

Henkilöstöjaosto
Kaupunginhallitus

§ 8
§ 37

19.03.2018
26.03.2018

Henkilöstökertomus 2017

404/01.00.02/2014

HJ 19.03.2018 § 8

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on antaa tietoa henkilöstövoimavarojen käytöstä, muutoksista ja tulevaisuuden muutostarpeista.

Kaupungin päämäärien ja strategian toteuttamisen tueksi henkilöstötyössä kiinnitetään erityistä huomiota johtamiseen ja työkuultuuriin työpaikoilla. Henkilöstön näkemyksiä johtamisesta ja organisaation toimivuudesta tutkitaan säännönmukaisesti. Työpaikkaselvitysten yhteydessä kartoitetaan myös työpaikan fyysisten tekijöiden lisäksi sen ilmapiiri ja tuloksellisuutta mahdollisesti estävät tekijät.

Valtuuston toimikaudekseen laatimien tavoitteiden vuosittainen operationaalisointi lausutaan talousarviossa. Samassa yhteydessä vahvistetaan henkilöstöresursointi. Toimialat ovat velvoitettuja arvioimaan resurssien käyttöä toimintansa, tuloksellisuuden ja tuottavuuden kohentaminen huomioiden. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan toiminnan mahdollisen lakisääteisen henkilöstömitoituksen lisäksi valtakunnalliset suositukset ja seudullinen vertailu.

Valtuustokauden 2013–2017 henkilöstöpolitiikan painopisteenä on kehittää hyvää johtamista ja työolojen laatua tavoitteena mahdollistaa henkilökunnan työhyvinvointi ja työkykyisyys, tuloksellinen toiminta ja työurien pidentäminen. Henkilöstön työssä suoriutumista tuetaan koulutuksen, valmennuksen ja työnohjauksen keinoin samalla edistäen monimuotoisuutta ja suvaitsevaisuutta korostavien työyhteisöjen hyvinvointia.

Olemassa olevaa henkilöstöresurssia tarkasteltaessa huomioidaan lakisääteinen henkilöstön kehittämis- ja koulutustoiminta, henkilöstön ikä ja eläköitymisvuodet, työkykyisyys, sairastavuus ja työyksikkökohtainen henkilöstön vaihtuvuus.

Kaupunginvaltuusto päätti vuonna 2016 talouden tasapainottamisohjelmasta, joka toteutuessaan kertomusvuoden aikana näyttäytyi resurssien niukkenemisenä ja mm. henkilöstöetuuksien ja palkitsemismäärärahojen leikkaamisena. Työmarkkinoiden kilpailukyky sopimus pidensi työaikaa ja vähensi vuotuista palkkaa lomarahaleikkauksien muodossa.

Henkilökunnan määrä 31.12.2017 oli 684 (edellisenä vuonna 705). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset (79 %) ja määräaikaiset palvelussuhteet (21 %).

Kauniaisissa iän perusteella eläköityneiden keski-ikä oli 64,7 vuotta (edellisenä vuonna 63,4 vuotta). Henkilökunnan keski-ikä on 44,8 vuotta. Suurin ikäryhmä on 50–59 -vuotiaat. Keskimääräinen palvelussuhteen kesto-aika oli 9,6 vuotta. Sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden olivat vuonna 2017 keskimäärin 13 (vuonna 2016 keskimäärin 11).

Vuoden 2017 henkilöstökertomus jaetaan esityslistan **oheismateriaalina**.

HP:

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstökertomuksen 2017 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi KH:lle ja KV:lle osana kaupungin tilinpäätöstä 2017.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 26.03.2018 § 37

KJ:

KH merkitsee henkilöstökertomuksen 2017 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi KV:lle osana kaupungin tilinpäätöstä 2017.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.