

Tietohallinnon kehittämispäällikön valinta

252/01.01.01/2017

KH 20.11.2017 § 255

Lisätiedot:

hallintopäällikkö Camilla Söderström, puh 050 411 0205  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

KH päätti 4.9.2017 lakkauttaa tietohallintopäällikön nimikkeellä olevan vakanssin 1.1.2018. Samalla perustettiin 5.9.2017 alkaen tietohallinnon kehittämispäällikön vakanssi, jolloin nimike paremmin kuvaa työtehtäviä.

Tietohallinnon kehittämispäällikön tehtävä on ollut haettavana 7.9.–24.9.2017 välisenä aikana. Ilmoitus on julkaistu Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa, Oikotielä, työvoimahallinnon internet -sivuilla osoitteessa [www.mol.fi](http://www.mol.fi), Iltasanomien mobiililehdessä ja kaupungin kotisivuilla.

Tehtävän kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto, alan kokemus sekä hyvä suomen ja ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito. Muodollisten kelpoisuusehtojen lisäksi hakuilmoituksessa edellytettiin kokemusta ICT tai vastaavan alan esimiestehtävissä toimimisesta sekä kokemusta vaativista ICT-kehittämistehtävistä, kokemus julkishallinnon ICT:stä luettiin eduksi.

Kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu toimia kaupungin ydintoimintojen ja tietohallinnon välisenä tulkkina ja uusien digitalisaatioratkaisujen mahdollistajana. Tietohallinnon kehittämispäällikkö toimii tietohallinnon esimiehenä.

Hallintosäännön mukaan tietohallinnon kehittämispäällikön valitsee kaupunginhallitus.

Tehtävää haki yhteensä 32 hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois. Yhteen veto hakijoista on **oheismateriaalina** (vain KH:n jäsenille). Hakuasiakirjat ovat nähtävänä kokouksessa ja kaupunginkansliassa ennen kokousta.

Kaupunginjohtaja, talousjohtaja ja hallintopäällikkö kutsuivat hakuasiakirjojen pohjalta tehdyn vertailun perusteella haastateltaviksi yhteensä kahdeksan hakijaa, joiden katsottiin hakuasiakirjojen perusteella täyttävän toimen muodolliset kelpoisuusehdot soveltuvan koulutuksen, alan kokemuksen sekä suomen ja ruotsin kielen taidon osalta. Haastattelut suoritettiin 5.–6.10.2017 välisenä aikana. Haastatteluun kutsutuilla on vaihtelevasti ICT-kehittämiskokemusta ja esimieskokemusta. Haastattelujen perusteella lähetettiin kolme hakijaa psykologitoimisto Crescon soveltuvuusarviointiin. Arvioinnin tulokset saatiin 23.10.2017.

Soveltuvuusarvioinnin suorittaneet kolme hakijaa kävivät yksitellen tapaamassa kaupungin tietohallinnon henkilöstöä 30.10.2017. Tapaamisessa tietohallinnon henkilöstö sai keskustella hakijoiden kanssa tietoteknisistä

ratkaisuihin ja kehittämismahdollisuuksista sekä esittää kysymyksiä. Hallintopäällikkö seurasi keskustelua sivusta. Tapaamisten jälkeen kaupunginjohtaja ja talousjohtaja keskustelivat vielä hakijoiden kanssa yksitellen mm. soveltuvuusarvioiden tuloksista ja hakijoiden näkemyksistä tietohallinnon kehittämisestä ja kaupungin digitalisaatioratkaisujen edistämisestä.

Hallintosäännön mukaan palvelukseen ottava toimielin tai viran- tai toimenhaltija vahvistaa virkaa tai tointa täyttäessään siitä maksettavan tehtäväkohtaisen palkan voimassa olevien palkkausohjeiden mukaisesti. Tietohallinnon kehittämispäällikön tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 4 850 euroa/kk.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten täyttymisen, osaamisen ja haastattelussa osoittamiensa ominaisuuksien ja vuorovaikutustaitojen pohjalta tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella tietohallinnon kehittämispäällikön tehtävään esitetään valittavaksi prosessitekniikan insinööri Markus Lundell. Sekä haastattelijat että tietohallinnon henkilöstö ovat yksimielisiä ehdotuksesta. Lundellilla on tehtävään soveltuva koulutus, hyvä monipuolinen työkokemus, mukaan lukien julkishallinnosta, sekä kokemusta esimiestyöstä. Lisäksi hän hallitsee erinomaisen hyvin suomen ja ruotsin kielen kirjallisen ja suullisen taidon.

Lundell on luvannut esittää kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan kokoukseen mennessä.

Mikäli Markus Lundell ei ota tehtävää vastaan, varalle esitetään valittavaksi IT datanomi, MBA Tor Bergholm.

KJ:

KH päättää valita tietohallinnon kehittämispäällikön tehtävään Markus Lundellin ja vahvistaa toimen tehtäväkohtaiseksi kuukausipalkaksi 4 850 euroa, jonka lisäksi tulevat ns. henkilökohtaiset palkanosat sekä oikeuttaa talousjohtajan sopimaan työn alkamisajankohdasta. Mikäli Markus Lundell ei ota tehtävää vastaan, varalle valitaan IT tradenomi, MBA Tor Bergholm.

Valintaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.