

## Kuntatyönantajien vastaus rehtorin virkaan liittyen

*Kauniaisten peruskoulut halutaan yhden rehtorin yhtenäiseksi peruskouluksi. Nykyisellään Kauniaisissa on kaksi perusopetuksen rehtoria, joista toinen johtaa alakoulua (450 oppilasta) ja toinen yläkoulua (350 oppilasta). Alakoulun rehtori on hoitanut rehtorinvirkaansa vuodesta 2009. Yläkoulussa on avoimen viran hoitaja vuoden määräaikaisena (nyt menossa toinen määräaikaisuus). Tämä virka oli tarkoitus laittaa auki tammikuussa.*

*Kysymykset rehtoritehtävään liittyen:*

- *Millä edellytyksillä irtisanominen olisi mahdollinen?*  
Jos ei ole tarjolla kelpoisuuden mukaista työtä eli työ loppuu. Perusopetus on yhtenäinen eli ei ole erikseen alakoulun ja yläkoulun rehtorin kelpoisuutta. Alakoulun rehtori on siis kelpoinen yhtenäiseen peruskouluun tai pelkkään yläkouluun.
- *Voiko virassa olevan rehtorin irtisanoa ja laittaa yhtenäiskoulun rehtorin virka hakuun?*  
Periaatteessa kyllä, mutta käytännössä ei oikeastaan, jos ja kun hän tuon viran kelpoisuusvaatimukset täyttää. Jos hänet irtisanottaisiin ja hän riitauttaisi irtisanomisensa, olisi varsin todennäköistä, että hän riitansa voittaisi ja sitten hänellä olisi oikeus palata kaupungin palvelukseen vastaavaan virkaan tms.
- *Onko näiden kahden koulun hallinnollinen yhdistäminen riittävä muutos viran lopettamiseen ja uuden perustamiseen?*  
Virkejärjestelyistä päättää kunta. Tässä kyse on lähinnä siitä, että kahden rehtorin mallista siirryttäisiin yhden rehtorin malliin. Toimielin tekee virkaa koskevat muutokset. Se on ainoastaan tekninen kysymys (eli samasta asiasta on kyse, että perustetaanko uusi virka ja kaksi vanhaa lakkautetaan vai muutetaanko toisen viran nimike ja toinen lakkautetaan).
- *Mitä sanktioita on odotettavissa kunnalle, jos virassa oleva rehtori irtisanotaan?*  
laittomasti irtisanottu viranhaltija ikään kuin palautuu virkaan. Siitä kun irtisanoutuminen on todentunut siihen kun hän palautuisi viranhoitoon lasketaan hänen rahallista menetystään eli korvataan puuttuva ansion menetys. Jos hän on saannut työttömyyskorvausta tai ollut muualla töissä, vähentävät nämä ansiot maksettavaa korvausta.
- *Voiko virassa olevan rehtorin siirtää virka-apulaisrehtorin tehtävään? Mitä tällainen siirto edellyttää työnantajalta?*  
Jos palkka pysyy ennallaan, voidaan siirto toteuttaa. Jos palkka muuttuu (=pienenee) edellyttää siirto henkilön suostumusta.
- *Mitä, jos rehtori ei suostu siirtymään toiseen tehtävään? Millaisia seurauksia hänelle?*  
Virkasuhde ei ole suostumuksen varainen eli työstä ei voi kieltäytyä. Kaikista virkasuhdetta koskevista päätöksistä tulee tehtävä muutoksenhakukelpoinen perusteltu päätös - ja tätä ennen kuulla viranhaltijaa. Sitten rehtorilla on oikeus hakea muutosta näihin päätöksiin eli oikaisuvaatimusmenettely ja sen jälkeen kunnallisvalitus hallinto-oikeuteen.
- *Voiko virassa olevan rehtorin pistää tilanteeseen, jossa hänen on haettava tätä hallinnollisesti yhtenäisen koulun rehtorin virkaa?*  
Periaatteessa kyllä eli virkejärjestelyistä päätetään kunnassa. Jos ulkopuolinen valittaisiin ja vanha rehtori jäisi tyhjän päälle eli käytännössä irtisanottaisiin, voi hän riitauttaa irtisanomisen. Irtisanominen menee siis helposti tuomioistuimessa näissä tilanteissa kumoon, koska lakiin perustuvaa irtisanomisperustetta on vaikea löytää. Sellainen ei ole se, että haluttiin vain toinen henkilö, kun tämä vanha kelpoisuusvaatimukset täyttää. Tulisi olla sitten yksilöperusteinen irtisanomisperuste eli ei ole suoriutunut työstä syystä tai toisesta henkilökohtaisesta syystä.