

Tehtäväkohtaisen palkan tarkistus (maankäyttöinsinööri)

129/01.02.01/2015

HJ 03.12.2018 § 30

Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee strategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena ovat tehtävät ja niiden vaatavuus, ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen sekä palvelusaika ja tuloksellinen toiminta.

Viranhaltijan tai työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti tehtävien vaatavuus. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelu-kohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaatavuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaatavuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet. Työnantajan edun mukaista on pyrkiä pitkiin työsuhteisiin, jolloin on tärkeää asettaa palkkaus muuhun seutuun nähden kilpailukykyiseksi.

Yhdyskuntatoimen maankäytön tulosalueen maankäyttöinsinöörin tehtäväkohtaiseen palkkaan esitetään tarkistusta. Ko. tehtäväkohtainen palkka on määritetty aiemman toimenhaltijan (1/2014–5/2018) palkkauksen yhteydessä merkittävästi alemmaksi kuin se oli sitä edellisessä työsuhteessa (3/2012–7/2013), vaikka tehtävän sisältö ei ole muuttunut.

Nyt esitettävällä palkan tarkistuksella pyritään palauttamaan palkkaus tasolle, jolla se vastaa sekä tehtävien vaatuvuutta että paikallista ja seudullista palkkatasoa.

Maankäyttöinsinöörin tehtäväkohtaista palkkaa määritettäessä on suoritettu vertailua valtakunnallisesti (kuntatyönantajien koko maata koskevat tilastot) ja seudullisesti Helsingin seudun kuntien vastaaviin tehtäviin sekä yhdyskuntatoimen sisällä muihin asiantuntijatehtävissä työskenteleviin nähden. Asia on huomioitu myös syksyn järjestelyvaraerän harkinnassa.

Maankäyttöinsinööri toimii asiantuntijatehtävässä, joka edellyttää alakohdasta korkeakoulututkintoa sekä pienessä organisaatiossa erittäin monipuolista ammattiosaamista. Tehtävä vertautuu yhdyskuntatoimen muihin asiantuntijatehtäviin, jolloin myös palkkauksen tulee asettua linjaan niiden kanssa. Myös alan korkeasta työllisyystilanteesta johtuvan kilpailun vuoksi on tärkeää, että Kauniainen pystyy tarjoamaan seudullisesti kilpailukykyisen palkkauksen.

Edellä mainitun perusteella esitetään maankäyttöinsinöörin tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista aiemman 3 282,91 €/kk sijasta 3 600 €/kk. Kokonaiskustannusvaikutus on melko vähäinen ja se on huomioitu valtuuston hyväksymässä vuoden 2019 talousarviossa.

Henkilöstöjaosto päättää tehtäväkohtaisesta palkan muutoksesta.

HP:

Henkilöstöjaosto päättää tarkistaa maankäyttöinsinöörin tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3 600 €/kk 1.12.2018 lukien.

(TAI 5.12.2018, josta alkaen toimi täytetään)

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.