

Personalberättelse 2018

404/01.00.02/2014

STF 17.06.2019 § 36

Mer information:

personalchef Päivi Hytönen, tfn 050 382 2754
fornamn.efternamn@grankulla.fi

Syftet med personalberättelsen är att beskriva verksamheten, ge information om användningen av personalresurserna, förändringar i dem och framtida ändringsbehov.

Det centrala inom temat ”Smart verksamhet, ekonomi och samarbete i Grankulla” i stadens nya strategi för 2018–2022 är att bli en flexibel organisation och en attraktiv arbetsgivare. I enlighet med strategin och för att producera bra och effektiva tjänster fortsätter staden att främja personalens arbetshälsa samt att utveckla ledarskapskompetensen och ledningsmodellerna. En öppen verksamhetskultur och stämning uppmuntrar personalen till att experimentera, utvärdera och lära sig något nytt.

Den årliga operationaliseringen av de mål som fullmäktige satt upp för sin mandatperiod presenteras i budgeten. I samma sammanhang fastställs personalresurserna. Vid personalplaneringen beaktas, förutom eventuell lagstadgad personaldimensionering, de nationella rekommendationerna samt jämförelser inom regionen. I personalplaneringen beaktades också den planerade övergången till en ny social- och hälsovårdsförvaltning och landskapsförvaltning.

Grankulla som arbetsgivare stöder jämställdhet och likabehandling samt förebygger diskriminering. Vi har också som mål att utveckla en arbetskultur som präglas av uppmuntran och uppskattning samt acceptans för mångfald.

Antalet anställda 31.12.2018 var 736 (ett år tidigare 684). I siffran ingår alla ordinarie anställningar (72 %) och visstidsanställningar (28 %) som var i kraft den dagen.

Just nu är den allmänna pensionsåldern i Finland 63–68 år och finländarna går i pension i genomsnitt vid 61,3 års ålder. Bland Grankulla stads personal var medelåldern hos dem som gick i ålderspension 63,8 år.

I slutet av 2018 hade 5,3 procent av den ordinarie personalen något annat språk än finska eller svenska som modersmål.

Sjukfrånvaron/person år 2018 var i medeltal 11,8 dagar (år 2017 i medeltal 13 dagar).

Personalberättelsen för 2018 delas ut som **bakgrundsmaterial** till föredragningslistan.

STS:

Fullmäktige antecknar personalberättelsen 2018 för kännedom.

.....

Ledamot Rehn-Kivi höll ett kort anförande om personalboks slutet.

Beslut:

Antecknades för kännedom.