

Vuoden 2017 Henty-kyselyn kehittämiskohteet ja toimenpiteet

Hei

Tähän kyselyyn kerätään kaikkien yksiköiden Henty-kyselyn tulosten perusteella sovitut kehittämiskohteet ja toimenpiteet. Tulokset raportoidaan johtoryhmälle ja henkilöstöjaostolle.

Lisätietoja saat Heke:sta.

1) Tietojen antajan

nimi

sähköpostiosoite

2) Toimiala/Tulosalue/Tulosityksikkö

toimiala

tulosalue

tulosityksikkö

1. Vahvuudet

Minkälaisia vahvuuksia teillä on Henty-tulosten perusteella?

3) Vahvuudet

Kehittäminen ei ole vain heikkouksien tai puutteiden vaan myös vahvuuksien ja hyvien käytäntöjen tunnistamista, niiden tietoista ja systemaattista parantamista ja ylläpitämistä.

4) Miten aiotte parantaa ja kehittää entisestään tunnistettuja vahvuuksianne?

2. Kehittämiskohteet

Kehittämiskohteemme liittyvät tuloksissa seuraaviin aiheisiin (väittämiin):

5) Olosuhteet

- 1. Työvälineet ovat ajanmukaiset
- 2. Työvälineet ovat riittävät

6) Ihmissuhteet ja johtaminen

- 3. Työyksikössäni on hyvä keskinäinen luottamus
- 4. Työyksikössäni henkilöiden yhteistyö toimii eikä ristiriitoja esiinny
- 5. Tavoitteet asetetaan yhdessä
- 6. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti
- 7. Esimieheni kannustaa ja edistää tavoitteiden toteutumista
- 8. Työyksikköni johtamistapa on hyvä
- 9. Ristiriidan käsitellään avoimesti

7) Työn sisältö

- 10. Nykyiset tehtäväni ova mielekkäitä
- 11. Voin vaikuttaa työtehtäviini, työmäärään ja niiden sisältöön
- 12. Työni ei ole fyysisesti liian rasittavaa
- 13. Työni ei ole henkisesti liian rasittavaa
- 14. Työni vastaa osaamistasoani

8) Kannustaminen ja kehittämienn

- 15. Palkkani on määräytynyt oikeudenmukaisin perustein
- 16. Palkkauksessani on otettu huomioon osaamiseni ja työni tulokset
- 17. Saan riittävästi palautetta työstäni
- 18. Saan riittävästi koulutusta
- 19. Työyksikössäni kiinnitetään riittävästi huomiota työkyvyn ylläpitämiseen

9) Organisointi

- 20. Työyksikössäni organisaatio ja työnjako toimivat kannalani hyvin.
- 21. Työyksikössäni asioiden käsittely on avointa
- 22. Tiedonkulku työyksikössäni on hoidettu hyvin
- 23. Tunnen työyksikköni tavoitteet
- 24. Tunnen kuuluvani työryhmään/tiimiin

10) Kauniaiasten omat kysymykset

- 25. Kauniainen on hyvä työnantaja
- 26. Toimin aktiivisesti työpaikkani ilmapiirin ja työskentelyolosuhteiden parantamiseksi
- 27. Käyn säännöllisesti kehityskeskusteluja esimieheni kanssa
- 28. Pystyn keskittymään riittävästi perustehtäväni suorittamiseen
- 29. Koen tekeväni arvokasta työtä

Muu, mikä?

3. Kehittämiskohteet ja toimenpiteet

11) 3.1. Kehittämiskohde ja sovitut toimenpiteet

12) 3.2. Kehittämiskohde ja sovitut toimenpiteet

13) 3.3. Kehittämiskohde ja sovitut toimenpiteet

14) 3.4. Kehittämiskohde ja sovitut toimenpiteet

15) 3.4. Kehittämiskohde ja sovitut toimenpiteet

4. Seuranta

Kuka/ketkä vastaavat sovittujen toimenpiteiden seurannasta ja miten onnistumisia arvioidaan?

16) Kehittämistoimenpiteiden seuranta ja arviointi

17) 6. Kuinka moni vastasi Henty-kyselyyn

18) 7. Miten käsittelitte kyselyn tuloksia työyhteisössä (prosessin vaiheet, kuinka moni osallistui, huomioita tulosten käsittelyyn liittyen)

8. Henty-kyselyn hyödyllisyys ja kehittämiskohteet

Miten arvioit Henty-kyselyn hyödyllisyyttä?

Mitä kehitettävää kyselyyn tulisi tehdä?

Mitä muuta palautetta haluat antaa?

19) Henty-kyselyn hyödyllisyys ja kehittämiskohteet

9. Onko teillä käytössänne jokin muu henkilöstön työtyytyväisyyttä kuvaava työkalu, esim jokin muu kysely (tässä ei tarkoiteta fiilis-mittausta)?

Jos on niin kerrotko siitä lyhyesti lisää.

20) Kyllä meillä on käytössä seuraavanlainen työkalu/kysely: