

Me Kasavuoren koulun työntekijät olemme huolissamme Kauniaisten kaupunginhallituksen suunnitelmista perustaa yhteisen rehtorin vakanssi Mäntymäen ja Kasavuoren kouluihin.

Olemme työyhteisössä Kasavuoren koulussa keskustelleet paljon asiasta. Haluamme tuoda näkemyksemme ja huolemme päättäjien tietoon ennen lopullisen päätöksen tekemistä.

Syksyllä 2016 Kauniaisten päättäjät linjasivat, että kaupunkiin ei perusteta yhtenäiskoulua, vaan Mäntymäen koulu ja Kasavuoren koulu jatkavat erillisinä kouluina eri rakennuksissa toteuttaen kuitenkin yhteistä opetussuunnitelmaa. Tämän päätöksen valossa koemme erikoisena sen, että koulujen hallinto yhdistettäisiin. Johtamisen organisointi käytännössä olisi erittäin hankalaa, koska toinen kouluista olisi aina ilman rehtorin läsnäoloa. Tämä todettiin myös yhtenäiskoulua koskevassa selvityksessä vuonna 2016: *“Ainoastaan koulujen hallinnollinen yhdistäminen ei kehitä koulua yhtenäisemmäksi kuin se jo on. Lisäksi yhtenäinen peruskoulu kahdessa toimipisteessä on haasteellinen johtamisen organisoinnin näkökulmasta: johtaja on läsnä aina vain toisessa rakennuksessa, kun taas toisessa toiminnan sujumisesta vastaa virka-apulaisrehtori.”*

Koemme, että rehtorin päivittäinen läsnäolo lähes 350:n oppilaan ja noin 40 opettajan ja muun henkilökunnan yhteisössä on ensiarvoisen tärkeää niin koulun hyvinvoinnin, turvallisuuden kuin päivittäisen työskentelyn sujuvuuden näkökulmasta. Rehtorilla tulee olla aikaa kohdata ja kuulla kaikkia koulu yhteisön jäseniä.

Kasavuoren koulussa on vahva opetustyön kehittämisen kulttuuri, joka elää innostavasta ja esimerkillisestä johtamisesta. Koulussamme on jo pitkään ollut myös vahva jaetun johtamisen toimintamalli, joka on keskeistä onnistuneessa kehittämistyössä. Jaettu johtajuus on myös antanut rehtorille aikaa olla opettajien tukena arjen haastavissa tilanteissa ja mahdollistanut osaltaan rauhallisen ja hyvän työskentelyilmapiirin. Kannamme huolta siitä, olisiko johtajuuden jakaminen kolmelle eri tasolle (rehtori, virka-apulaisrehtori, yksiköiden vetäjät) mahdollista kaavailussa uudistuksessa.

Työyhteisömme on ja on ollut erittäin tyytyväinen nykyiseen rehtoriimme. Tämä näkyy niin päivittäisessä arjessa kuin syksyllä 2017 tehdyssä henkilöstön työilmapiiriselvityksessä (Henty). Selvityksestä ilmenee, että työyhteisö kokee nykyisen johtamistavan erinomaiseksi ja toimivaksi. Ennestään hyvissä tuloksissa on tapahtunut muutos vieläkin parempaan viimeisen kahden vuoden aikana. Kasavuoren koulun erillisessä henkilöstökyselyssä (ZEF-kysely tammikuussa 2018) korostuu väite ”Rehtoria on helppo lähestyä”, sillä vastaajista valtaosa oli väitteen kanssa samaa mieltä. Lisäksi vastaajat kokivat tämän asian erittäin merkitykselliseksi. Pelkäämme myös tämän vaarantuvan aiotussa uudistuksessa, jossa rehtori ei olisi päivittäin läsnä koulun arjessa.

Me allekirjoittaneet toivomme, että Kauniaisten suomenkielisessä perusopetuksessa on molemmissa kouluissa jatkossakin oma rehtori.