

Lokalt avtal om anställningsvillkoren för den koordinerande läraren vid Grankulla stads partnerskola

286/01.00.01/2016

HJ 30.08.2016 § 13

Mer information:

personalchef Päivi Hytönen, tfn 09 5056 754
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Hösten 2016 inleder Helsingfors universitet en ny, svenskspråkig klasslära-
rutbildning i Helsingfors. I studierna skall ingå tre praktikperioder. För att
kunna verkställa praktiken för klasslärarstuderandena behöver Helsingfors
universitet (klasslärarutbildningen KLU) partnerskolor som har ett nära sa-
marbete med KLU. Helsingfors universitet och huvudstadsregionens utbild-
ningsdirektörer har förhandlat om villkoren för samarbetet. Ett avtal kom-
mer att ingås mellan parterna efter att KA godkänt det lokala avtalet för sin
del.

Praktikperioder och handledare

Den första praktikperioden för klasslärarstuderande beräknas infalla i mars
2017. Varje partnerskola ska enligt planerna ha ca fem handledare. En av
dem ska fungera som koordinator och sköta praktikarrangemangen i
skolan och vara den direkta kontakten till universitetet. Handledarutbildning
finansieras av universitetet och ordnas för alla handledare av KLU som
regelbundet från och med hösten 2016 sammankallar handledarna i samtli-
ga partnerskolor. Handledarna inom varje skola träffas regelbundet med
skolans koordinator och med universitetslektorerna. Det finns även möj-
lighet till forskningssamarbete mellan handledare och universitetslektorer.
Partnerskolornas rektorer träffas årligen. Handledarna väljs av rektor och
undervisningschefen. Uppdraget är för de handledande lärarna frivilligt.
Handledarna genomför uppdraget vid sidan av sitt ordinarie arbete och får
ett handledningsarvode av KLU.

En partnerskola är inte en övningsskola eller en fältskola (koordinators uppgift)

I en partnerskola som ska agera som en praktisk verkstad för studerande
bör det finnas någon som koordinerar verksamheten. Vid en övningsskola
finns det en funktion för utveckling av handledningen. En partnerskola be-
höver en person som kan fungera som kontaktperson till universitet och
som koordinerar samarbetet mellan handledarena inom skolan. Särskilt i
inledningskedet är det viktigt att en gemensam handledningskultur i sa-
marbete med universitetet byggs upp i skolan genom regelbundna träffar
för handledarna.

Helsingfors universitet har, för att klara av den svenskspråkiga lärarutbild-
ningen i regionen, önskat att samtliga fem kommuner Esbo, Grankulla,
Helsingfors, Kyrkslätt och Vanda, utser en partnerskola för klasslärarutbild-
ningen. För Grankullas vidkommande skulle det handla om Granhultssko-
lan. Frågan har från första början diskuterats med Granhultsskolans rektor

och lärarna har informerats 4.2.2016 och 18.2.2016.

Frågor som berör olika arvoden för handledaruppgifterna har diskuterats på kommunernas gemensamma skoldirektörmöten. Den 9.5.2016 behandlades partnerskolfrågan tillsammans med representanter från Helsingfors Universitet som sköter alla andra ersättningar utom koordinators.

Skoldirektörgruppen har gemensamt föreslagit att ersättningen för koordinators ska betalas enligt 2–4 nedsatta timmar från undervisningsskyldigheten (vilket kräver att KA ger sitt medgivande). Parallellt med att den koordinerande läraren erhåller nedsatt undervisningsskyldighet sköts personens undervisning av en vikarie.

Utgiften för Granhultsskolan (2–4 timmars nedsättning) rör sig maximalt kring 16 000 euro per år. En årsvekotimme för en klasslärare är 2 000 euro. (4 nedsatta årsvekotimmar + 4 årsvekotimmar för vikariekostnader). Både Esbo, som har sitt avtal undertecknat och Helsingfors har för avsikt att erbjuda 4 timmar nedsättning. Kyrkslätt och Grankulla föreslås hålla sig till 3 timmar medan Vanda stad kommer att hålla sig till 2 timmar. Dessa förslag bygger på skolornas elevantal. Granhultsskolans utgifter är sålunda cirka 12 000 euro på årsnivå.

Den finska sidans lärarutbildning i helsingforstrakten är väletablerad och man har med lång erfarenhet utvecklat de skolor till "fältskolor" som har hand om de studerandes praktiktid. En partnerskola är sålunda i sin linda och då allting efter några år börjar ta form kan också systemet med koordinerande lärare ses över.

Esbo stad har på förslag av stadens svenska utbildningsdirektör godkänt ett lokalt avtal om anställningsvillkoren för en koordinerande lärare vid Mattlidens skola. I Kyrkslätt har man inte ännu behandlat frågan och i Vanda och Helsingfors planerar man anlita antingen redan befintliga lokala avtal eller avtal med universitetet.

Ledningen för svenska undervisningssektorn i Grankulla har föreslagit att Grankulla stad går in för att godkänna ett med Esbo likalydande avtal gällande Granhultsskolans koordinerande lärare (**bakgrundsmaterial**).

Efter att staden (personalsektionen) för sin del godkänt avtalet ska det godkännas av OAJ:s styrelse och Esbo - Grankulla lokala lärarförening. Därefter ska det lokala avtalet även godkännas av Kommunala Avtalsverket (KA).

Eftersom förslaget inte bygger på ett etablerat förfarande och avviker från det system man har gällande den finska lärarutbildningen föreslås i beslutsförslaget att avtalet uppgörs tidsbundet så att man kan evaluera systemet efter att det varit i bruk i ca ett år. Den lärare som utses att sköta uppgifterna som koordinerare vid partnerskolan får räkna 2–3 årsvekotimmar av sin undervisningsskyldighet för dessa uppgifter. Skolans rektor och undervisningschefen fastställer årligen det exakta antalet timmar. Avtalsförslaget uppgörs till sektionens möte.

Bildningsdirektören har förordat ett tidsbundet avtal.

Personalchefen:

Personalsektionen godkänner för sin del ett lokalt avtal för tiden 1.1.2017–31.7.2018 om anställningsvillkoren för den koordinerande läraren vid Grankulla stads partnerskola.

.....

Ledamot Rintamäki-Ovaska föreslog att sektionen utreder om ersättningen till den koordinerande läraren kan bindas till VAS, och förslaget godkändes enhälligt.

Beslut:

Personalsektionen godkände för sin del ett lokalt avtal för tiden 1.9.2016–30.6.2017 om anställningsvillkoren för den koordinerande läraren vid Grankulla stads partnerskola.

Dessutom beslutade sektionen att utreda om separat ersättning kan utbetalas med utgångspunkt i kriterierna för arbetsvärderingen/uppgifternas svårighetsgrad (VAS).