

HENKILÖSTÖ PERSONAL

HENKILÖSTÖ – PERSONAL

Kaupungin strategisena linjauksena on edistää henkilöstön työhyvinvointia ja tuloksellisuutta tuottaessa kuntalaisille hyviä palveluja. Toimialat arvioivat resurssitarpeensa toimintansa, palvelutason, tuloksellisuuden ja tuottavuuden varmistamiseksi.

Henkilöstösuunnitteluun vaikuttaa toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu.

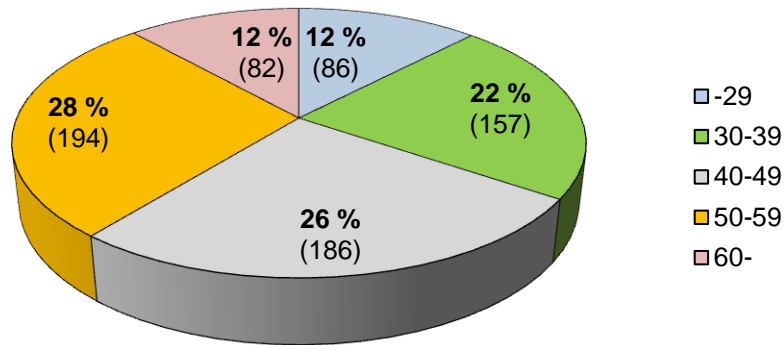
Olemassa olevaa henkilöstöresurssia tarkasteltaessa huomioidaan henkilöstön ikä ja eläköitymisvuodet, työkykyisyys ja työyksikkökohtainen henkilöstön vaihtuvuus.

Johtamista tukemalla edistetään edelleen myös henkilökunnan työhyvinvointia ja työkykyisyyttä tavoitteena vähentää sairauspoissaoloja ja ennenaikaisia eläköitymisiä työkyvyttömyyden takia.

Henkilökunnan ikärakennetta, eläköitymisestä syntyvää mahdollista osaamisvajetta ja niihin liittyviä toimenpiteitä käsitellään tarkemmin yhdessä esimiesten ja henkilöstöhallinnon kanssa toimialojen henkilöstösuunnitteluun liittyen. Suomessa tällä hetkellä eläkeikä on 63-68 vuotta. Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä on 64 vuotta. Vanhuuseläkkeelle jäävien henkilökohtaisten eläkeikien ja valintojen perusteella eläkkeelle voidaan jäädä viiden vuoden aikavälillä. Henkilökunnan suurin ikäryhmä on 55-60 – vuotiaat.

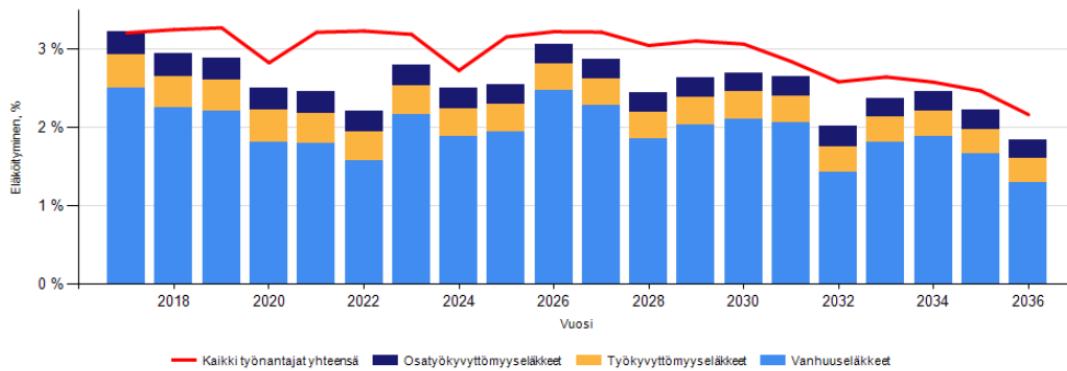
Kauniainen työnantajana tukee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee syrjintää. Tavoitteena on myös kannustavan, arvostavan ja erilaisuutta hyväksyvän työkuulttuurin kehittäminen.

Työnantajan tulee varmistaa henkilöstön osaaminen koulutus- ja kehittämissuunnitelmien avulla. Vuosittain työyhteisöt tarkentavat työyhteisölle asetetut tavoitteet ja tarvittavan henkilötason osaamisen.

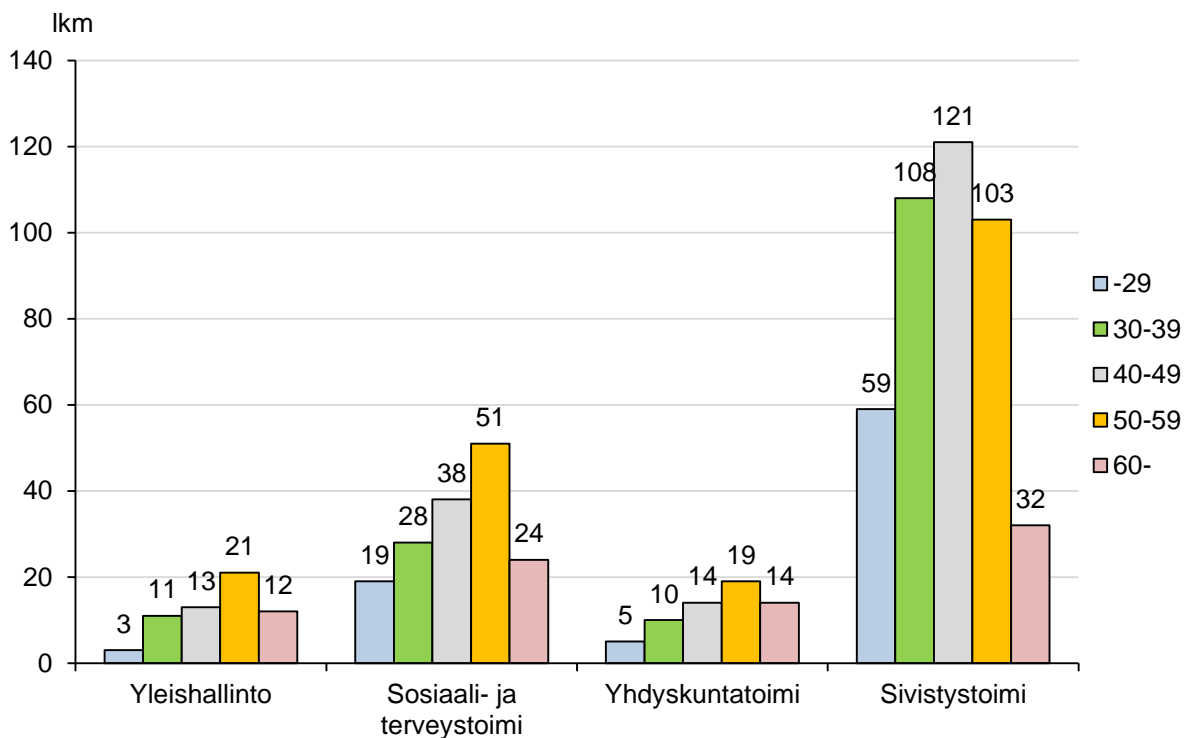


Henkilökunnan ikäjakauma vuonna 2016
Personalens åldersfördelning 2016

Eläköitymisennuste 2017 - 2036



KEVA:n ennuste Kauniaisten kaupungin eläkepoistumasta vuosina 2017–2036
KEVA:s prognos över pensionsavgångar inom Grankulla stad 2017–2036



Henkilökunnan ikäjakauma (lkm) toimialoittain 2016
Personalens åldersfördelning (antal personer) sektorsvis 2016

Yleishallinto

Talousarviovuoden alussa yleishallinnossa on 51,1 vakanssia tai tehtävää. Hallinnossa ei tule muutoksia vuoden 2017 tilanteeseen nähden. Henkilöstömäärä tulee kasvamaan ruoka- ja puhdistuspalveluissa Villa Bredan toiminnan käynnistyessä.

Villa Bredan keittiön siirtyessä valmistamaan aterioita viikon jokaisena päivänä, päivittäin 250-300 ruokailijalle, henkilöstötarve lisääntyy kolmella, eli neljästä seitsemään (7) työntekijään. Kaupungintalon keittiön siirtyessä samaan aikaan takaisin jakelukeittiöksi yksi työntekijä siirtyy Villa Bredan keittiöön, joten kaksi uutta tehtävää (kokki ja ruokapalvelunhoitaja) on perustettava.

Sosiaali- ja terveystoimi

Vuonna 2018 käynnistyy toiminta uudessa Villa Bredassa. Vanhuspalvelujen rakenneuutoksen, Villa Bredan ja Tammikummun sairaalan toiminnan lopettamisen yhteydessä (2016 - 2017) on lakkautettu yhteensä 19 vakanssia ja keväällä 2018 otetaan käyttöön 13,5 uutta vakanssia. Kokonaisvakanssimäärä on 80,5 eli 9 vakanssia vähemmän kuin vuonna 2016. Joitakin nimikkeitä muutetaan niin, että ne kuvaavat paremmin työtehtävää. Toimialalla keskitetään talous- ja hallinto-osaamista verkostoon tavoitteena osaamisen ja työnkuvien kehittäminen vastaamaan toimialan muuttuneisiin tarpeisiin.

Yhdyskuntatoimi

ei esitä henkilöstö- tai rakennemuutoksia.

Sivistystoimi

Sivistystoimen vakanssien määrä tulee olemaan 408 vuonna 2018 (TA2017 mukaan 415).

Hallinto ja talous sekä koulusihteeripooli

Koulusihteeripooli perustettiin 1.9.2017 (valtuuston päätös §64/2016, sivistystoimenjohtajan toimeenpanopäätös §91/2017). Poolissa on kaksi ruotsinkielistä opetustointa palvelevaa koulusihteerää ja kaksi suomenkielistä opetustointa palvelevaa koulusihteerää. Koulusihteerien esimiehiksi tuli opetuspäälliköt, rehtoreiden jatkaessa lähiesimiehinä. Mäntymäen koulussa olleen koulusihteerin tehtävää hoidettiin määräaikaisena 31.7.2017 asti. Määräaikaisuuden päättymisen jälkeen tehtävää ei enää täytetty. Vakanssi lakkautetaan 1.1.2018 lähtien. Granhultskolanin käytössä ollut koulusihteerin vakanssi tuli avoimeksi 1.10.2017 (sivistystoimenjohtajan päätös 34

§/2017) ja vakanssi siirrettiin sivistystoimen hallinto- ja talousyksikköön 1.10.2017 lähtien. Hallinto- ja talousyksikön toimistonsihteerin 0,5 htv:n vakanssi on ollut täyttämättä 1.5.2017 lähtien ja vakanssi lakkautetaan 1.1.2018 lähtien. Koulusta siirrettiin 1 koulunsihteerivakanssi sivistystoimen hallinto- ja talousyksikköön 1.10.2017 lähtien. Koulusihteerinimike muutetaan hallintoassistentiksi 1.1.2018 lähtien. Yksikön 2 hallintoassistentti-vakanssia palvelevat koko sivistystoiminta ja erityisesti opetustoiminta ja varhaiskasvatusta. Uusia merkittäviä tehtäviä hallinto- ja talousyksikössä ovat mm. tietojärjestelmien ja rekistereiden Primuksen, Kosken ja Vardan pääkäyttäjänä toimiminen, tietosuojatehtävät sekä koulusihteeripoolin tehtävien koordinointi. Sivistystoimen hallinnossa ja opetustoimessa on 1.1.2018 lähtien yhteensä 6 assistentin tai sihteerin vakanssia, aikaisemmin oli 7,5 vakanssia. Säästö on vuositasolla noin 50 000 euroa.

Sivistystoimen LAPE-hankkeeseen palkattiin syyskuussa 2017 kehittämissuunnittelijan vuoden 2018 loppuun. Suunnittelija palvelee koko sivistystoiminta ja toimii läheisessä yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimen kanssa sekä PKS kuntien kanssa. Kaupunki on saanut noin puolet palkkakuluista valtakunnallisesta LAPE-hankkeesta.

Varhaiskasvatus

Ei muutoksia

Opetustoimi

Koulunkäyntiavustajan (skolgångsbiträde) nimike muutetaan koulunkäyntiohjaajaksi (skolgångshandledare) sekä suomen- että ruotsinkielisissä kouluissa. Suomenkielisten koulujen oppilasmäärän kasvun seurauksena tarvitaan 2 luokanopettajaa lisää Mäntymäen kouluun. Maahanmuuttajataustaisten oppilaiden määrän kasvun seurauksena tarvitaan S2-opettajaa. S2-opetukseen kaupunki voi hakea valtionavustusta. Suomenkieliseen alakouluun on tarve palkata 3 henkilökohtaista avustajaa lisää. Rahoitus kahdesta on ulkopuolista, eli kaupunki maksaa ainoastaan yhden avustajan palkan. Yläkouluun tarvitaan yksi koulunkäyntiohjaaja lisää. Ruotsinkielisten koulujen lähinnä tuntiohjaajien määrään on tehty korjauksia. Aikaisemmin on määrässä ollut päällekkäisyyksiä.

Nuorisopalvelut

Etsivän nuorisotyöntekijän vakanssin perustaminen on osa kaupungin nuorisotakuutyötä

ja vähentää ostopalvelukustannuksia. Palvelu on tähän mennessä ostettu Svepsiltä sekä Omniaalta. Kaupunki voi, kun itse järjestää palvelun, hakea valtionavustusta kuluihin.

VAKANSSIT - TEHTÄVÄT

Lukumäärä - Antal	TP-BS 2016	Syyskuu 2017	Muutos 2018	TAE - BU 2018
YLEISHALLINTO	62,9	62,1	2,0	64,1
SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	152,7	131,7	13,5	145,2
YHDYSKUNTATOIMI	57,0	57,0	0,0	57,0
SIVISTYSTOIMI	422,8	415,5	-7,5	408,0
YHTEENSÄ - SAMMANLAGT	695,4	666,3	8,0	674,3

VAKANSSIT - TEHTÄVÄT

Syyskuu-September Muutos TAE-BU Muutos Muutos
2017 2018 2018 2019 2020

YLEISHALLINTO - ALLMÄN FÖRVALTNING

KH ja KJ - STS och SD

kaupunginjohtaja	1,0		1,0		
kaupunginsihteeri 1)	1,0		1,0		
	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0

KAUPUNGINKANSLIA-STADSKANSLIET

Hallintopalvelut

hallintopäällikkö	1,0		1,0		
kaupunginlakimies	1,0		1,0		
hallintoassistentti	1,0		1,0		
kielenkääntäjä 2)	1,1		1,1		
keskusarkistonhoitaja	1,0		1,0		
julkaisusihteeri	1,0		1,0		
toimistosihhteeri	1,0		1,0		
keskuksenhoitaja 3)	1,0		1,0		
keskus-toimistosiht.	1,0		1,0		
vahtimestari	1,0		1,0		
iltavahtimestari	0,5		0,5		
	10,6	0,0	10,6	0,0	0,0

Henkilöstöhallinto

henkilöstöpäällikkö	1,0		1,0		
henkilöstösihteeri 4)	1,0		1,0		
palkkasihteeri 5)	4,5		4,5		
	6,5	0,0	6,5	0,0	0,0

Tiedottaminen

tiedotussihteeri	1,0		1,0		
------------------	-----	--	-----	--	--

1) 60 % 1.1.2017 alk.

2) 2 x 60 %

3) tehtävät rahatston kanssa

4) 1 määräaikainen

5) 1 määräaikainen

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
Ruoka- ja puhdistuspalvelut 1)					
ruokapalvelupäällikkö	1,0		1,0		
palveluesimies	1,0		1,0		
ruokapalveluesimies	2,0		2,0		
palveluohjaaja	1,0		1,0		
ruokapalvelutyöntekijä 2)	10,0	1,0	11,0		
kokki 3)	11,0	1,0	12,0		
laitoshuoltaja 4)	5,0		5,0		
	31,0	2,0	33,0	0,0	0,0
KAUPUNGINKANSLIA YHT.	49,1	2,0	51,1	0,0	0,0
TALOUSHALLINTO - EKONOMIFÖRVALTNING					
talousjohtaja	1,0		1,0		
taloussuunnittelija	1,0		1,0		
talouspäällikkö	2,0		2,0		
laskentasuunnittelija	1,0		1,0		
pääkassanhoitaja	1,0		1,0		
ostoreskontranhoitaja					
tietohallintopäällikkö	1,0	-1,0	0,0		
tietohallinnon kehittämisspäällikkö	0,0	1,0	1,0		
IT-suunnittelija	1,0		1,0		
tietohallintoasiantuntija	1,0		1,0		
järjestelmäasiantuntija	2,0		2,0		
TALOUSHALLINTO YHT.	11,0	0,0	11,0	0,0	0,0
YLEISHALLINTO YHT.	62,1	2,0	64,1	0,0	0,0

1)

.....

2) 3 määräaikainen

3) 1 avoin

4) 1 määräaikainen, 1 avoin

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
SOSIAALI- JA TERVEYS - SOCIAL- OCH HÄLSOV.					
HALLINTO					
sosiaali-ja terveystoimittaja	1,0		1,0		
hallintoassistentti	1,0	1,0	2,0		
toimistonhoitaja 1)	0,5	-0,5	0,0		
	2,5	0,5	3,0	0,0	0,0
SOSIAALIPALVELUT					
sosiaalipalvelupäällikkö	1,0		1,0		
sosiaalityöntekijä	3,0		3,0		
lastenvalvoja	1,0		1,0		
sosiaaliohjaaja	1,0		1,0		
erityissosiaaliohjaaja 2)	0,0	1,0	1,0		
perheneuvoja	1,0		1,0		
toimistonhoitaja	1,0		1,0		
maahanmuuttokoordinaattori	1,0		1,0		
palveluohjaaja	1,6	-1,0	0,6		
psykologi	1,1		1,1		
kanslisti 3)	0,5	-0,5	0,0		
	12,2	-0,5	11,7	0,0	0,0
VANHUSPALVELUT					
vanhuspalvelupäällikkö	1,0		1,0		
osastonhoitaja	3,0	-3,0	0,0		
hoivayksikön esimies 4)	0,0	1,0	1,0		
kotihoidon esimies 5)	0,0	1,0	1,0		
palvelukeskuksen johtaja	1,0	-1,0	0,0		
palvelukeskuksen esimies 6)	0,0	1,0	1,0		
asiantuntijasairaanhoitaja 7)	0,0	1,0	1,0		
kotihoidon ohjaaja	1,0	-1,0	0,0		
palveluohjaaja 8)	0,0	1,0	1,0		
projektipäällikkö (1.7.18 alkaen palvelusuunnittelija) 9)	1,0		1,0		
sairaanhoitaja	10,0		10,0		
terveydenhoitaja	1,0		1,0		
lähihoitaja	35,5	16,0	51,5		

...

1) Siirtyy sosiaalipalveluiden kanslistin va-
kanssilta

2) Muutos kehitysvammahuollon palveluohjaa-
jasta

3) Siirtyy hallintoon vakanssipohjaksi hallinto-
assistentille

4) Entinen Villa Anemonen osastonhoitaja

5) Entinen kotihoidon osastonhoitaja

6) Entinen palvelukeskuksen johtaja

7) Entinen Villa Bredan osastonhoitaja

8) Entinen kotihoidon ohjaaja

9) määräaikainen vakanssi. Esitetään va-
kainaistettavaksi ja muutettavaksi Palvelusuun-
nittelijan vakanssiksi heinäkuusta 2017 alka-
en.

VANHUSPALVELUT...

	Syyskuu-September		TAE-BU	Muutos	Muutos
	2017	2018	2018	2019	2020
laitoshuoltaja	10,5	-4,5	6,0		
palvelusihteeri 10)	0,5	0,5	1,0		
toiminnanohjaaja	1,0	0,0	1,0		
lähihoitaja, päivätoiminta 11)	0,0	1,0	1,0		
ruokapalvelu-/laitosh. 12)	0,5	-0,5	0,0		
aulaemäntä 13)	0,0	1,0	1,0		
laitosmies	1,0		1,0		
*)	67,0	13,5	80,5	0,0	0,0

10) Entinen toimistos sihteeri

11) Entinen lähihoitajan vakanssi

12) Muuttuu osin aulaemännän vakanssipohjaksi

13) Entinen laitoshuoltaja/ruokapalveluhenkilö

*) Villa Bredan uudet vakanssit otetaan käyttöön maaliskuun 2018 aikana

	Syyskuu-September		TAE-BU	Muutos	Muutos
	2017	2018	2018	2019	2020
TERVEYDENHUOLTO					
johtava ylilääkäri	1,0		1,0		
terveyskeskuslääkäri	6,0		6,0		
toimistonhoitaja 1)	2,0		2,0		
psykologi	1,0		1,0		
psykiatrinen sairaanhoitaja	1,0		1,0		
puheterapeutti	1,0		1,0		
vastaava terveydenhoitaja 2)	1,0	-1,0	0,0		
osastonhoitaja	1,0	1,0	2,0		
terveydenhoitaja	8,5		8,5		
perheohjaaja	1,0		1,0		
sairaanhoitaja	4,5		4,5		
terv.kesk.avustaja	1,0		1,0		
lähihoitaja 3)	2,0		2,0		
vast.fysioterapeutti	1,0		1,0		
toimintaterapeutti	1,0		1,0		
fysioterapeutti	4,0		4,0		
	37,0	0,0	37,0	0,0	0,0

1) Siirtyvät osaksi toimistotiimiä mm. esimiesjärjestelyn osalta.

2) Muuttuu osastonhoitajan vakanssiksi

3) Toinen lähihoitajista on määräaikainen vakanssi. Esitetään vakainaistettavaksi v. 2018 alkaen.

	Syyskuu-September	Muutos	TAE-BU	Muutos	Muutos
	2017	2018	2018	2019	2020
SUUN TERVEYDENHUOLTO					
vastaava hammaslääkäri	1,0		1,0		
tk-hammaslääkäri	3,0		3,0		
osastonhoitaja	1,0		1,0		
hammashoitaja	5,0		5,0		
suuhygienisti	2,0		2,0		
välinehuoltaja	1,0		1,0		
	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0
SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMI	131,7	13,5	145,2	0,0	0,0

YHDYSKUNTATOIMI - SAMHÄLLSTEKNIK**HALLINTO**

yhdyskuntatoimen johtaja	1,0		1,0		
toimialasihteeri	1,0		1,0		
	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0

MAANKÄYTTÖYKSIKKÖ

maankäyttöpäällikkö	1,0		1,0		
kiinteistöinsinööri	1,0		1,0		
maankäyttöinsinööri	1,0		1,0		
maanmittausteknikko	1,0		1,0		
paikkatietokäsittelijä	1,0		1,0		
kartoittaja	1,0		1,0		
mittamies	1,0		1,0		
vastaava mittamies	1,0		1,0		
maankäyttösihteeri	1,0		1,0		
	9,0	0,0	9,0	0,0	0,0

YMPÄRISTÖTOIMI

ympäristöpäällikkö	1,0		1,0		
	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0

TILAKESKUS

rakennuttajapäällikkö	1,0		1,0		
projekti-insinööri	1,0		1,0		
tilahallintosihteeri	1,0		1,0		
	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0

Rakennuttaminen

rakennuttajainsinööri	1,0		1,0		
projekti-valvoja	1,0		1,0		
	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0

Kiinteistöpalvelut

kunnossapitoinsinööri	1,0		1,0		
kiinteistömestari	1,0		1,0		
kiinteistönhoitaja	5,0		5,0		
huoltomestari	1,0		1,0		
kirvesmies	3,0		3,0		
	11,0	0,0	11,0	0,0	0,0

	Syyskuu-September	Muutos	TAE-BU	Muutos	Muutos
	2017	2018	2018	2019	2020
KUNTATEKNIikka					
kuntatekniikkapäällikkö	1,0		1,0		
projekti-insinööri	1,0		1,0		
kuntatekniikkainsinööri	1,0		1,0		
kaupunginpuutarhuri	1,0		1,0		
kuntatekniikan assistentti	1,0		1,0		
toimistosihteer	1,0		1,0		
	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0
Kunnossapito					
kunnossapitomestari	1,0		1,0		
kunnossapitopuutarhuri	1,0		1,0		
puutarhatyöntekijä	4,0		4,0		
kunnossapitoetumies	1,0		1,0		
traktorinkaivurin käyttäjä	1,0		1,0		
traktorin käyttäjä	3,0		3,0		
pyöräkuormaajan kuljettaja	1,0		1,0		
kuorma-autonkuljettaja	2,0		2,0		
sekatyömies	1,0		1,0		
hautausmaanhoitaja	1,0		1,0		
	16,0	0,0	16,0	0,0	0,0
Konevarikko					
koneteknikko	1,0		1,0		
autonkuljettaja	1,0		1,0		
auto-koneasentaja	2,0		2,0		
	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0
RAKENNUSVALVONTA					
johtava rakennustarkastaja 1)	0,0	1,0	1,0		
rakennustarkastaja	2,0	-1,0	1,0		
assistentti	1,0		1,0		
	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0
YHDYSKUNTATOIMI YHTEENSÄ	57,0	0,0	57,0	0,0	0,0

1) Nimikkeen muutos.

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
SIVISTYSTOIMI - BILDNING					
HALLINTO					
sivistystoimenjohtaja	1,0		1,0		
oppimisympäristöjen kehittäjä	1,0		1,0		
kehittämissuunnittelija 1)		1,0	1,0		
toimistosihtheeri 2)	0,5	-0,5	0,0		
hallintoassistentti 2)	1,0	1,0	2,0		
	3,5	1,5	5,0	0,0	0,0
VARHAISKASVATUS					
varhaiskasvatuspäällikkö	1,0		1,0		
päiväkodin johtaja	6,0		6,0		
erityislastentarhanopettaja	4,0		4,0		
vastaava lastentarhanopettaja	1,0		1,0		
lastentarhanopettaja	37,0		37,0	jo v:sta 201:	
lastenhoitaja	41,0		41,0		
päiväkotiapulainen	8,0		8,0		
keittäjä	2,0		2,0		
ruokapalvelun hoitaja	5,0		5,0		
vast. ruoanjakaja	1,0		1,0		
henk.koht.avustaja	10,0		10,0		
laitosapulainen	5,0		5,0		
perhepäivähoitaja	5,0	-1,0	4,0	jo v:sta 201:	
	126,0	-1,0	125,0	0,0	0,0

1) Sivistystoimen LAPE-hankkeeseen palkattiin syyskuussa 2017 kehittämissuunnittelijan vuoden 2018 loppuun. Suunnittelija palvelee koko sivistystointia ja toimii läheisessä yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimen kanssa sekä PKS kuntien kanssa. Kaupunki on saanut noin puolet palkkakuluista valtakunnallisesta LAPE-hankkeesta.

2) Hallinto- ja talousyksikön toimistonsihteerin 0,5 htv:n vakanssi on ollut täyttämättä 1.5.2017 lähtien ja vakanssi lakkautetaan 1.1.2018 lähtien. Koulusta siirrettiin 1 koulusihteerivakanssi sivistystoimen hallinto- ja talousyksikköön 1.10.2017 lähtien. Koulusihteerinimike muutetaan hallintoassistentiksi 1.1.2018 lähtien. Yksikön 2 hallintoassistentti-vakanssia palvelevat koko sivistystointia ja erityisesti opetustointia ja varhaiskasvatusta. Uusia merkittäviä tehtäviä hallinto- ja talousyksikössä ovat mm. tietojärjestelmien ja rekistereiden Primuksen, Kosken ja Vardan pääkäyttäjänä toimiminen, tietosuojatehtävät sekä koulusihteeripoolin tehtävien koordinointi. Sivistystoimen hallinnossa ja opetustoimessa on 1.1.2018 lähtien yhteensä 6 assistentin tai sihteerin vakanssia, aikaisemmin oli 7,5 vakanssia. Säästö on vuositasolla noin 50 000

euroa.

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
SUOMENKIELINEN OPETUSTOIMI					
HALLINTO JA YHTEISET TOIMINNOT					
opetuspäällikkö	1,0		1,0		
luokanopettaja (valm)	1,0		1,0		
nuorisotyöntekijä (valm)	1,0		1,0		
mikrotukihenkilö	1,0		1,0		
Irtaimistohoitaja	0,5		0,5		
koulusihteeri 1)	0,0	2,0	2,0		
koulupsykologi	2,0		2,0		
koulukuraattori	2,0		2,0		
S2-opettaja		1,0	1,0		
	8,5	3,0	11,5	0,0	0,0
MÄNTYMÄEN KOULU					
koulusihteeri 1)	1,0	-1,0	0,0		
koulunkäyntiohjaaja 2)	4,0	-1,0	3,0		
henkilökoht. avustaja		3,0	3,0		
vahtimestari	1,0		1,0		
	6,0	1,0	7,0	0,0	0,0
Opettajat					
rehtori	1,0		1,0		
luokanopettaja	22,0	2,0	24,0		
erityisopettaja	3,0		3,0		
erityisluokanopettaja	1,0		1,0		
	27,0	2,0	29,0	0,0	0,0

1) Koulusihteeripooli perustettiin 1.9.2017 (valtuuston päätös §64/2016, sivistystoimenjohtajan toimeenpanopäätös §91/2017). Poolissa on kaksi ruotsinkielistä opetustointia palvelevaa koulusihteeriä ja kaksi suomenkielistä opetustointia palvelevaa koulusihteeriä. Koulusihteereiden esimiehiksi tuli opetuspäälliköt, rehtoreiden jatkaessa lähiesimiehinä. Mäntymäen koulussa olleen koulusihteerin tehtävää hoidettiin määräaikaisena 31.7.2017 asti. Määräaikaisuuden päättymisen jälkeen tehtävää ei enää täytetty. Vakanssi lakkautetaan 1.1.2018 lähtien.

Sivistystoimen hallinnossa ja opetustoimessa on 1.1.2018 lähtien yhteensä 6 assistentin tai sihteerin vakanssia, aikaisemmin oli 7,5 vakanssia. Säästö on vuositasolla noin 50 000 euroa.

2) koulunkäyntiavustajan (skolgångsbiträde) nimike muutetaan koulunkäyntiohjaajaksi (skolgångshandledare)

...

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
... Mäntymäen koulu					
Tuntiopettajat					
päätoim. tuntiop.	2,0	-1,0	1,0		
sivutoim. tuntiop.	2,0		2,0		
	4,0	-1,0	3,0	0,0	0,0
MÄNTYMAEN KOULU	37,0	2,0	39,0	0,0	0,0
KASAVUOREN KOULU					
koulusihteeri 2)	1,0	-1,0	0,0		
koulunkäyntiohjaaja	2,7	1,0	3,7		
vahtimestari	1,0		1,0		
	4,7	0,0	4,7	0,0	0,0
Vakinaiset opettajat					
rehtori	1,0		1,0		
lehtori	27,5		27,5		
erityisopettaja	1,0		1,0		
OPO	1,0		1,0		
	30,5	0,0	30,5	0,0	0,0
Tuntiopettaja					
päätoim.tuntiop.	3,5		3,5		
	3,5	0,0	3,5	0,0	0,0
KASAVUOREN KOULU	38,7	0,0	38,7	0,0	0,0
KAUNIAISTEN LUKIO					
koulusihteeri 2)	1,0	-1,0	0,0		
	1,0	-1,0	0,0	0,0	0,0
Vakinaiset opettajat					
rehtori	1,0		1,0		
lehtori	22,0		22,0		
	23,0	0,0	23,0	0,0	0,0
Tuntiopettajat					
päätoim.tuntiop.	5,0		5,0		
	5,0	0,0	5,0	0,0	0,0
KAUNIAISTEN LUKIO	29,0	-1,0	28,0	0,0	0,0
MUU KOULUTOIMI					
kouluk.avustaja muualla			0,0		
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUOMENKIELINEN OPETUSTOIMI	113,2	4,0	117,2	0,0	0,0

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
SVENSKSPRÅKIGA UNDERVISNINGEN					
FÖRVALTNING OCH GEMENSAMMA FUNKTIONER					
undervisningschef	1,0		1,0		
skolsekreterare 1)	0,0	2,0	2,0		
inventarieskötare	0,5		0,5		
skolpsykolog	2,0		2,0		
skolkurator	2,0		2,0		
	5,5	2,0	7,5	0,0	0,0
GRANHULTSSKOLAN					
skolsekreterare 1)	1,0	-1,0	0,0		
skolgångshandledare 2)	10,0		10,0		
skolvärd	1,0		1,0		
	12,0	-1,0	11,0	0,0	0,0
Ordinarie lärare					
rektor	1,0		1,0		
klasslärare	23,0	-1,0	22,0		
speciallärare	3,0		3,0		
specialklasslärare	1,0		1,0		
	28,0	-1,0	27,0	0,0	0,0
Timlärare					
timlärare heltid	3,0	1,0	4,0		
timlärare deltid	5,0	-4,0	1,0		
	8,0	-3,0	5,0	0,0	0,0
Granhult	48,0	-5,0	43,0	0,0	0,0

¹⁾ Koulusihteeripooli perustettiin 1.9.2017 (valtuuston päätös §64/2016, sivistystoimenjohtajan toimeenpanopäätös §91/2017). Poolissa on kaksi ruotsinkielistä opetustointia palvelevaa koulusihteeriiä ja kaksi suomenkielistä opetustointia palvelevaa koulusihteeriiä. Koulusihteerien esimieheksi tuli opetuspäälliköt, rehtoreiden jatkaessa lähiesimiehinä. Granhultskolanin käytössä ollut koulusihteerin vakanssi tuli avoimeksi 1.10.2017 (sivistystoimenjohtajan päätös 34 §/2017) ja vakanssi siirrettiin sivistystoimen hallinto- ja talousyksikköön 1.10.2017 lähtien.

Sivistystoimen hallinnossa ja opetustoimessa on 1.1.2018 lähtien yhteensä 6 assistentin tai sihteerin vakanssia, aikaisemmin oli 7,5 vakanssia. Säästö on vuositasolla noin 50 000 euroa.

²⁾ koulunkäyntiavustajan (skolgångsbiträde) nimike muutetaan koulunkäyntiohjaajaksi (skolgångshandledare)

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
HAGELSTAMSKA SKOLAN					
skolsekreterare 1)	1,0	-1,0	0,0		
skolgångshandledare 2)	3,0		3,0		
vaktmästare	1,0		1,0		
	5,0	-1,0	4,0	0,0	0,0
Ordinarie lärare					
rektor	1,0		1,0		
lektor	21,0	2,0	23,0		
specialklasslärare	2,0	-1,0	1,0		
speciallärare	2,0		2,0		
	26,0	1,0	27,0	0,0	0,0
Timlärare					
timlärare heltid	8,0	-4,0	4,0		
timlärare deltid	4,0	-1,0	3,0		
	12,0	-5,0	7,0	0,0	0,0
Hagelstam	43,0	-5,0	38,0	0,0	0,0
GYMNASIET GRANKULLA SAMSKOLA					
skolsekreterare 3)	1,0	-1,0	0,0		
	1,0	-1,0	0,0	0,0	0,0
Ordinarie lärare					
rektor	1,0		1,0		
lektor	16,0		16,0		
studiehandledare.	1,0		1,0		
speciallärare	1,0		1,0		
timlärare	6,0	-6,0	0,0		
	25,0	-6,0	19,0	0,0	0,0
Timlärare					
timlärare heltid	1,0	2,0	3,0		
timlärare deltid	3,0		3,0		
	4,0	2,0	6,0	0,0	0,0
Gymnasiet	30,0	-5,0	25,0	0,0	0,0
SVENSK UNDERVISNING	126,5	-13,0	113,5		
KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT					
HALLINTO					
kulttuuri -ja vapaaaikapäällikkö	1,0		1,0		
toimistosihiteeri	1,0		1,0		
	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0

	Syyskuu-September 2017	Muutos 2018	TAE-BU 2018	Muutos 2019	Muutos 2020
KANSALAI SOPISTO - MBI					
rehtori	1,0	1,0			
toimistonhoitaja	1,0	1,0			
iltavahtimestari	0,3	0,3			
suunnittelijaopettaja	1,0	1,0			
liikuntasuunnittelija	1,0	1,0			
liikunnanohjaaja	1,0	1,0			
	5,3	0,0	5,3	0,0	0,0
KIRJASTO - BIBLIOTEKET					
kirjastonjohtaja	1,0	1,0			
informaatikko	5,0	5,0			
kirjastovirkailija	2,0	2,0			
erikoiskirjastovirkailija	1,0	1,0			
vast.kirjastovirkailija	3,0	3,0			
palvelusihteeri	1,0	1,0			
	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0
KULTTUURIPALVELUT					
kulttuurituottaja	1,0	1,0			
	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0
SIVISTYSLAUTAKUNTA					
	21,3	0,0	21,3	0,0	0,0
NUORISOPALVELUT					
erityisnuorisotyöntekijä	2,0	2,0			
nuorisotyöntekijä	2,0	2,0			
etsivänuorisotyöntekijä 1)		1,0	1,0		
NUORISOPALVELUT YHT.	4,0	1,0	5,0	0,0	0,0
LIIKUNTAPALVELUT					
Liikuntapaikkapäällikkö	1,0	1,0			
laitosmies	3,0	3,0			
lippukassanhoitaja	2,0	2,0			
liikuntapaikkahoitaja 2)	8,0	8,0			
liikuntapalvelukoordinaattori	1,0	1,0			
vahtimestari	6,0	6,0			
LIIKUNTAPALVELUT YHT.	21,0	0,0	21,0	0,0	0,0
KULTTUURI- JAVAPAA-AIKAPALVELUT YHT.					
	46,3	1,0	47,3	0,0	0,0
SIVISTYS YHT.					
	415,5	-7,5	408,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ					
	666,3	8,0	674,3	0,0	0,0

1) Ratkaisu on osa kaupungin nuorisotakuutyötä ja vähentää ostopalvelukustannukset

2) Urheilupaikan hoitaja on ollut aikaisemmin liikuntapaikkahoitaja

