

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

336/01.00.01/2018

HJ 08.10.2018 § 22

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Uuteen kunnalliseen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (KVTES) 2018–2019 kuuluu 1,2 prosentin järjestelyerä maksettavaksi 1.1.2019 lukien.

Allekirjoituspöytäkirjan mukaan järjestelyerän kohdentamisen ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Käytettävissä oleva euromäärä, 1,2 prosenttia yhden kuukauden varsinaisista palkoista KVTESSin piiriin kuuluvan henkilökunnan osalta on 12 000 euroa.

Palkkaliitteet ovat

- Liite 1 Hallinnon asiantuntijatehtävät, ict-alan tehtävät ja esim vahtimestarit
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen henkilökunta; kirjasto, kulttuuri, nuoriso, liikunta
- Liite 3 Terveystieteiden hoitohenkilöstö
- Liite 4 Sosiaalihuollon henkilöstö
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö
- Liite 6 Ruokapalveluhenkilöstö

Paikallisen erän kohdentumisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Palkkahinnoittelun ulkopuolella olevat muodostavat yhden tarkasteluryhmän. Järjestelyerä voi kohdentua sekä tehtäväkohtaisiin että henkilökohtaisiin tai vastaaviin korotuksiin. (Allekirjoituspöytäkirja)

Varhaiskasvatuksen muutoksessa uuden lainsäädännön astuessa voimaan voidaan arvioida tehtävien vaativuuden merkittävästi muuttuvan. Samalla seudullinen palkkataso asettaa omat haasteensa kilpailukykyisen palkkaustason saavuttamiseksi. Tässä esityksessä on erityisesti pyritty huomioimaan varhaiskasvatuksen tehtävät.

Muut sopimusalat; opettajat (OVTES), lääkärit (LS), tekniset (TS) ja tunti-tes (TTES) koskevat neuvottelut ym käydään myöhemmin syksyllä.

Järjestelyerän kohdentamisessa on huomioitu toimialajohdon ja pääsopija-järjestöjen edustajien esitykset ja näkemykset. Järjestelyerän kohdentamisesta on myös neuvoteltu pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 2.10.2018 ja tässä esitetty kohdennus on hyväksytty. Neuvotteluissa on tässä huomioitu erityisesti työvoimapulasta kärsivä varhaiskasvatus, jonka palkkaukseen liittyvää korotuspainetta esitetään tasattavaksi myös muulla talousarvioon erikseen lisättävällä rahoituksella.

Lisäksi toimialoilta on tullut esityksiä koskien sekä tehtäväkohtaisten palkkojen että henkilökohtaisten palkanosien lisäämiseen yksittäisissä tapauksissa. Henkilökohtaisten palkanosien myöntämisperusteina ovat mm. henkilön ammatinhallinnan ja työsuorituksen lisäksi perusteena tuloksellisuus/monitaitoisuus ja luovuus/erityistiedot ja -taidot/yhteistyökyky/vastuun-tunto/oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Varhaiskasvatuksen opettajille ja vastaavaa pätevyyttä edellyttävien tehtävien ja virkojen haltijoille (päiväkotien johtajat, erityisopettaja varhaiskasvatuksessa ym.) esitetään järjestelyeräkohdennuksen 130 euroa lisäksi ylimääräistä 70 euron tehtäväkohtaisen palkan korotusta 1.1.2019 lukien, mikäli kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupunginjohtajan talousarvioehdotukseen esitetyn tähän tarkoitukseen varatun ylimääräisen määrärahan. Tämä osuus on 50 000 euroa sivukuluineen.

Lisäksi järjestelyerää on valmisteltu esitettäväksi mm. joihinkin toimistotehtäviin, koulupsykologille, ruokahuollon vaativuusrakenteen korjaamiseen ym.

Esitykset ovat **oheismateriaalina** (vain henkilöstöjaoston jäsenille).

HP:

Henkilöstöjaosto

- hyväksyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 kuuluvan paikallisen järjestelyerän kohdennukset oheismateriaalissa esitetyssä muodossa, ja
- päättää lisäksi, sillä ehdolla että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupunginjohtajan talousarvioehdotuksessa esitetyn tähän tarkoitukseen varatun ylimääräisen määrärahan, hyväksyä varhaiskasvatuksen opettajille ja vastaavaa pätevyyttä edellyttävien tehtävien ja virkojen haltijoille 1. kohdassa mainitun järjestelyeräkohdennuksen lisäksi ylimääräisen 70 euron tehtäväkohtaisen palkan korotuksen 1.1.2019 lukien.

.....

Puheenjohtaja ehdotti muiden kannattamana, että ylimääräinen varhaiskasvatuksen opettajille ja vastaavaa pätevyyttä edellyttävien tehtävien ja virkojen haltijoille päätösehdotuksen 1. kohdassa mainitun järjestelyeräkohdennuksen lisäksi maksettava tehtäväkohtainen palkan korotus olisi 95 euroa ja, että henkilöstöjaosto esittäisi KH:lle tarvittavan määrärahan sisällyttämistä vuoden 2019 talousarvioehdotukseensa. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Henkilöstöjaosto päätti

- hyväksyä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 kuuluvan paikallisen järjestelyerän kohdennukset **liitteessä** esitetyssä muodossa ja
- esittää KH:lle määrärahan sisällyttämistä vuoden 2019 talousarvioehdotukseen 1. kohdassa mainitun järjestelyeräkohdennuksen lisäksi varhaiskasvatuksen opettajille ja vastaavaa pätevyyttä edellyttävien tehtävien ja virkojen haltijoille maksettavaa ylimääräistä 95 euroa/kk tehtäväkohtaista palkantarkistusta varten.

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti (HS § 28, kohta 3) edellyttäen, että KV hyväksyy talousarvioon 2019 esitetyn em. tarkoitukseen sisällytetyn määrärahan, tarkistaa varhaiskasvatuksen opettajien ja vastaavaa pätevyyttä edellyttävien tehtävien ja virkojen haltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa 95 euroa/kk 1. kohdassa mainitun järjestelyeräkohdennuksen lisäksi 1.1.2019 lukien.