

Strategia 2017 – Strategia 2017 TILINPÄÄTÖSVAIHE

Sivistystoimen toteutuma Yhdyskuntatoimen toteuma Yleishallinnon toteuma Soten toteuma

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

1. Varmistetaan mahdollisuus kohtuuhintaiseen asumiseen		
<p>Kaupunki pyrkii luomaan sellaiset asunto-olosuhteet, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia asuntoja niin kooltaan kuin asumis- ja omistusmuodoiltaan. Lisäksi erityisen tärkeänä pidetään asuntotarjonnan riittävyyttä nuorisolle, nuorille perheille, erityistä apua ja tukea asumisessaan tarvitseville sekä kaupungin henkilökunnalle. Toteutus perustuu kaupungin asunto-ohjelmaan 2012 – 2016 (2020).</p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI Toteutuneiden asuntojen lukumäärä	VUOSITAVOITE 72 asuntoa	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>1.1. Maankäytön yleissuunnitelman periaatteet asemakaavojen muuttamisen ohjaamiselle päivitetään (yhdyskuntatoimi).</p> <p>1.2. Toteutetaan MAL – aiesopimusta ja siihen sisältyvää sosiaalisen asuntotuotannon veloitetta toteuttaa 20 % rakennettavista asunnoista ARA-tuotantona (yhdyskuntatoimi).</p>	<p>1.1 Kehitetään kaupunkia aktiivisesti Maankäytön ja asumisen kehityskuva 2015:n tavoitteiden mukaisesti tulevaisuuden tarpeet ennakoiden. Kaupunkirakennetta täydentävällä ja tiivistävällä kaavoituksella mahdollistetaan monipuolisen kerrostalotutannon lisääminen. Pientaloalueilla kaavoitus painottuu kulttuurihistoriallisten arvojen turvaamiseen sekä rakentamismahdollisuuksien parantamiseen.</p> <p>1.2. Kaupunki edistää uuden MAL-sopimuksen asuntotuotannon tavoitteita: 288 asuntoa sopimuskaudella 2017-2020, joista 86 kpl tuettua asuntotuotantoa ja 58 kpl 40-vuotista vuokra-asuntotuotantoa. Päivitettyssä asunto-ohjelmassa esitetään asuntotuotannon kohdealueet ja lukumäärät.</p>	<p>1.1</p> <p>1.2</p>

2. Ikääntyvien toimintakyvyn edistäminen		
<p>Parannetaan kauniaislaisten ikäihmisten terveyttä, hyvinvointia ja elämänlaatua sekä kehitetään palvelurakennetta vastaamaan ikäihmisten yksilöllisiin tarpeisiin siten, että ikäihmiset voivat asua kodeissaan turvallisesti mahdollisimman pitkään. Ikäihmisten yksinäisyyttä lievennetään yhteisöllisiä toimintoja kehittämällä. Toteutetaan ikääntymispoliittista strategiaa 2011 – 2016.</p>		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Kotona asuvien 75 vuotta täyttäneiden osuus	92 %	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>2.1. Tuetaan ikäihmisten omatoimista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä järjestämällä monipuolisesti ohjattua liikunta-, sivistys- ja kulttuuritoimintaa sekä kannustamalla itsehoitoon. Kulttuuria hyödynnetään hyvinvoinnin edistämässä (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p> <p>2.2. Kotiin järjestettäviä palveluita kehitetään ja niitä tukemaan luodaan uusia välimuotoisia tukimuotoja. Esteettömyyden parantamiseen</p>	<p>2.1. Vahvistetaan ja juurrutetaan terveyden edistämistä tukevia prosesseja, hyvinvointia edistäviä kotikäyntejä ja niiden tulosten hyödyntämistä palvelujen suunnittelussa (sote). Kehitetään iäkkäiden ja vammaisten vapaa-ajanpalveluja vuonna 2016 tehdyn selvityksen mukaisesti (siv)</p> <p>2.2. Kaupungin kiinteistöjen ylläpito- sekä korjaustoimenpiteiden suunnitelmat laaditaan siten, että esteettömyysnäkökulma tulee huomioiduksi. Kaupungin taloudelliset mahdollisuudet tukea hissien rakentamista yksityisissä asuntoyhtiöissä jatkossakin selvitetään ja päätetään asunto-ohjelman vv. 2017-2021 päivitystyön yhteydessä. (yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.2. Kehitetään kotikuntoutuksen palvelukokonaisuutta terveystoimien ja vanhuspalvelujen yhteistyönä ja kiinteässä yhteistyössä Espoon sairaalahankkeen kanssa. Osallistutaan yhdessä HYKS-alueen</p>	<p>2.1. Hyvinvointia edistävät kotikäynnit on tehty ja asiakkaat ohjattu tarpeen mukaisesti palveluihin. Veteraanien palvelutarpeen arvioinnit tehty ja ohjattu tarpeenmukaisen avun ja tuen piiriin. (sote)</p> <p>2.2. Kotikuntoutuksen toimintamallia ja yhteistyötä Espoon sairaalan kanssa on hiottu. GeroMetron Monialaiseen kuntoutustiimiin liittyi syksyllä toimintaterapeutti edistämään asiakkaiden toimintavalmiuksia kotona. Työskentely GeroMetron Kuntoutus kotona</p>

<p>kiinnitetään erityistä huomiota (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.3. Toteutetaan Villa Bredan alueen rakentaminen. Palvelukeskuksen laajentaminen ja sen toimintojen monipuolistaminen, tehostetun palveluasumisen, ryhmäkotien ja esteettömien vuokra-asuntojen rakentaminen täydentävät olemassa olevaa palvelutarjontaa vastaamaan kasvavan vanhusväestön tarpeisiin (sosiaali- ja terveystoimi, yhdyskuntatoimi).</p> <p>2.4. Kehitetään sukupolvien kohtaamista koskevia malleja (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>kuntien kanssa ikäihmisten kärkihankkeeseen, jossa teemoina kuntouttavat ja akuuttien tilanteiden toimintamallit kotihoidossa sekä henkilöstön osallistuminen oman työn kehittämiseen. (sote)</p> <p>2.3. Villa Bredan palvelukeskuksen saneeraus- ja laajennushankkeen toteutus käynnistyy ja etenee vuoden aikana jo varsin pitkälle kohti ennakoitua valmistumista alkuvuonna 2018 (yhdyskuntatoimi).</p> <p>Toteutetaan toiminnallinen suunnittelu tehdyn projektisuunnitelman mukaan yhteistyökumppanien kanssa palvelumuotoilua ja Lean-ajattelua hyödyntäen (sote).</p> <p>2.4. Nuorisotalo kehittyy vapaa-ajan taloksi, kaikkien sukupolvien yhteiseksi kohtaamispaikaksi ja Seniorsurf-konseptia jatkokehitetään yhteistyössä koulujen ja kirjaston kanssa. (sivistystoimi)</p> <p>Sukupolvien kohtaamisen näkökulma on mukana Villa Bredan toiminnan suunnittelussa.</p>	<p>-viitekehityksen parissa työskentely jatkuu vuonna 2018. Kotihoidon sairaanhoitajaresurssia kohdennetaan enemmän viikonloppuina, mikä tukee sairaalasta kotiutumista.</p> <p>2.3.Toiminnallinen suunnittelu etenee suunnitelman mukaan, vaikka aloitusajankohta siirtyykin. Tulevan toiminnan suunnitelmat tukevat sukupolvien kohtaamista. Kunnan, seurakunnan ja järjestöjen vapaaehtoistoiminnan verkoston toiminta on aloitettu. (sote)</p>
---	---	--

3. Kaupunkiympäristön ja keskustan viihtyisyyden kehittäminen

Vahvistetaan modernin huvilakaupungin identiteettiä ja kaupunkirakennetta ympäristöarvot ja perinteet huomioon ottaen. Tuetaan Kauniaisten pikkukaupungin luonnetta ja hyödynnetään sen mukaiset edut, kaikki on lähellä niin henkisesti kuin fyysisesti ja saavutettavissa ilman henkilöautoa. Toteutetaan yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa 2014 – 2017.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>3.1. Kaupunki edistää keskusta-alueen rakentumista (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.2. Tehdään arvovalintoja kevyen liikenteen ja joukkoliikenteen houkuttelevuuden lisäämiseksi ja mahdollistamiseksi (yhdyskuntatoimi).</p> <p>3.3. Yrittäjyyden edistäminen näkyy kunnan päätöksenteossa. Kaupungin yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelmaa toteutetaan yhteistyössä yrittäjien kanssa (yleishallinto).</p>	<p>3.1. Keskusta 1-alueen viimeisen korttelin toteuttaminen etenee ja kaupunki valmistelee sen aikatauluun yhteensovitetusti yleisten alueiden loppuunsaattamista. Kaupungintalokorttelin toteutusvaihtoehtoja tutkitaan ja kaavaluonnos asetetaan nähtäville.</p> <p>3.2. Edistetään Kauniaisten kaupungin käytävissä olevin keinoin kaupunkiradan ja itä-länsisuuntaisen pyöräilyn laatukäytävän toteuttamisedellytyksiä. Liityntäpysäköinnin palvelutasoa ylläpidetään ja pyöräilypysäköinnin tarjontaa lisätään tarvittaessa. Maankäytön tehostaminen ja mahdolliset tiivistämishankkeet keskitetään hyvien joukkoliikenneyhteyksien läheisyyteen. Itsenäisyyden juhluvuosi 2017 näkyy kaupunkikuvassa kukkasipulein ja kesäkukin tehtävin sinivalkoisin istutuksin kevästä syksyyn.</p> <p>3.3. Kauniaisten yrittäjyys- ja elinkeino-ohjelma päivitetään yhteistyössä paikallisten yrittäjäjärjestöjen kanssa.</p>	

4. Koulut ja päiväkodit ovat metropolialueen edelläkävijöitä

Lapsissa ja nuorissa on Kauniaisten tulevaisuus. Kehitetään päiväkotien ja koulujen edellytyksiä parantaa lasten ja nuorten oppimista, viihtyvyyttä ja hyvinvointia.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
Laite/oppilas	1:1 Toteutunut 1,1 laite/oppilas 11/2016	
Tieto- ja viestintätekniiikan käyttö kouluissa (valtakunnallinen Opeka-kysely)	Tulokset parantuneet Toteutunut 2,7 v 2014 > 3,4 v 2016 (skaala 1-5, koko maassa 2,0 v)	
Opiskelijatyytyväisyys (lukion kysely vl 1-2)	Tulokset parantuneet Toteutunut. Kaikki tulokset parantuneet 2012 > 2016 (PK-seudun parhaat tulokset)	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
4.1. Kehitetään varhaiskasvatusta, oppimista ja oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeiden ja lasten ja perheiden tarpeiden mukaan. Jokaiselle oppilaalle taataan mahdollisuus monipuolisesti hyödyntää tieto- ja viestintätekniiikkaa oppimisessa. Koulujen toimintakulttuuria kehitetään huippuosaamisen saavuttamiseksi (sivistystoimi).	4.1. Varhaiskasvatussuunnitelmat hyväksytään ja toimeenpannaan 1.8.2017 lähtien. Koko Hela Grani, sivistystoimen digitalisaatiohankkeen loppuarviointi tehdään ja linjauksista päätetään kevään aikana. Digitoiminto jatkuu v 2017-18 kehittämällä tulevaisuuden oppimis- ja elämysympäristöjä piloteilla ja IT-pedagogisella tuella koko sivistystoimessa. 4.2. Vuonna 2016 laadittuja koulukohtaisia tasa-arvosuunnitelmia toimeenpannaan uuden tasa-arvolain mukaisesti. Kehitetään pitkäikäistä tietoa oppilaiden osaamisesta Feedback & Feedforward -hankkeen mukaisesti.	
4.2. Jokaisella lapsella on oikeus oppia ja kokea oppimisen iloa (sivistystoimi)		

5. Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistäminen

Lasten, nuorten ja perheiden palveluja kehitetään kokonaisuutena, tiiviissä yhteistyössä eri hallinnonalojen ja toimijoiden kesken. Yhteistyötä sosiaali- ja terveystieteiden, opetustoimen sekä nuorisotyön välillä lisätään palveluiden yhteensovittamiseksi. Järjestöjen, seurakuntien ja yksityisen sektorin kumppanuuksia vahvistetaan. Päihteettömyyden edistäminen huomioidaan kaikessa lasten ja nuorten kanssa tehtävässä työssä. Toteutetaan lapsi- ja nuorisopoliittista ohjelmaa vuosille 2011 - 2016.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI:

Vuoden aikana alkaneet uudet avohuollon asiakkuudet

VUOSITAVOITE:

45

Alle 25 vuotiaiden työttömyys laskee Perusopetuksen jälkeen jatkopaikka

0 työtöntä (marraskuu 2017) maaliskuussa 2017 26 työtöntä

100% Kaikki ovat hakeneet koulupaikan tai vastaavan kevään yhteishaussa

TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
<p>5.1. Otetaan käyttöön toimintamalleja, jotka tukevat lapsia, perheitä ja vanhemmuutta. Vahvistetaan ehkäiseviä ja varhaisen tuen palveluja ja kehitetään lastensuojelutyötä. Vahvistetaan poikkihallinnollista työskentelyä asiakaslähtöisesti (sosiaali- ja terveystoimi, sivistystoimi).</p>	<p>5.1 Ulkoisen auditoinnin toimenpidesuosituksen mukaisesti kehitetään neuvolatoimintaa, kouluterveydenhuoltoa ja suun terveydenhuoltoa osana oppilashuoltoa (sote, siv).</p> <p>5.1. Jalkautetaan suunnitelma eri toimijoiden roolista ja konkreettisista tehtävistä ehkäisevän päihdetyön toteuttamisessa (sote ja toimialat).</p> <p>5.1. Toteutetaan Savuton Kauniainen ohjelmaa (sote ja toimialat).</p> <p>5.1.Edistetään liikkumista, terveellisiä ravintotottumuksia ja elämäntapoja ja vastuunottoa omasta elämästä v. 2016 aloitetun mukaisesti.</p>	<p>5.1. Kouluterveydenhoitajan tehtäväkuva on päivitetty ja käytäntöjä on yhdenmukaistettu. Neuvola, kouluterveydenhuollon ja perhetoiminnasta vastaavan terveydenhoitajan vakanssi muutettiin osastohoitajan vakanssiksi ja esimiesroolia vahvistettiin. Suun terveydenhuollossa on täsmennetty ohjeistukset niin, että ehkäisevä ja korjaava hoito toteutuu tarkoituksenmukaisella työnjaolla, oikea-aikaisesti ja oikein kohdennettuna.</p> <p>5.1. Ehkäisevän päihdetyön kokonaisuus on kuvattu ja laadittu lain edellyttämä Ehkäisevän päihdetyön ohjelma 2018-22 poikkihallinnollisena yhteistyönä Tejo-työryhmän koordinoimana. Suun terveydenhuollon kohderyhmänä olivat syksyllä kutsuntoihin osallistuneet nuoret, joille tarjottiin tietoa savuttomuudesta ja nuuskan terveyshaitoista. Lapset puheeksi-menetelmää, AUDIT ja nuorten Adsume- testiä alkoholin riskikäytön tunnistamiseksi sisällytetään kaiken ikäisten terveystarkastustoimintaan sekä hoitajien sydän- ja diabetesvastaanotoilla. (sote)</p> <p>5.1.Savuton Kauniainen –ohjelman päivittäminen tehtiin EPT-ohjelman valmistelun yhteydessä (sote)</p> <p>5.1.Ylipainoisten lasten ja nuorten tukemiseen liittyen toteutettiin toimintamallia, jossa toimijoina ovat</p>

	<p>Kehitetään lastenneuvola- ja kouluterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon toimintaa vuonna 2016 toteutetun auditoinnin perusteella esitettyjen suositusten mukaan, mm. ryhmämuotoiset terveystarkastukset neuvolan suun th ja varhaiskasvatuksen yhteistyönä (sote, siv).</p> <p>Palvelut järjestetään lapsi- ja perhelähtöisesti hallintorajat ylittäen jäsentäen ne matalan kynnyksen (ennaltaehkäisevät, kevyet) palveluihin, erityistason palveluihin (korjaavat) ja vaativiin palveluihin (raskaat palvelut).</p> <p>Vahvistetaan matalan kynnyksen palveluja. Varaudutaan sote-uudistuksen vaikutuksiin kehittämällä uusia matalan kynnyksen palveluja, työkaluja ja yhteistyömalleja kansallisessa Lape-kärkihankkeessa PKS - yhteistyössä (sote, siv)</p> <p>5.2. Nuorisovaltuuston säännöt ja toimintaa kehitetään uuden kuntalain mukaisesti. Nuuvaalit järjestetään kevään 2017 aikana (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Liikuntapalvelut panostavat arkiliikunnan olosuhteiden parantamiseen yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Lasten kesäleiritoimintaa arvioidaan ja kehitetään edelleen vastaamaan todellisia tarpeita. Liikuntapaikkojen kehittämisohjelma ja kulttuurikarttatyö jatkuu. (sivistystoimi).</p>	<p>terveydenhoitaja, fysioterapeutti ja ravitsemusterapeutti. (sote)</p> <p>5.1. Lastenneuvolan prosessikuvauksien päivittäminen toteutettiin syksyllä osana "Sujuvat prosessit" kehittämishanketta. Ryhmämuotoisen neuvolatoiminnan toimintamahdollisuuksien arviointi mm. suun terveydenhuollon kanssa on aloitettu ja kokeilu tehdään keväällä 2018. (sote)</p> <p>5.1. Hanke, jossa Kauniainen pilotoi lastensuojelun, perheneuvolan ja toimistotyön yhteistä LAPE-hankkeen systeemiseen työotteeseen liittyvää monialaista toimintamallia käynnistyi syksyllä, mutta systeemisen mallin kehittäminen painottuu vuoteen 2018. (sote)</p>
--	--	--

<p>5.2. Edistetään lasten ja nuorten aitoa ja vuorovaikutuksellista osallisuutta lisäämällä nuorisopalveluiden ja koulujen yhteistyötä, tukemalla nuorten omien projektien toteutumista ja kehitetään uusia suoran ja vaihtoehtoisen demokratian keinoja edustuksellisen nuorisovaltuuston rinnalle (sivistystoimi).</p> <p>5.3. Tuetaan lapsille ja nuorille suunnattua monipuolista harrastustoimintaa (sivistystoimi).</p> <p>5.4. Nuorisotakuuryhmä kehittää menettelytapoja, jotta nuorten palveluihin ohjautumista ja palvelusta toiseen siirtymistä tehostetaan.</p> <p>5.5. Tuetaan pakolaisten kotouttamista varmistamalla arjen sujuvuus</p> <p>5.6. Työllistämistoimenpiteitä kehitetään huomioiden työvoimahallinnossa sekä työvoimapalveluja koskevassa lainsäädännössä tapahtuneet muutokset.</p>	<p>5.4. Nuorisotakuumalli toimeenpannaan poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja sitä kehitetään edelleen vuoden 2016 ”Mahdollisuuksien paviljonki” -konseptin kokemusten perusteella tavoitteena 0 % nuorisotyöttömyys. Uusi etsivä nuorisotyömalli kehitetään. (sivistystoimi, sote)</p> <p>5.5. Suunnitellaan ja toteutetaan turvapaikkapäätöksen ja kuntapaikan saaneiden kotouttaminen monialaisena yhteistyönä. Varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa pyritään luomaan rakenne S2-opetukseen. Liikuntapalveluissa jatkuu kotouttamishanke seurojen yhteistyössä.(sote,siv,)</p> <p>5.6. Jatketaan pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edistämistä ja tukemista, pakolaisten kotouttamista tukevan työharjoittelun järjestämistä ja vajaakuntoisten työllistämistä yhteistyössä TE-keskuksen ja monialaisen yhteispalvelun (TYP) kanssa. Jatketaan pitkäaikaistyöttömien terveyden tilan ja työkyvyn kartoituksia (sote, yleishallinto).</p>	<p>5.5. Yhteinen kuntamme -hankkeen kautta on edistetty maahanmuuttajien ohjausta ja neuvontaa sekä koulutettu henkilöstöä maahanmuuttajien huomioimiseksi palveluissa. Kaupungin ja kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä kotouttamisessa on kehitetty ja uusia yhteistyömuotoja on suunniteltu.(sote)</p> <p>5.6 Pitkäaikaistyöttömien terveydentilan ja suun terveydentilan kartoituksia on tehty.(sote)</p>
---	---	--

6. Elävän kaksikielisyyden vahvistaminen

Elävä kaksikielisyys vahvistuu lasten, nuorten ja aikuisten kielikohtaamisissa. Alueen vahvasti kaksikielisen kulttuurin vaikutus näkyy kauniaislaisten arjessa niin palveluissa kuin viestinnässä.

Varhaiskasvatuksen kielisuihkutoimintaa ja uutta Kauniaisten kielikylpymallia kehitetään edelleen.

MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE:	
Lukion tandemkurssien määrä	3 kurssia	> Keväällä 2017 toteutunut kaksi tandemkurssia
Suomen kielen kerhon osallistujien määrä ruotsinkielisessä perusopetuksessa	50	> Keväällä 2017 ei ole järjestetty suomenkielen kerhoa
A ja B-ruotsin kielten kirjoittajien määrä suomenkielisessä lukiossa	52 %	> Keväällä 2017 ylioppilaaksi valmistuneista ruotsin kirjoitti 62%.
>	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
6.1. Kehitetään uusia elävää kaksikielisyyttä tukevia menetelmiä ja malleja varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukioissa ja selvitetään paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden mahdollisuutta edistää kaksikielisyyttä vapaa-aikatoiminnassa (sivistystoimi).	6.1. Sivistystoimen kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan. Kauniaisten kielikylpymalli toimeenpannaan varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa ja vl. 1-9 vuoden 2016 opetussuunnitelmien mukaan (sivistystoimi). Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa toteutetaan kielisuihkutusta toisella kotimaisella kielellä.	
6.2. Toteuttamalla kaksikielisyysohjelman toimenpiteitä varmistetaan vähintäänkin nykyisen kielellisen palvelutason säilyttäminen viestinnässä,	6.2. Palvelutekijöitä ja asukkaiden tyytyväisyyttä mittaavan asukaskyselyn tuloksia palvelujen kielellisestä toteutumisesta hyödynnetään valtuustokaudelta laadittavassa seurantaraportissa. Toimialat sisällyttävät kielellisen arvioinnin edelleen omaan asiakaskyselyihinsä.	

<p>kuntapalveluissa ja hallinnon rakenteiden muutostyössä (yleishallinto).</p>	<p>Tarkastuslautakunta sisällyttää kieliseurannan arviointikertomukseensa. Henkilökunnalle järjestettävät kielikoulutukset jatkuvat</p>	
<p>7. Talouden ja hallinnon kehittäminen</p> <p>Kaupunki säilyttää vahvan taloutensa alhaisella veroprosentilla ja omaan tulorahoitukseen sopeutetuilla investoinneilla. Vahva talous ja tehokkaasti tuotetut palvelut ovat perusedellytyksiä kaupungin itsenäisyydelle.</p> <p>Kaupunki on edelläkävijä toimintoja ja palvelumuotoja kehitettäessä.</p> <p>Kaupungin palvelutuotannon kustannustehokkuutta ja tuottavuutta parannetaan vuosittain.</p> <p>Henkilöstöpolitiikan painopiste on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentyminen.</p> <p>Tavoitteiden toteuttamisessa noudatetaan kaupungin it -strategiaa ja henkilöstöpoliittista tasa-arvosuunnitelmaa.</p>		
<p>MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI</p> <p>Käyttötalous tasapainoon, tulojen ja menojen suhde.</p> <p>Sairauspoissaolot ja ennenaikainen eläköityminen</p>	<p>VUOSITAVOITE:</p> <p>Pysytään KV:n 25.4.2016 hyväksymässä tasapainottamisohjelmassa joka samalla määrää talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset. Sairauspoissaolopäivien lukumäärä henkilöä kohden laskee 11 päivään (12 pv. v. 2014).</p>	
<p>TAVOITTEET 2013- 2016</p>	<p>TOIMENPITEET 2017</p>	<p>TOTEUTUMINEN</p>
<p>7.1. Kaupungin tuloveroprosentti ja kiinteistöveroprosentit säilytetään nykyisellä tasolla. Kaupungin investoinnit sopeutetaan pitkällä aikavälillä omaan tulorahoitukseen.</p>	<p>7.1. Pysytään KV:n 25.4.2016 hyväksymässä tasapainottamisohjelmassa joka samalla määrää talouden hoitoa koskevat raja-arvot ja määräykset.</p> <p>7.2. Seurataan kaupungin palvelutuotannon tunnuslukuja/suoritettavoitteita ja verrataan</p>	<p>7.2. Sosiaali- ja terveystoimi osallistunut keskisuurten kuntien verkostoyhteistyöhön</p>

<p>7.2. Palvelutuotannon tuottavuutta nostetaan 1,5 % / vuosi. Seurataan aktiivisesti palvelujen laatua ja kustannustasoa suoritteilla ja tunnusluvuilla.</p> <p>7.3. Sosiaali- ja terveyden huollon potilastietojärjestelmää uudistetaan ja toiminta- prosesseja kehitetään osallistumalla seudulliseen APOTTI -hankkeeseen.</p>	<p>miten tuottavuus kehittyy (taloushallinto ja toimialat). Tilankäyttöä tehostetaan ja tarpeettomiksi jääneistä kiinteistöistä luovutaan (yhdyskuntatoimi ja toimialat).</p> <p>7.2. Arvioidaan ja kehitetään työnjakoa suun terveydenhuollossa, äitiys- ja lastenneuvolassa ja vastaanoton päivystystoiminnassa. Tehostetaan hoidon vaikuttavuuden arviointia. (sote).</p> <p>Yksikkökustannukset/oppilas laskevat. Sivistystoimen vakanssien määrä laskee n 1,5 %.(siv)</p>	<p>(TP 2016); raportti valmistui toukokuussa. (sote)</p> <p>7.2. Sosiaali- ja terveystieteiden asukaskohtainen kustannus on pienentynyt vuodesta 2016 jopa 6%. Tällä tavoin laskettuna tuottavuus on noussut kaikilla tulosalueilla 6-13%</p> <p>7.2. Kiirevastaanoton hoitaja- lääkäriyöparitoiminta on tuottanut toivottua tulosta: prosesseja on saatu sujuvoitettua ja resursseja voidaan kohdentaa optimaalisemmin. LEAN-työtä on jatketaan esim.lastenneuvola-asiakkaan prosessin tarkastelulla. Hoidon vaikuttavuuden arvioinnissa on edistytty toimimalla laatuverkostossa.</p> <p>7.2. Oikomishoidossa työnjakoa on kehitetty ja moniammatillinen tiimi toteuttaa oikomishoitoa. Myös muu hammaslääkärin ja suuhygienistin työnjaon toteuttaminen on edennyt tavoitteen suuntaan. (sote)</p> <p>7.3. Apotin kehittämishankkeet etenevät aikataulun mukaisesti. Kauniainen aktiivisesti mukana; hanke työllistää henkilökuntaa. (sote)</p>
---	--	--

<p>7.4. Edistetään innovatiivisten käytäntöjen ja tuotantotapojen käyttöönottoa laajapohjaisessa kehittämissyhteistyössä. Käytetään palvelumuotoilua.</p> <p>7.5. Hallinnon keventämistä ja virtaviivaistamista tavoitellaan uuden kuntalain soveltamiseen valmistautumisessa (yleishallinto).</p> <p>7.6. Kaupungin eri tasoilla osallistutaan metropolialuetta ja pääkaupunkiseutua koskevaan yhteistyöhön ja seurataan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutoksen</p>	<p>7.3. Osallistutaan Apotti-hankesuunnitelman toteuttamiseen, jossa pääpaino toiminnallisessa ja teknisessä suunnittelussa. (sote, yleishallinto/it).</p> <p>7.4. Tuetaan digitaalisten palvelujen käyttöä terveydenhuollossa tiedottamalla ja vahvistamalla henkilökunnan ja asiakkaan roolia palvelujen suunnittelussa palvelumuotoilun keinoin yhteistyössä Laurean kanssa (sote). Liikuntaseurojen kanssa neuvotellaan uusista liikuntapaikkojen ylläpitämismalleista (siv)</p> <p>7.4. Jatketaan sähköisen asioinnin ja palvelujen käyttöönottoa harkitusti. Tuetaan asiakkaan omatoimisuutta ja otetaan käyttöön MediNet, jonka myötä asiakkaan oma suora sähköinen asiointi lisääntyy hallitusti. (sote).</p> <p>7.5. Paikalliset toimialarakenteet ja toiminnan järjestäminen huomioidaan valtuuston hyväksyttäväksi valmisteltavassa hallintosäännössä ja muussa kuntalain soveltamista tukevassa ohjeistuksessa (konserniohjeet, viestintäohjeet).</p> <p>7.6 Seudullista valmisteluyhteistyötä ja paikalliset päätökset tehdään maakuntauudistukseen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisuudistukseen liittyen (kaikki toimialat).</p>	<p>7.4. Digitaalisten palveluiden kehittäminen on laajennettu sähköiseen ajanvaraustoimintoon, jonka pilotti toteutettiin alkukesästä 2017. INR- tekstiviestipalvelu ja laboratorion sähköinen ajanvaraus ovat jo käytössä. Samoin Duodecimin toteuttama potilaan omahoito-kirjasto ja valmennusohjelmat sekä HUS:n sähköinen Terveyskylä-konsepti.</p> <p>7.4. Asiakkaan laajemman sähköisen asioinnin mahdollistava Medinet-investointihankkeen käyttöönottoa jouduttiin siirtämään. (sote)</p>
---	--	---

<p>valmistelua kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalta.</p> <p>7.7. Kehitetään kannustavaa, arvostavaa ja suvaitsevaa työkuultuuria. Koulutuksen ja valmennuksen sekä työnohjauksen avulla lisätään työyhteisöjen kyvykkyyttä arvostavaan ja tulokselliseen työkuultuuriin. Henkilöstölle taataan tosiasiallinen mahdollisuus osallistua työn tavoitteiden suunnitteluun ja arviointiin. Kehitetään tuloksellisuuden arviointia ja toimivia prosesseja hyvän johtamisen sekä tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi (yleishallinto).</p> <p>7.8. Kaupunki kehittää suunnitelmallisesti valmistelun avoimuutta ja ennakoivaa viestintää avoimen hallinnon sitoumuksen pohjalta ja kuntalain velvoitteiden mukaisesti yhdistämällä sähköistä viestintää perinteisiin viestintätapoihin (yleishallinto).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja sen yhteisiä toimintatapoja kehitetään ja arvioidaan (sivistystoimi).</p>	<p>7.7. Organisaatiossa kehitetään sosiaalisen pääoman ja suoritusta tukevan kulttuurin kasvua.</p> <p>Työterveyteen ja -hyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomioita. Henkilöstöhallinto ja työterveyshuolto ovat aiempaa enemmän läsnä työyhteisöissä. Terveystarkastukset tehdään työpaikoilla työpaikkaselvitysten yhteydessä, jolloin työyhteisössä ilmenevät haasteet tulevat esiin ja työstettäväksi. Terveyttä ja työkykyä edistäviä valmennuksia järjestetään työpaikka- tai tulosaluekohtaisesti esiinnousseiden haasteiden perusteella (kanslia).</p> <p>7.8. Viestintäohjeet uudistetaan siten, että kuntalain vaatimukset yhdenvertaisesta, aktiivisesta, oikea-aikaisesta ja monikanavaisesta viestinnästä huomioidaan. Tuleva saavutettavuusdirektiivi ja sen vaatimukset näkyvät kotisivujen kehittämistyössä. Kuntalaisten osallistaminen asioiden valmisteluun ja toiminnan kehittämiseen näkyy viestinnän toiminnassa (kanslia).</p> <p>7.9. Sivistystoimen organisaatiota ja lautakuntarakennetta tehostetaan ja kehitetään vuoden 2016 tehdyn arvioinnin mukaan. (sivistystoimi).</p>	<p>7.6. Apotti-hanke ja Uudenmaan sote-valmistelu jatkuu useissa valmisteluryhmissä (mm. ikääntyvät, päihde- ja mielenterveys, lapset ja perheet, suun terveydenhuolto, sotekeskus).</p>
--	--	--

8. Kaupunkikonsernin tavoitteet		
Kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toiminta järjestetään taloudellisesti ja tehokkaasti sekä asiakkaiden tarpeet huomioiden.		
Yhtiöiden omistamien rakennusten ylläpito järjestetään siten, että niiden arvo säilyy.		
MITTARI/ARVIOINTIKRITEERI	VUOSITAVOITE	
Asuntojen käyttöaste	KOy:n asuntojen käyttöaste on vähintään 95 %.	
TAVOITTEET 2013- 2016	TOIMENPITEET 2017	TOTEUTUMINEN
8. Uusitaan kaupungin konserniohjeet, eli omistajaohjauksen periaatteet kaupungin omistamissa kiinteistöosakeyhtiöissä ja muissa kunnan toimintaan kuuluvissa tytäryhteisöissä (konsernijohto).	8. KV hyväksyy kevään aikana kuntakonsernin tarpeista ja tilanteesta käsin Kuntaliiton omistaja- ja konserniohjauksesta annettujen ohjeiden mukaisesti laaditut uudet konserniohjeet (konsernijohto). KH kutsuu KOy:n johdon säännöllisiin omistajaohjaustapaamisiin.	