

Vastaus valtuustoaloitteeseen työllistämistoimenpiteitä pohtivan työryhmän asettamisesta

422/05.20.00/2016, 61/00.02.00/2016

KH 31.05.2017 § 128

Lisätiedot:

hallintopäällikkö Camilla Söderström, puh. 050 411 0205
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valt. Fellman ym. ovat jättäneet valtuustoaloitteen, jossa allekirjoittaneet esittävät, että pitkäaikaistyöttömien työllistämistä varten pitää asettaa hallituksen/kaupunginjohtajan alaisuuteen poikkisektoriryhmä, joka suunnittelisi jatkotoimenpiteitä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseksi (**oheismateriaali**).

Vuonna 2014 on jätetty valtuustoaloite pitkäaikaistyöttömien kartoittamisesta Kauniaisissa. Vuoden 2015 alusta tuli voimaan laki ja asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta. Lain myötä työvoiman palvelukeskukset muuttuivat lakisääteisiksi monialaista yhteispalvelua tarjoaviksi palvelupisteiksi. Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on yhteistoimintamalli, jossa TE-toimisto, kunta ja Kela yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat heille työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työllistymisprosessiin etenemisestä ja seurannasta. Valtuuston 16.3.2015 käsittelemässä vastauksessa viitattiin mm. TYP:iin ja TE-palveluiden rooliin pitkäaikaistyöttömien kartoittamisessa.

Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) mukaan työ- ja elinkeinotoimisto, työ- ja elinkeinohallinnon asiakaspalvelukeskus tai elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus ja asiakas arvioivat yhdessä asiakkaan palvelutarpeen, jonka perusteella tarjotaan julkisia työvoima- ja yrityspalveluja, jotka parhaiten turvaavat osaavan työvoiman saatavuutta ja edistävät henkilöasiakkaan sijoittumista avoimille työmarkkinoille sekä edistävät yritystoiminnan käynnistymistä tai kehittymistä. TYP Espoo ja Kauniainen tarjoaa yksilöllisiä työllistymis-, koulutus- ja kuntoutuspalveluja työllistymisen tueksi.

Sipilän hallituksen ohjelmaan sisältyy aluekehittämisjärjestelmän ja kasvupalvelujen uudistus. Uudistuksen tavoitteena on kestävä talouskasvun, alueiden kehittämisen sekä työllisyyden, työllistämisen, ja yritysten toimintaedellytysten edistäminen valtion ja maakuntien toimenpiteiden ja niiden järjestämien palvelujen avulla. Aluekehittämisjärjestelmästä kehitetään valtion ja maakuntien kumppanuuteen ja sopimuksiin pohjautuva järjestelmä.

ELY-keskusten ja TE-toimistojen työvoima- ja yrityspalvelut kootaan kasvupalveluksi. Asiakkaan valinnanvapautta lisätään eriyttämällä kasvupalveluiden järjestäminen ja tuottaminen sekä viemällä tuottamistehtävät markkinoille. Uudenmaan kasvupalveluiden osalta tehdään erillisratkaisu, jonka perusteena ovat Uudenmaan ja pääkaupunkiseudun erityispiirteet koko maan kasvun veturina. Myös maahanmuuton haasteellisuus on poikkeuksellinen muuhun maahan verrattuna.

Uudenmaan kasvupalveluiden järjestämistä on pääkaupunkiseudun kuntien muodostamalla kuntayhtymällä, jota koskevat kaikki samat oikeudet, velvollisuudet ja rajoitteet kuin maakunnilla. Kuntayhtymän jäseniksi voivat halutessaan liittyä muutkin Uudenmaan kunnat. Erilliskäytännön eduskunnassa kesällä 2017. Kuntayhtymä perustetaan 1.1.2018.

Kasvupalveluita ei jatkossa hoideta nykyisten mallien mukaisesti. Tulevaisuuden toimintaympäristöön ja kohtaanto-ongelmaan etsitään ennakoivia ratkaisuja uudenlaisten ja asiakaslähtöisten digitaalisten palvelujen kehittämisellä. Tähän on valmisteilla julkisille ja yksityisille palvelutarjoajille, työnhakijoille sekä yrityksille ja työnantajille avoin kansallinen rekrytoinnin palvelualue Työmarkkinatori (tyomarkkinatori.fi). Oma-asioinnin verkkopalvelu on yhteydessä Työmarkkinatorin tietosisältöihin, joten moninkertaista kirjaamista ei tarvita. Verkkooasointia tuetaan asiakasneuvonnalla.

Henkilöasiakkaan toisena palvelukanavana on maakunnan/kuntayhtymän järjestämä henkilökohtainen asiantuntijapalvelu, jota toteuttavat pääasiassa maakunnan/kuntayhtymän kilpailuttamat ja asiakkaan valitsevat palveluntuottajat.

Uudenmaan ELY-keskuksen kuntien alueella oli maaliskuun lopussa yhteensä 86 659 työtöntä työnhakijaa. Se on 8 208 (-8,7 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli maaliskuun lopussa 10,3 %. Pitkäaikaistyöttömiä alueella oli 34 942, mikä on 3 910 (-10,1 %) vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.

Maaliskuussa 2017 Kauniaisissa oli työttömiä työnhakijoita 284 (6,6 % työvoimasta), kun vastaava luku oli 310 maaliskuussa 2016 (muutos -8 %). Pitkäaikaistyöttömiä näistä oli 127 (maaliskuu 2017).

Kauniainen on tehnyt työllisyyspolitiikkaa mm. työllistämällä säännöllisesti palkkatuella 5-10 työtöntä työnhakijaa kaupungin organisaatioon. Kaupunki työnantajana voi työllistää työttömiä kuntalaisia tarkoituksenmukaisiin tehtäviin myös työkokeilua, oppisopimusta ja muita keinoja käyttämällä. Toimialojen mahdollisuudet tarjota erilaisia palkkatukityöpaikkoja, työkokeilu- paikkoja, opiskelijoille harjoittelupaikkoja, maahanmuuttajille kielenoppipaikkoja, pakolaisille kotoutumista edistäviä paikkoja ym. on kuitenkin rajallinen. Kaupungin sosiaali- ja terveystoimi vastaa työttömien työkyvyn arvioinnista ja terveystarkastuksista, joilla pyritään terveyden edistämisen lisäksi ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä ja pidentämään työuria.

Tuleva kasvupalveluiden kuntayhtymä tulee jatkossa hoitamaan mm. pääkaupunkiseudun työllisyyspalvelut. Tällä hetkellä ei ole tarkoituksenmukaista perustaa Kauniaisten kaupungin sisäistä poikkisektoriryhmää suunnittelemaan pitkäaikaistyöttömien työllistämistä. Virkamiesten tulee priorisoida ja olla tiiviisti mukana valmistelemassa pääkaupunkiseudun/Uudenmaan kasvupalvelukuntayhtymää, jotta siitä saadaan mahdollisimman hyvin toimiva työllisyyspalvelujen järjestäjä. Uusi kuntayhtymä, yhdistettynä nykyisiin toimenpiteisiin sekä ennakoitavissa olevaan nousevaan talouskehitykseen, tarjoaa parhaat mahdollisuudet edistää myös kauniaislaisten työttömien ja pitkäaikaistyöttömien työllistämistä.

KJ:

KH esittää, että KV merkitsee tiedokseen edellä olevan vastauksena valt. Fellmanin ym. valtuustoaloitteeseen pitkäaikaistyöttömien työllistämistä ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.