneiden asuntojen lukumäärä</b>	<b>75 asuntoa</b>	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>1.1. Maankäytön yleissuunnitelman periaatteet asemakaavojen muuttamisen ohjaamiselle päivitetään (yhdyskuntatoimi).</p> <p>1.2. Toteutetaan MAL – aiesopimusta ja siihen sisältyvää sosiaalisen asuntotuotannon velvoitetta toteuttaa 20 % rakennettavista asunnoista ARA-tuotantona (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>1.1. Vuonna 2016 päivitetään pientaloalueisiin ja kulttuurihistoriallisten arvojen turvaamiseen liittyvien kaavallisten tarkastelujen periaatteet. Lähtökohta on, että Kauniaisten vanhoja ja vehreitä pientaloalueita tulee vaa- lia ensisijaisesti sellaisenaan.</p> <p>1.2. Kaupungin asunto-ohjelma päivitetään seuraavalle valtuustokaudelle. Tuotannon kohdealueet ja lukumäärät tarkennetaan maankäytön kehityskuvan pohjalta. Koivuhovin alueen asuntonttien luovutusta jatketaan. V. 2016 mukana on myös ARA-tuotantoon luovutettavaa rakennusoikeutta.</p>	<p>Selvitysten laatimista asemakaavojen muuttamisen ohjaamisen periaatteille on jatkettu.</p> <p>Asunto-ohjelman päivitystyö on käynnistettävissä MAL-sopimuksen asuntotuotantotavoitteiden tultua sovituksi (neuvottelutulos valtion kanssa huhtikuussa). Kauniaisten tavoite sisältää sopimuskaudella keskimäärin 86 asunnon valmistumisen, näistä 30 % tulee olla ARA-tuotantoa. Koivuhovin pientalonttien (15 kpl) myynti on aloitettu toukokuussa ja toistaiseksi yhdestä tontista on tehty kaupat. Koivuhovin seuraavien tontinluovutusten valmistelu osoitteissa Bredanportti 5 ja 8 on käynnistetty, tavoitteena luoda edellytykset myös ARA-tuotannolle. Myynti ajoittuu syksylle. Elokuun loppuun mennessä on valmistunut 24 asuntoa ja lupia on myönnetty 46 kpl. Rakennusluvat on myönnetty mm. kolmelle asuinkerrostalolle osoitteissa Palokunnankuja 4 ja Gre-santie 22 sekä 11 pientalolle. Käsiteltävien lupien määrä vuonna 2016 on kaikkiaan keskimääräistä suurempi.</p>

## 2. Ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen

Parannetaan kauniaislaisten ikäihmisten terveyttä, hyvinvointia ja elämänlaatua sekä kehitetään palvelurakennetta vastaamaan ikäihmisten yksilöllisiin tarpeisiin siten, että ikäihmiset voivat asua kodeissaan turvallisesti mahdollisimman pitkään. Ikäihmisten yksinäisyyttä lievennetään yhteisöllisiä toimintoja kehittämällä. Toteutetaan ikääntymispoliittista strategiaa 2011 – 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
<b>Kotona asuvien 75 vuotta täytäneiden osuus</b>	<b>92 %</b>	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN
<p>2.1. Tuetaan ikäihmisten oma-toimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä järjestämällä monipuolisesti ohjattua liikunta-, sivistys- ja kulttuuritoimintaa sekä kannustamalla itsehoitoon. Kulttuuria hyödynnetään hyvinvoinnin edistämiseksi (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p> <p>2.2. Kotiin järjestettäviä palveluita kehitetään ja niitä tukemaan luodaan uusia välimuotoisia tukimuotoja. Esteettömyyden parantamiseen kiinnitetään erityistä huomiota (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.3. Toteutetaan Villa Bredan alueen rakentaminen. Palvelu-</p>	<p>2.1. Soccan, pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskuksen, GeroMetro-hankkeessa (2014–2016) Kauniaisien tavoitteena on luoda kotona asuvien muistisairaiden tueksi toimintamalli, jossa yhdistyy kotihoidon, suun terveydenhoidon ja palvelukeskuksen osaaminen (sote).</p> <p>Ikäihmisten ja vammaisten kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluita kehitetään 2015–16 tehdyn selvityksen perusteella (sivistystoimi, sote).</p> <p>2.2. Varataan vuosittain erillinen määräraha hissivastuksia varten (10 % ARA:n hyväksymistä kustannuksista) kaupungin asunto-ohjelmaan sisältyvän periaatteen mukaisesti (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Vahvistetaan terveyden edistämistä tukevia prosesseja, arkikuntoutusta, hyvinvointia edistäviä kotikäyntejä ja niiden tulosten hyödyntämistä palvelujen suunnittelussa (sote, siv).</p> <p>2.3. Villa Bredan palvelukeskuksen saneeraus- ja laajennushankkeen toteutus käynnistyy</p>	<p>2.1. Ohjatun liikunnan järjestämistä jatketaan. Ikäihmisten ja vammaisten palveluselitys on meneillään.</p> <p>GeroMetro-hankkeen loppuseminaari pidettiin 19.5. Kauniaisissa on käynnistetty vanhustyön verkoston toiminta. Kauniaisien verkoston yhteistyönä koordinoidaan vanhustyön viikolle ohjelmaa, verkostota- paamiset jatkuvat.</p> <p>Määrärahavarausta budjetoitu 150.000 e tiedossa olevan yhden hissirakennushankkeen mukaisesti. Avustus tulee maksettavaksi syksyn 2016 aikana lähes varatun suuruisena.</p> <p>Fysioterapian kautta iäkkäille ja huonokuntoisille asiakkaille järjestetään liikunta- ja toimintakykyä edistävää ryhmämuotoista toimintaa (VOIMA- ryhmä). Lisäksi fysioterapian kuntosalilla on vapaaharjoittelumahdollisuus niille henkilöille, jotka tarvitsevat terveyden tai alentuneen toimintakyvyn takia ohjausta kuntosaliharjoitteluun.</p> <p>Valmistelu edennyt, liittyy vahvasti Espoon sairaalan toimintaan siirtymiseen. Iäkkäiden omaishoitajien terveystarkastukset ovat alkaneet.</p>

<p>keskuksen laajentaminen ja sen toimintojen monipuolistaminen, tehostetun palveluasumisen, ryhmäkotien ja esteettömien vuokra-asuntojen rakentaminen täydentävät olemassa olevaa palvelutarjontaa vastaamaan kasvavan vanhusväestön tarpeisiin (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.4. Kehitetään sukupolvien kohtaamista koskevia malleja (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>ja etenee vuoden aikana jo varsin pitkälle kohti ennakoitua valmistumista alkuvuonna 2017. Naapuritontille toteutetaan esteettömiä vuokra- ja senioriasuntoja (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Suunnitellaan Villa Bredan toiminnalliset prosessit yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tuetaan v. 2016 koulutussuunnitelman mukaisesti vuodelle 2017 ajoittuvaa vanhustalokorttelin eri toimintojen muutosvaihetta koulutuksen ja muutosvalmennuksen avulla (sote).</p> <p>2.4. Nuorisotalo kehittyy vapaa-ajan taloksi, kaikkien sukupolvien yhteiseksi kohtaamiskaksi (sivistystoimi) Sukupolvien kohtaamisen näkökulma on mukana Villa Bredan toiminnan suunnittelussa (kohta 2.3).</p>	<p>Hankkeen käynnistämisen edellytykset saavutettiin alkuvuodesta. Urakkasopimus allekirjoitettiin kesäkuussa ja urakka käynnistyi virallisesti elokuussa. Naapuritontin kerrostalojen rakentaminen on käynnistynyt huhtikuussa.</p> <p>Toiminnallista suunnittelua jatketaan toimialojen yhteistyönä .</p> <p>2.4 Grani lähiavun Olohuonetoiminta jatkuu nuorisotalolla. Sukupolvet ylittävä yhteistyö kirjaston ja Graniworksin välillä jatkuu. Kauniaisien Grani 110 ja Suomi 100 -hankkeita suunnitellaan teemana yhdessä tekeminen mm. yli ikärajojen.</p> <p>Villa Bredan palvelukeskuksen toiminnanohjaaja on jalkautunut nuorisotalolle osana Olohuonetoimintaa. Vanhustyön keskusliiton Ystäväpiiri-konseptin mukainen ryhmä aloittaa toimintansa kirjaston tiloissa syksyllä. Palvelukeskuksen johtaja työskentelee yhtenä päivänä viikossa terveysasemalla vanhussosiaalityön asiantuntijana.</p>
<p><b>3. Kaupunkiympäristön ja keskustan viihtyisyyden kehittäminen</b></p> <p><b>Vahvistetaan modernin huvilakaupungin identiteettiä ja kaupunkirakennetta ympäristöarvot ja perinteet huomioon ottaen. Tuetaan Kauniaisien pikkukaupungin luonnetta ja hyödynnetään sen mukaiset edut, kaikki on lähellä niin henkisesti kuin fyysisesti ja saavutettavissa ilman henkilöautoa. Toteutetaan yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa 2014 – 2017.</b></p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p>	<p>VUOSITAVOITE</p> <p><b>Arkkitehtikilpailun ratkaisu</b></p>	
<p>TAVOITTEET 2013- 2016</p>	<p>TOIMENPITEET 2016</p>	<p>TOTEUTUMINEN</p>
<p>3.1. Kaupunki edistää keskustaluuden rakentamista (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>3.1. Keskusta 1-alueen viimeisen korttelin toteuttaminen käynnistyy tai kaupunki lunastaa sen. Kaupungintalokorttelin asemakaavan</p>	<p>Rakennusliike NCC ja Kauppakeskus Granin omistaja VVT ovat tammikuussa tehneet määrällän kaupan ja ryhtyneet valmistelemaan rakennushankkeita keskusta-alueen loppuunsaattamiseksi.</p>

<p>3.2. Tehdään arvovalintoja kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja mahdollistamiseksi (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.3. Yrittäjyyden edistäminen näkyy kunnan päätöksenteossa. Kaupungin yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa toteutetaan yhteistyössä yrittäjien kanssa (yleishallinto, yhdyskuntatoimi)</p>	<p>muutos käynnistetään yleisen arkkitehtikilpailun ideoiden pohjalta.</p> <p>3.2. Liityntäpysäköinnin palvelutasoa ylläpidetään ja liityntäpyöräilyn toimintaedellytyksiä parannetaan edelleen. Pyöräilypysäköinnin tarjontaa lisätään tarvittaessa. Laaditaan pyöräilyn edistämishjelma.</p> <p>3.3. Ylläpidetään ja kehitetään paikallisten yritysten, yrittäjien ja kaupungin välistä yhteistyötä.</p>	<p>Kaupunki on peruuttanut lunastushakemuksensa. Kaupunki on tehnyt VVT:n kanssa hankkeen mahdollistavan maanvaihdon ja kaupakeskuksen laajennukselle on myönnetty rakennuslupa 31.8.2016. NCC (nyk. Bonava) valmistelee omaa rakennuslupahakemustaan. Yleisten alueiden suunnittelu on käynnistynyt. Kaupungintalokorttelin asemakaavan muutos on päätetty käynnistää hyödyntäen ideakilpailussa palkittuja ehdotuksia.</p> <p>Osallistuttu HSL:n omistajaohjaukseen myös paikallisesti kattavan joukkoliikennetarjonnan säilyttämisen puolesta. Liityntäpysäköintialueelle toteutettu pyöräkatos on ollut suosittu. Yhteensä Kauniaisten asema-alueen pyöräpaikkojen käyttöaste on ollut n. 65 %, autopaikkojen osalta alue on usein täynnä. Liityntäpysäköinnin ylläpito on siirtynyt kaupungille Liikuntaviraston kanssa sovitun mukaisesti. Osallistuttu seudulliseen pyöräilynedistämistyöhön ja seurattu pyöräpysäköinnin ja pyöräilyturvallisuuden kehittymistä. Kauniainen oli näkyvästi esillä fillaritapahtumassa, jossa kisasivat Kauniaisten ja Espoon kaupunginjohtajat, ja jonka lähtöpiste oli Kauniaisten kaupungintalolla.</p> <p>3.3. Kaupunki ja yrittäjät ovat jatkaneet säännöllisiä tapaamisiaan. Keskustan eteneminen ja siitä johtuvat toimet, Yrittäjäillan suunnittelu sekä Granipäivän järjestelyt ovat olleet agendalla.</p>
<p><b>4. Koulut ja päiväkodit ovat metropolialueen edelläkävijöitä</b></p> <p>Lapsissa ja nuorissa on Kauniaisten tulevaisuus. Kehitetään päiväkotien ja koulujen edellytyksiä parantaa lasten ja nuorten oppimista, viihtyvyyttä ja hyvinvointia.</p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Laite/oppilas</p> <p>Tieto- ja viestintä-tekniikan käyttö kouluissa (valtakunnallinen Opeka-kysely)</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p><b>100 % Tavoite toteutui laskennallisesti 10/2015. Lukioissa henkilökohtaisina laitteina.</b></p> <p><b>Tulokset parantuneet Tulokset parantuneet merkittävästi 53% 10/2014 &gt; 65% 10/2015 (Suomen keskiarvo 42%)</b></p>	
<p>TAVOITTEET 2013- 2016</p>	<p>TOIMENPITEET 2016</p>	<p>TOTEUTUMINEN</p>

<p>4.1. Kehitetään varhaiskasvatus-, oppimista ja oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeiden ja lasten ja perheiden tarpeiden mukaan. Jokaiselle oppilaalle taataan mahdollisuus monipuolisesti hyödyntää tieto- ja viestintätekniikkaa oppimisessa. Koulujen toimintakulttuuria kehitetään huippuosaamisen saavuttamiseksi (sivistystoimi).</p> <p>4.2. Jokaisella lapsella on oikeus oppia ja kokea oppimisen iloa (sivistystoimi).</p>	<p>4.1. Esi- ja perusopetuksen sekä lukio-opetuksen opetussuunnitelmat hyväksytään ja toimeenpannaan 1.8. lähtien.</p> <p>Koko Hela Grani-hankkeen loppuarviointi tehdään ja linjauksista päätetään. KHG toimenpaine sivistystoimen osalta kaupungin tietohallintostrategiaa v 2014-16 ja kehittää tulevaisuuden oppimis- ja elämysympäristöjä. Pilotointi jatkuu ja opettajien digiosaamista tuetaan. Lukiot toimeenpanevat ensimmäistä kertaa sähköiset ylioppilaskirjoitukset.</p> <p>Koulut ja lukiot verkostoituvat aktiivisesti muiden kuntien ja koulujen kanssa.</p> <p>4.2. Tasa-arvosuunnitelmia laaditaan vuoden aikana uuden tasa-arvolain mukaisesti.</p>	<p>4.1. Esi-, perusopetuksen ja lukioiden opetussuunnitelma on otettu käyttöön</p> <p>KHG-väiliraportti meneillään. Pilotointi on jatkunut ja laajentunut. Mm. virtuaalisen todellisuuden ja 360 °-kuvauksen pilotointi on meneillään opetuksessa ja vapaa-aikapalveluissa. Kaikissa päiväkohteissa on pilotoitu tablettien käyttöä ja VKK-metro on seurannut hanketta. Skolcentrumin langattoman verkon kehittämistyö tehty, Granhultin vastaava tehdään syksyn aikana. 33 IT-pedagogista työpajaa on järjestetty sivistystoimen henkilökunnalle (yli 300 osallistujaa) sisäisin voimin. Sähköisten YO-kirjoitusten kokeilu onnistunut hyvin. Viimeiset siihen liittyvät investoinnit työn alla.</p> <p>Kauniaisten Takaisin tulevaisuuteen -hanke sai Suomi 100-statuksen. Kauniainen on yksi HundrED-hankkeista (kansallinen ja kansainvälinen koulukehittämiskeskus) ja kehittää hankkeessa oppilasarviointia sähköisten työkalujen avulla. Kauniainen on yksi 6 suomalaisesta kunnasta, jotka osallistuvat IMTEC-säätiön pohjoismaiseen koulukehittämiskeskukseen. Kauniainen osallistuu edelleen myös mm. Opetushallituksen Majakka- ja Topppkompetens-verkostoihin.</p> <p>4.2. Hagelstamskan ja lukioiden tasa-arvosuunnitelmat hyväksytyt. Muiden hyväksytään syksyllä.</p>
<p><b>5. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen</b></p> <p>Lasten, nuorten ja perheiden palveluja kehitetään kokonaisuutena, tiiviissä yhteistyössä eri hallinnonalojen ja toimijoiden kesken. Yhteistyötä sosiaali- ja terveyspalvelujen, opetustoimen sekä nuorisotyön välillä lisätään palveluiden yhteensovittamiseksi. Järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin kumppanuuksia vahvistetaan. Päihitteettömyyden edistäminen huomioidaan kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä. Toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittista ohjelmaa vuosille 2011 - 2016.</p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI:</p> <p><b>Vuoden aikana alkaneet uudet avohuollon asiakkuudet</b></p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p><b>40</b></p>	

<p><b>Alle 25 vuotiaiden työttömyys laskee</b></p> <p><b>Perusopetuksen jälkeen jatko- kopaikka</b></p>	<p><b>0% (syyskuu 2016) 30 työtöntä alle 25-vuotiasta (3/2016) ja 52 työtöntä (7/2016)</b></p> <p><b>100%</b></p>	
<p>TAVOITTEET 2013- 2016</p>	<p>TOIMENPITEET 2016</p>	<p>TOTEUTUMINEN</p>
<p>5.1. Otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat lapsia, perheitä ja vanhemmuutta. Vahvistetaan ehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja ja kehitetään lastensuojelutyötä. Vahvistetaan poikkihallinnollista työskentelyä asiakaslähtöisesti (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p> <p>5.2. Edistetään lasten ja nuorten aitoa ja vuorovaikutuksellista osallisuutta lisäämällä nuorisopalveluiden ja koulujen yhteistyötä, tukemalla nuorten omien projektien toteutumista ja kehitetään uusia suoran ja vaihtoehdoisen demokratian keinoja</p>	<p>5.1 Ulkoisen auditoinnin toimenpidesuosituksen mukaisesti kehitetään neuvolatoimintaa, kouluterveydenhuoltoa ja suun terveydenhuoltoa osana oppilashuoltoa (sote, siv).</p> <p>Järjestetään lasten ja nuorten kanssa töitä tekeville ehkäisevän päihdetyön koulutusta (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä voimaan 1.12.2015) ja sovitaan omat toimintamallit (sote, siv).</p> <p>Luodaan syksyllä 2015 alkaneessa pilotissa lapsiperheiden kotipalvelujen malli osana lapsiperhepalveluja (sote) .</p> <p>5.2. Nuorisovaltuuston aktiivisuutta ja toimintaa sekä toiminnallisuutta arvioidaan vuosittain yhdessä oppilaskuntien kanssa (sivistystoimi).</p>	<p>5.1 Lastenneuvola- ja kouluterveydenhuollon auditointi toteutunut 20.5.2016. Suositusten pohjalta tunnistetut kehittämiskohteet; asetuksen mukaiset tarkastukset kuvataan, ryhmämuotoisten neuvolakäyntien toteuttamismahdollisuudet selvitetään, yhtenäiset ohjeistukset tarkastusten ajankohdista ja sisällöistä jalkautetaan, tarkastusten toteumista ja työprosesseja arvioidaan, kouluterveydenhoitajien tehtäväkuva päivitetään.</p> <p>LAKU- hankkeen päätöskokous pidettiin 30.5.16. Lasten ja nuorten sekä heidän perheiden palveluverkko portaittaisen ja monialaisen tuen kuvauksena päivitettiin. Kuntoutusta ja diagnostisia palveluja koskevat palveluketjut päivitettiin. Työskentelyä jäntevöitettiin ja monialainen osallistumismalli kokouksiin varmistettiin. Koordinaatiota, viestintää ja asiakaslähtöisyyttä parannettiin. Malli arvioidaan loppusyksystä 2016 ja työryhmään kiinnitetään vahvemmin perhetyöhön kiinteästi suuntautuva terveydenhoitaja.</p> <p>Toteutuu syksyllä. Verkostoidutaan uudelleen pääkaupunkiseudun ehkäisevän päihdetyön ryhmän kanssa.</p> <p>Lapsiperheiden kotipalvelutoiminta on nivoutunut kiinteäksi osaksi matalan kynnyksen avohoidon perhetyötä ja pakolaisten kotouttamisprosessia. Palvelua ovat käyttäneet mm. perheet, joita on kohdannut äkillinen kriisi, vanhemman psyykinen sairaus, tai perheessä on vammaisen lapsi. Palveluohjauksellinen työote on kehittymässä ja asiakkaita on ohjattu jatkotuen järjestämiseksi mm. kolmannen sektorin ja seurakunnan tarjoamiin palveluihin. Palvelu kaupungin omana toimintana mahdollistaa asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin pohjautuvan palvelutarpeen arvioinnin ja yhteistyökäytänteet Granin Lähiavun kanssa.</p>

<p>edustuksellisen nuorisovaltuuston rinnalle (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Tuetaan lapsille ja nuorille suunnattua monipuolista harrastustoimintaa (sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuuryhmä kehittää menettelytapoja, jotta nuorten palveluihin ohjautumista ja palvelusta toiseen siirtymistä tehostetaan.</p> <p>5.5. Tuetaan pakolaisten kotouttamista varmistamalla arjen sujuvuus</p> <p>5.6. Työllistämistoimenpiteitä kehitetään huomioiden työvoimahallinnossa sekä työvoimapalveluja koskevassa lainsäädännössä tapahtuneet muutokset.</p>	<p>5.3. Liikuntapaikkojen kehittämisohjelma ja kulttuurikartta laaditaan. Etsitään aktiivisesti uusia tapoja parantaa kumppanuussuhteita yhdistysten sekä paikallisten toimijoiden kanssa ja yhdessä heidän kanssaan kehitetään työkaluja lasten ja nuorten harrastustoiminnan monipuolistamiseksi. Liikunta-avustusperusteet ja sivistystoimen vuokraperusteet kehitetään (sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuumalli toimeenpannaan ja sitä kehitetään edelleen tavoitteena 0 % nuorisotyöttömyys (sivistystoimi).</p> <p>5.5. Pakolaisten kotouttamiseen liittyvä monialainen ja poikkihallinnollinen toiminta kuvataan ja toteutetaan asiakaslähtöisenä prosessina, jossa yhteistyö ja kunkin toimijan rooli on määritetty (sote, siv).</p> <p>5.6. Toteutetaan pitkäaikaistyöttömien terveydentilan ja työkyvyn kartoitus. Sähköinen terveystarkastus on terveyden-hoitajan ja suuhygienistin tekemän terveystarkastuksen tukena (sote).</p>	<p>5.2. Nuorisovaltuuston kokoonpanoa on vahvistettu oppilaskuntien jäsenillä. Granipäivänä 19.5. järjestettiin nuorisovaltuuston tempaus Kauniaisten keskustassa. Nuorisovaltuuston säännöstöä uudistetaan syksyn aikana ja toimintaa kehitetään uuden kuntalain mukaan vuoden 2017 aikana. Vaalit 2017 suunnitellaan.</p> <p>5.3 Liikuntapaikkojen kehittämisohjelmaa valmistellaan edelleen. Kulttuurikartoitusta tehtiin Granipäivänä 19.5. Uusi tehokas kesäleirikonsepti onnistui hyvin. Järjestöinfo etenkin Kaunaisten 110 v juhlatilaisuuksiin järjestetty 10.5.</p> <p>Sivistystoimen yhteiset vuokrausperusteet ja taksat hyväksyttiin lautakunnissa elokuussa. Lapsitoimintaa subventoidaan.</p> <p>Yhteistyökeskusteluita käyty opetus-, terveys, ja liikuntatoimen kanssa, tavoitteena löytää uusia tapoja tukea ja ohjata ylipainoisia lapsia ja heidän perheitään terveellisempiin ravinto- ja liikuntatottumuksiin. Kaupungilla on mahd. tarjota ao. ryhmälle ravitsemusterapeutin palveluja.</p> <p>5.4. Valtuusto hyväksyi uuden nuorisotakuumallin. Lokakuussa järjestetään työllisyystempaus, jonka tehtävänä on toteuttaa 0% nuorisotyöttömyys marraskuonsä. Tämä tehdään yhteistyössä TE-toimiston, etsivän nuorisotyön, nuorisovaltuuston, yritysten ja eri tulosalueiden yhteistyössä.</p> <p>5.5. Valtuusto hyväksyi ruotsinkielisen kotouttamismallin. Sivistystoimella on valmiudet järjestää koko perheen kattavaa palvelua. Valmistava opetusryhmä suomenkielisessä opetuksessa jatkuu. Yhteistyötä kehitetään myös seurojen kanssa, esim. liikunta- ja luetaan yhdessä -toimintaa.</p> <p>5.5. Hyödynnetty toimialojen kesken tehtyä kehittämistyötä ja syntyneitä yhteistyömuotoja. Avohoidon perhetyön projektityöntekijä tukee pakolaisten terveystarkastusten toteutumista ja kotouttaa arkipäivän toimissa selviytymiseen.</p> <p>5.6 Terveystarkastusten toteuttaminen on aloitettu ja työmuotoa kehi-</p>
---	--	---

		tetään edelleen.
<b>6. Elävän kaksikielisuuden vahvistaminen</b>  <b>Elävä kaksikielisyys vahvistuu lasten, nuorten ja aikuisten kielikohtaamisissa. Alueen vahvasti kaksikielisen kulttuurin vaikutus näkyy kauniaislaisten arjessa niin palveluissa kuin viestinnässä.</b> <b>Varhaiskasvatuksen kielisuihkutoimintaa ja uutta Kauniaisten kielikylpymallia kehitetään edelleen.</b>		
<b>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</b>  <b>Lukion tandemkurssien määrä</b>  <b>Suomen kielen kerhon osallistujien määrä ruotsinkielisessä perusopetuksessa</b>  <b>A ja B-ruotsin kielten kirjoittajien määrä suomenkielisessä lukiossa</b>	<b>VUOSITAVOITE:</b>  <b>3 kurssia</b> 2 kurssia lukuvuonna 2015-16. Tämän lisäksi yhteinen Keniakurssi tammikuussa, yhteinen Taiwankurssi suunnitellaan syksyksi.  <b>50</b> <b>71 osallistujaa (kevätlukukausi 2016)</b>  <b>52 %</b> Ikäluokasta ruotsin kirjoitti 63,5 % lukuvuonna 2015-16	
<b>TAVOITTEET 2013- 2016</b>	<b>TOIMENPITEET 2016</b>	<b>TOTEUTUMINEN</b>
6.1. Kehitetään uusia elävää kaksikielisyyttä tukevia menetelmiä ja malleja varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukioissa ja selvitetään paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden mahdollisuutta edistää kaksikielisyyttä vapaa-aikatoiminnassa (sivistystoimi).  6.2. Toteuttamalla kaksikielisyysohjelman toimenpiteitä varmistetaan vähintäänkin nykyisen kielellisen palvelutason säilyttäminen viestinnässä, kuntapalveluissa ja hallinnon rakenteiden	6.1. Sivistystoimen kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan. Kauniaisten perusopetuksen kielikylpymalli toimeenpannaan uusien opetussuunnitelmien perusteiden mukaan 1.8. lähtien (sivistystoimi).  6.2. Palvelujen kielellinen arviointi sisällytetään toimialojen asiakaskyselyihin.  Tarkastuslautakunta sisällyttää kieliseurannan arviointikertomukseensa.	6.1. Valtuusto hyväksyi sivistystoimen kaksikielisyysohjelman. Kielikylpytoiminnan kehittämishanke jatkuu ja uusi opetussuunnitelma ja tuntijako toimeenpannaan 1.8 lähtien. Yhteistä kehittämis- ja pilotointitoimintaa on laajennettu suomen- ja ruotsinkielisten koulujen välillä (esim. Coding together, Grani110-workshop). Åbo Akademi seuraa Kauniaisten lukioiden tandemmallia.  6.2. Vuoden 2015 lopussa tehdyn Kauniaisten kotisivukyselyn mukaan 89 % vastaajista sanoo löytävänsä kaupungin kotisivulta etsimänsä tiedon haluamallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi. Marraskuussa kaupungin palveluista tehtävään laajaan asukastutkimukseen sisällytetään kysymys kaupungin palvelujen saannista vastaajan omalla kielellä.



muutostyössä (yleishallinto).	Henkilökunnalle järjestetään kielikoulutusta.	Henkilökunnalle järjestettiin ruotsin kielen koulutusta (personal-svenska) keväällä kansalaisopistossa. Tähän osallistui 13 henkilöä. Toimialoja kannustetaan henkilöstöhallinnon tukemana järjestämään yhdessä kansalaisopiston kanssa myös toimialan tarpeisiin räätälöityjä ”oman sanastonsa” kielikursseja.	
<p><b>7. Talouden ja hallinnon kehittäminen</b></p> <p>Kaupunki säilyttää vahvan taloutensa alhaisella veroprosentilla ja omaan tulorahoitukseen sopeutetuilla investoinneilla. Vahva talous ja tehokkaasti tuotetut palvelut ovat perusedellytyksiä kaupungin itsenäisyydelle.</p> <p>Kaupunki on edelläkävijä toimintoja ja palvelumuotoja kehitettäessä.</p> <p>Kaupungin palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja tuottavuutta parannetaan vuosittain.</p> <p>Henkilöstöpolitiikan painopiste on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen.</p> <p>Tavoitteiden toteuttamisessa noudatetaan kaupungin it -strategiaa ja henkilöstöpoliittista tasa-arvosuunnitelmaa.</p>			
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p><b>Käyttötalous tasapainoon, tulojen ja menojen suhde.</b></p> <p><b>Sairauspoissaolot ja ennenaikainen eläköityminen</b></p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p><b>Vuosikate riittää kattamaan suunnitelmapoistot.</b></p> <p><b>Sairauspoissaolopäivien lukumäärä henkilöä kohden laskee 11 päivään (12 pv. v. 2014). <b>Sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden vuonna 2015 keskim. 10,3.</b></b></p>		
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2016	TOTEUTUMINEN	
7.1. Kaupungin tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään nykyisellä tasolla. Kaupungin investoinnit sopeutetaan pitkällä aikavälillä omaan tulorahoitukseen.	7.1. Talousarvioraamiasettelu tehdään vuosittain nyt vallitsevilla tulovero- ja kiinteistöveroprosenttitasoilla. Kaupungin menotalous sopeutetaan verotulotasoihin.	7.1 Tasapainoisen talouden saavuttamiseksi KV hyväksyi tasapainotamisohjelman vuosille 2017–2019 yksimielisesti kokouksessaan 25.4.2016 ja päätti samalla talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset, joita tulee noudattaa talousarvion laadinnassa. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää kunnan tulo- ja kiinteistöveroprosenteista.	

<p>7.2. Palvelutuotannon tuottavuutta nostetaan 1,5 % / vuosi. Seurataan aktiivisesti palvelujen laatua ja kustannustasoa suoritteilla ja tunnusluvuilla.</p> <p>7.3. Sosiaali- ja terveyden huollon potilastietojärjestelmää uudistetaan ja toiminta- prosesseja kehitetään osallistumalla seudulliseen APOTTI -hankkeeseen.</p> <p>7.4. Edistetään innovatiivisten käytäntöjen ja tuotantotapojen käyttöönottoa laajapohjaisessa kehittämissyhteistyössä. Käytetään palvelumuotoilua.</p>	<p>7.2. Seurataan kaupungin palvelutuotannon tunnuslukuja/suoritettavoitteita ja verrataan miten tuottavuus kehittyy (taloushallinto).</p> <p>Arvioidaan palvelusetelin käyttöönoton laajentamisen tarve (sote).</p> <p>Hyödynnetään Kuntamaisemaraportin ja toimialalla tehtyjen auditointien tuloksia oman toiminnan kehittämisessä ja palvelujen ostossa (HUS ja mm. ostopalveluina hankittavat sosiaalipalvelut) (sote).</p> <p>Työnjakoa ja sisäisiä palveluprosesseja kehitetään vastaamaan nykyisiä toimintaympäristön ja lainsäädännön vaatimuksia.</p> <p>7.3. Osallistutaan pilottivaiheeseen edenneeseen Apotti -hankkeeseen (sote, yleishallinto/it).</p> <p>7.4. Asiakaslähtöisten menetelmien avulla vahvistetaan asiakkaan kuulemistä ja roolia palvelujen suunnittelussa (sote).</p> <p>Asiakasnäkökulman ja asiakaskokemuksen esiintuomiseksi järjestetään toimialalla koulutusta, jossa asiakkaan kohtaamista käsitellään elokuvan ja sen keskeisen teemaan liittyvien alustusten avulla (sote).</p> <p>Jatketaan sähköisen asioinnin ja palvelujen käyttöönottoa harkitusti. Kannustetaan ja koulutetaan kuntalaisia hyödyntämään sähköisiä palveluja, mm. eKanta ja sähköinen terveys-</p>	<p>7.2 TP 2015 tehty vertailu Kuntaliiton keskisuurten kaupunkien joukossa: Kauniaisten esh ikävakioidusti vertailun edullisinta, 1007 eur/asukas (vaikka kustannukset kasvaneet). Raportti toukokuussa.</p> <p>Erikoissairaanhoidon edustajien kanssa on tarkennettu lähetekriteereitä ja hoitopolkuja sekä annettu lausuntoja mm. autismikirjon diagnoosin omaavien lasten hoidon järjestämisestä HUS- alueella</p> <p>Vastaanoton päivystystoiminnassa työnjakoa uudelleenjärjestetty 1/2016 alkaen. Hoidon tarpeen arviointia on kehitetty ja strukturoitu, hoitajavastaanottoja on laajennettu ja päivystyspotilaan hoitoketjua on tarkasteltu LEAN- ajattelun pohjalta.</p> <p>7.3. Sosiaali- ja terveystoimen kaksi Apotti-asiiantuntijaa (40 %) aloittivat tehtävässään maaliskuussa ja IT-asiiantuntija elokuussa. Hanke työllistää elokuusta alkaen enenevässä määrin.</p> <p>7.4. Sivistystoimen osalta kts 4.1.</p> <p>Tavoitteena voida toteuttaa koulutukset toteutetaan syksyllä.</p> <p>31.8.16 järjestetään vastaanoton henkilöstölle asiakkaan kohtaamiskoulutus, vuorovaikutteisena ja draamaa hyödyntävänä luentona</p> <p>Tiedotusta sähköisistä palveluista ja valmennusohjelmista jatketaan (www, KG, terv.aseman tilat), asiantuntijasairaanhoidajan palvelut ja koulutus.</p> <p>INR- tietoisuus ja tekstiviestipalveluun siirrytty 7/2016</p> <p>Sähköinen terveystarkastus sisällytetty vastaanoton prosesseihin (työttömien ja omahoitajien terveystarkastukset).</p> <p>Sähköisiä terveystarkastuksia koskevaa koulutusta henkilökunnalle järjestetty (Duodecim)</p>
---	--	---

<p>7.5. Hallinnon keventämistä ja virtaviivaistamista tavoitellaan uuden kuntalain soveltamiseen valmistautumisessa (yleishallinto).</p> <p>7.6. Kaupungin eri tasoilla osallistutaan metropolialuetta ja pääkaupunkiseutua koskevaan yhteistyöhön ja seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutosten valmistelua kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalta.</p> <p>7.7. Kehitetään kannustavaa, arvostavaa ja suvaitsevaa työ- kulttuuria. Koulutuksen ja valmennuksen sekä työnohjauksen avulla lisätään työyhteisöjen kyvykkyyttä arvostavaan ja tulokselliseen työ- kulttuuriin. Henkilöstölle taataan tosiasiallinen mahdollisuus osallistua työn tavoitteiden suunnitteluun ja arviointiin. Kehitetään tuloksellisuuden arviointia ja toimivia prosesseja hyvän johtamisen sekä tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi (yleishallinto).</p> <p>7.8. Kaupunki kehittää suunnitelmallisesti valmistelun avoimuutta ja ennakoivaa viestintää avoimen hallinnon sitoumuksen pohjalta ja kuntalain velvoittei-</p>	<p>tarkastus- ja valmennusohjelma, myös omahoitoprosessien osana ja terveyden edistämisen tukemiseksi (sote).</p> <p>7.5. Paikalliset hallintorakenteet ja toimintatavat huomioiden valmistellaan kuntastrategia, hallintosääntö, konserniohje, viestintäohje ja mahdollinen muu ohjeistus.</p> <p>7.6 Seudullisen yhteistyön valmistelua tehdään hallituksen sote –palvelujen aluejakoa, rahoitusta, järjestämistä ja tuottamista koskevista linjauksista lähtöisin.</p> <p>7.7. Työkykyjohtamisen kehittäminen edelleen tavoitteena työkykyriskien ehkäisy, tunnistaminen ja hallinta (yhteistyössä tth:n, Kelan ja vakuutusyhtiöiden kanssa), sekä henkilökunnan omaehtoisen terveydenedistämisen tukeminen vuoden erityisenä painopistealueena.</p> <p>Toimialojen koulutussuunnittelua ja henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämistä tuetaan.</p> <p>Uusittujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien edellyttämien muutosten toteuttaminen.</p> <p>Vuoden 2015 työtyytyväisyystutkimuksesta johdettujen kehittämistoimenpiteiden tukeminen (henkilöstöhallinto).</p> <p>7.8. Tiedotus- ja viestintäohjeet ajanmukaiste-</p>	<p>Käynnistetään syksyllä MediNet-hankinnan myötä terveystalouden ”digiloikka”, jonka myötä potilaan oma suora sähköinen asiointi lisääntyy hallitusti (ajanvarausten hallinta, lääkitys, sähköiset lomakkeet, omaseuranta, hoidon tarpeen arviointi).</p> <p>Terveysaseman toiminnan tunnuslukujen kehittäminen yhteistyössä PKS-kuntien kanssa: Kohteiksi valittu asiakastyytyväisyys (Happy-OrNot) ja lääkäripalvelujen saatavuus (T3-aika)</p> <p>7.5.Toimialojen johtoryhmät ovat tarkistaneet mahdollisia muutostarpeita toimivaltakysymyksiin ja erillislain perusteella johtosääntötasoisesti määriteltävään päätösvaltaan. Erityisesti hallinnon ja toiminnan järjestämistä koskevien kysymysten linjaamiseksi KH asetti 31.8.luottamushenkilöistä koostuvan ohjausryhmän. Tavoitteena on saada asiakirja luottamuselinkäsittelyyn alkuvuodesta 2017. Viestintäohjeiden uusiminen ajoittuu kevääseen 2017.</p> <p>7.6. KH päätti 31.8. sosiaali- ja terveydenhuollon ja aluehallinnon uudistuksiin liittyen pks -kuntien yhteisestä valmistelusta esittää valtioneuvostolle pääkaupunkiseudun erillisratkaisua koskevan valmistelun käynnistämistä yhteistyössä valtion ja pääkaupunkiseudun kaupunkien kesken.</p> <p>7.7. Ns. korvaavan työn soveltamisohjeen valmisteluun liittyvä pohjatyö on käynnistetty yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.</p> <p>Erillistä omaehtoisen terveyden edistämiseen liittyvää aktivoimishanketta esim. oikean ravitsemuksen ja liikunnan avulla suunnitellaan toteutettavaksi työpaikkaselvitysten ja terveystarkastusten myötä nousevien haasteiden pohjalta. Työterveyshuolto suorittaa työpaikkaselvitysten lisäksi ns. ikäryhmätarkastukset työpaikoilla, joka mahdollistaa entistä kohdennetummat toimenpiteet ja tarkoituksenmukaisen työajan käytön. Tätä toteutetaan erityisesti seuraavana talousarviovuonna.</p> <p>Syksyn aikana suunnitellaan toteutettavaksi kaikkia toimialoja koske-</p>
---	--	--

<p>den mukaisesti yhdistämällä sähköistä viestintää perinteisiin viestintätapoihin (yleishallinto).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja sen yhteisiä toimintatapoja kehitetään ja arvioidaan (sivistystoimi).</p>	<p>taan ottamalla huomioon myös avoimen hallinnon periaatteet. Kehitetään kotisivuja, so- me- ja mediaseurantaa sekä sähköisiä vuoro- vaikutuspalveluja kuntalain viestinnälle aseta- mien velvoitteiden toteutumiseksi. Kehittä- mistyön tukena on kotisivujen käyttäjäkyselyn palaute ja analyysityökalu (kanslia).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota tehostetaan ja kehitetään. Viestintästrategia ja arviointi- ja palautejärjestelmä laaditaan (sivistystoimi).</p>	<p>va esimieskoulutus.</p> <p>Henkilöstö- ja palkkahallinnossa pyritään entistä suurempaan sähköisten palvelujen käyttöön jo tänä talousarviovuonna.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen on käynnistetty. Koulujen osalta kts kohta 4.2.</p> <p>7.8. Kaupunki on aktiivisesti läsnä sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter jne). Sosiaalisen median kautta tullaan kaupungin kotisivuille 3,7 % tapauksista (v. 2015 vastaava luku oli 2 %). Tiivis ohjeistus vihapuheen moderoinnista Facebookissa on tehty. Kotisivuilla on aktivoitu otakantaa.fi ja nuortenideat.fi -vaikuttamisen linkit. Tarjouspyyntöjen näkyvyyttä on lisätty. Uusien viestintäohjeiden valmisteluun liittyen on selvitelty hieman muiden kuntien osallisuuskäytänteitä.</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaation arviointi on työn alla ja osana tasa- painottamisohjelmaa. Asia liittyy myös hallintosäännön uudistami- seen. Arviointiohjelma on työn alla.</p>
<p><b>8. Kaupunkikonsernin tavoitteet</b></p> <p><b>Kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminta järjestetään taloudellisesti ja tehokkaasti sekä asiakkaiden tarpeet huomioiden.</b></p> <p><b>Yhtiöiden omistamien rakennusten ylläpito järjestetään siten, että niiden arvo säilyy.</b></p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p><b>Asuntojen käyttöaste</b></p>	<p>VUOSITAVOITE</p> <p><b>KOy:n asuntojen käyttöaste on vähintään 95 %. KOy Juusintien käyttöaste (31.8.) oli 93,75 % (opiskelujen alkami- nen nostaa käyttöastetta syyskuusta). KOy Granilla Ab:n käyttöaste 98,69 %, Kiinteistö Oy Kauniaisten Korsu Fasti- ghets Ab 91,78 ja Kiinteistö Oy Jermun 95,24 %.</b></p>	
<p>TAVOITTEET 2013- 2016</p>	<p>TOIMENPITEET 2016</p>	<p>TOTEUTUMINEN</p>
<p>8. Uusitaan kaupungin konser- niohjeet, eli omistaja-ohjauksen periaatteet kaupungin omista- missa kiinteistöosake-yhtiöissä</p>	<p>8. Uuden kuntalain (410/2015) mukaiset konserniohjeet uusitaan huomioiden Kuntaliiton suositukset ja malliohjeet omistaja- ja konserniohjauksesta (yleishallinto).</p>	<p><b>Konserniohjeiden uusiminen ajoittuu kevääseen 2017. Konserniohje on laadittava kunkin kuntakonsernin tarpeista ja tilanteesta käsin. Kuntaliitto ei anna valmista mallia konserniohjeeksi, ainoastaan mal- lin konserniohjeen rakenteesta. Kuntaliiton päivitetty suositukset</b></p>

ja muissa kunnan toimintaan kuuluvissa tytäryhteisöissä (konsernijohto).		kunnan toiminnan johtamisesta ja hallinnasta sekä kuntien omistamien yhtiöiden omistaja- ja konserniohjauksesta ohjaavat konserniohjeen valmistelutyötä.
--	--	--