

Henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 7
§ 51

16.03.2017
29.03.2017

Henkilöstökertomus 2016

404/01.00.02/2014

HJ 16.03.2017 § 7

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on antaa tietoa henkilöstövoimavarojen käytöstä, muutoksista ja tulevaisuuden muutostarpeista.

Kaupungin päämäärien ja strategian toteuttamisen tueksi henkilöstötyössä kiinnitetään erityistä huomiota johtamiseen ja työkuultuuriin työpaikoilla. Henkilöstön näkemyksiä johtamisesta ja organisaation toimivuudesta tutkitaan säännönmukaisesti. Työpaikkaselvitysten yhteydessä kartoitetaan myös työpaikan fyysisten tekijöiden lisäksi sen ilmapiiri ja tuloksellisuutta mahdollisesti estävät tekijät.

Valtuuston toimikaudekseen laatimien tavoitteiden vuosittainen operationaalisointi lausutaan talousarviossa. Samassa yhteydessä vahvistetaan henkilöstöresursointi. Toimialat ovat veloitettuja arvioimaan resurssien käyttöä toimintansa, tuloksellisuuden ja tuottavuuden kohentaminen huomioiden. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu.

Valtuustokauden 2013–2016 henkilöstöpolitiikan painopisteenä on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentäminen. Henkilöstön työssä suoriutumista tuetaan koulutuksen, valmennuksen ja työnohjauksen keinoin samalla edistäen monimuotoisuutta ja suvaitsevaisuutta korostavien työyhteisöjen hyvinvointia.

Olemassa olevaa henkilöstöresurssia tarkasteltaessa huomioidaan lakisääteinen henkilöstön kehittämis- ja koulutustoiminta, henkilöstön ikä ja eläköitymisvuodet, työkykyisyys, sairastavuus ja työyksikkökohtainen henkilöstön vaihtuvuus.

Kauniaisissa on perinteisesti kaikilla sopimusaloilla ollut käytössä kannustavaan palkkaukseen perustuva käytäntö. Tasapainotusohjelmaan liittyen henkilöstöjaosto rajasi kannustavana palkkausmuotona käytössä olleen kertapalkkiojärjestelmän vuoden 2017 alusta alkaen siten, että kertapalkkioita maksetaan vain KVTES:in piirissä olevalle henkilöstölle, jolle järjestelmä alun perin on aikoinaan luotu.

Henkilökunnan määrä 31.12.2016 oli 705 (edellisenä vuonna 730). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset (79 %) ja määräaikaiset palvelussuhteet (21 %).

Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä oli 63,4 vuotta. Henkilökunnan keski-ikä on 44,8 vuotta. Suurin ikäryhmä on 50–59 -vuotiaat. Keskimääräinen palvelussuhteen kesto-aika oli 9,6 vuotta. Sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden olivat vuonna 2016 keskimäärin 11,1 (vuonna 2015 keskimäärin 10,3).

Vuoden 2016 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

HP, sij.:

Jaosto merkitsee henkilöstökertomuksen 2016 tiedoksi ja saattaa sen edelleen KH:lle tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 29.03.2017 § 51

KJ:

KH merkitsee tiedokseen vuoden 2016 henkilöstökertomuksen ja saattaa sen valtuustolle tiedoksi osana kaupungin tilinpäätöstä 2016.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.