

Jämställdhets- och jämlikhetsplan för Granhultsskolan

159/12.00.00/2016

SUS 13.10.2016 § 82

Mer information:

undervisningschef Sari Aarniokoski, tfn 09 5056 265
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Enligt lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 5§ (2014/1329) skall myndigheter och utbildningsanordnare ansvara för att personal och studerande utarbetar en jämställdhetsplan. Denna plan ska årligen utvärderas och revideras.

I sin jämställdhetsplan har Granhultsskolan valt att inkludera också jämlikhetsfrågor, för att skolans verksamhet ska genomsyras av en syn på människors lika värde. Jämställdhets- och jämlikhetsplanen utgör en grund för kontinuerlig uppföljning av läget i skolan.

I arbetet med jämlikhets- och jämställdhetsfrågor strävar skolan efter att skapa en trygg arbetsmiljö för elever och personal. Alla i skolan ska vara medvetna om de synliga och osynliga sociala strukturerna som kan leda till en orättvis behandling av skolans personal och elever. Synliggörande och ifrågasättande av olika sociala normer får en central roll i verksamhetskulturen.

Det hör till nämnden för undervisning och småbarnsfostran att godkänna läroplanen. Jämställdhets- och jämlikhetsplanen är en del av läroplanen och skall enligt den nya jämställdhetslagstiftningen godkännas inom år 2016.

Bilaga: Jämställdhets- och jämlikhetsplan för Granhultsskolan

Bildningsdirektören:

Nämnden godkänner jämställdhets- och jämlikhetsplan för Granhultsskolan.

Beslut:

Enligt beslutsförslaget.