

Henkilöstösuunnitelma 2018

335/01.00.02/2014

HJ 18.09.2017 § 11

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kaupungin strategisena linjauksena on edistää henkilöstön työhyvinvointia ja tuloksellisuutta tuottaessa kuntalaisille hyviä palveluja. Toimialat arvioivat resurssitarpeensa toimintansa, palvelutason, tuloksellisuuden ja tuottavuuden varmistamiseksi.

Henkilöstösuunnitteluun vaikuttaa toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu.

Olemassa olevaa henkilöstöresurssia tarkasteltaessa huomioidaan henkilöstön ikä ja eläköitymisvuodet, työkykyisyys ja työyksikkökohtainen henkilöstön vaihtuvuus.

Johtamista tukemalla edistetään edelleen myös henkilökunnan työhyvinvointia ja työkykyisyyttä tavoitteena vähentää sairauspoissaoloja ja ennenaikaisia eläköitymisiä työkyvyttömyyden takia.

Henkilökunnan ikärakennetta, eläköitymisestä syntyvää mahdollista osamisvajetta ja niihin liittyviä toimenpiteitä käsitellään tarkemmin yhdessä esimiesten ja henkilöstöhallinnon kanssa toimialojen henkilöstösuunnitteluun liittyen. Suomessa tällä hetkellä eläkeikä on 63–68 vuotta. Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä on 64 vuotta. Vanhuuseläkkeelle jäävien henkilökohtaisten eläkeikien ja valintojen perusteella eläkkeelle voidaan jäädä viiden vuoden aikavälillä.

Henkilökunnan suurin ikäryhmä on 55–60 -vuotiaat.

Toimialojen esitykset ovat esityslistan **liitteenä** yhteisessä taulukossa. Muutosesitykset selostetaan kunkin osion yhteydessä.

Vakanssien ja tehtävien määrä kasvaa esityksen mukaan kaikkiaan kahdeksalla (8). Villa Bredan käyttöönotto on suurin selittäjä tässä lisäyksessä.

Henkilöstösuunnitelma käydään läpi pääsopijajärjestöjen kanssa 18.9.2017.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstösuunnitelman valmistelutilanteen vuodelle 2018.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

