
Aika: 19.06.2019 klo 17:00 - 19:25

Paikka: Kaupunginhallituksen kokoushuone

LUETTELO KÄSITELLYISTÄ ASIOISTA

§	Otsikko	Sivu
43	Kokouksen järjestäytyminen	3
44	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)	4
45	Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma	5
46	Suomenkielisen perusopetuksen toimintasuunnitelma 2019-2020	8
47	Kauniaisten suomenkielisen perusopetuksen toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi 2018-2019	10
48	Kauniaisten lukion toiminnan arviointi 2018-2019	11
49	Oikaisuvaatimus SOVV:n päätökseen 15.5.2019 § 36 (Otto-oikeuden käyttäminen asiassa "Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (454026)")	12
50	Tietoa kaupungin ilmastotyöstä ja osallistujien valinta työpajaan	16
51	Muut asiat	18
52	Kauniaisten perusopetuksen apulaisrehtorin viran täyttäminen (448071)	19
53	Matematiikan lehtorin viran täyttäminen (421056)	21
54	Erityisopettajan viran täyttäminen (418062)	23

Läsnä:	Mollgren Satu Laakio Mika Tuomela Kari Laitinen Ulla	pj. varapj. jäsen jäsen	§§ 43, 45-48, 50-54
	Aro Ville Hirvasvuopio Jaana Sivula Oili Sissala Tommy Ant-Wuorinen Lauri Tuominen Onerva	jäsen jäsen jäsen varajäsen KH:n edustaja nuorisovaltuuston edustajan varajäsen	
	Koljonen Tatu Backman Heidi Mellanen Petri Aarniokoski Sari Hiitola Annika	Espoon edustaja sivistystoimenjohtaja talouspäälikkö opetuspäälikkö varhaiskasvatuspäälikkö	
Poissa:	Karimaa Erkki Nystén Tiina Laakio Lotta	jäsen jäsen nuorisovaltuuston edustaja	

Allekirjoitukset	Satu Mollgren puheenjohtaja Hyväksytty sähköpostitse 23.6.2019	Petri Mellanen sihteeri
------------------	---	----------------------------

Käsitellyt asiat	43 - 54
------------------	---------

Pöytäkirja tarkastettu

Allekirjoitukset	Mika Laakio Tarkastettu 25.6.2019	Oili Sivula Tarkastettu sähköpostitse 24.6.2019
------------------	---	---

Pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäville	Kauniaisten kaupungin kotisivuilla	26.6.2019
--	------------------------------------	-----------

Todistaa	Mattias Karlsson ilmoitustaulun hoitaja
----------	--

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 43

19.06.2019

Kokouksen järjestäytyminen

SOVV 19.06.2019 § 43

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta

- toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi
- valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta

- totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi,
 - valitsi Mika Laakion ja Oili Sivulan pöytäkirjantarkastajiksi.
-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 44

19.06.2019

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (kuntalain 92 §)

SOVV 19.06.2019 § 44

Valiokunta, sen puheenjohtaja tai toimialajohtaja voivat kuntalain 92 §:n ja hallintosäännön 24 § 1 momentin mukaan ottaa käsiteltäväkseen alaisensa viranhaltijan toimivaltaan siirrettyssä asiassa tehdyn päätöksen, jollei KH, sen puheenjohtaja tai kaupunginjohtaja ole ilmoittanut asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kuntalain mukaan valiokunnan käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita, eikä yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Valiokunnalle on kuntalain 92 §:n mukaisesti lähetetty viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoja edellisen kokouksen jälkeen tehdyistä päätöksistä. Päätösluettelo on esityslistan **oheismateriaalina** luottamushenkilöiden Extrane-tissä. Puheenjohtajalle viranhaltijapäätökset on toimitettu sähköisesti hallintosäännön 25 §:n 3 momentin määräyksen mukaisesti.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Tämän varmistamiseksi valiokunnan jäsenten tulee ilmoittaa ennen kokousta sivistystoimenjohtajalle tai opetuspäällikölle ne viranhaltijapäätökset, joihin harkitsevat otto-oikeuden käyttämistä ja mielellään myös ne päätökset, joista muutoin toivovat lisätietoja kokouksessa

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee tiedokseen oheismateriaalista ilmenevät päätökset ja päättää olla käyttämättä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

.....

Jäsen Laitinen poistui esteellisenä kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ajaksi (HallintoL 28 § 1 momentti 3 kohta).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 40	21.05.2019
Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 45	19.06.2019

Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma

157/05.10.00/2017

SOVV 21.05.2019 § 40

Lisätiedot:
varhaiskasvatuspäällikkö Annika Hiitola
050 341 6269
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Opetushallitus antoi määräyksen uusista varhaiskasvatussuunnitelman perusteista 19.12.2018. Uudet perusteet tulevat voimaan 1.1.2019 alkaen. Paikalliset varhaiskasvatussuunnitelmat päivitetään kansallisten perusteiden mukaisesti ja otetaan käyttöön elokuussa 2019. Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden laatimista ohjaa erityisesti varhaiskasvatustaki, jossa säädetään lapsen oikeudesta varhaiskasvatukseen sekä varhaiskasvatuksen tavoitteista.

Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatussuunnitelma määrittelee, ohjaa ja tukee varhaiskasvatuksen järjestämistä. Suunnitelmaa laadittaessa tulee ottaa huomioon paikalliset erityispiirteet, mahdolliset pedagogiset painotukset, lasten tarpeet sekä varhaiskasvatusta koskevan arviointitiedon ja kehittämistyön tulokset. Paikalliset suunnitelmat voivat tarkentaa valtakunnallisia perusteita, mutta ne eivät voi sulkea pois mitään lain, asetuksen tai varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden edellyttämää tavoitetta tai sisältöä.

Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma koostuu valtakunnallisista varhaiskasvatussuunnitelman perusteista, joita on täydennetty Kauniaisten painotuksilla jokaisen luvun lopussa "paikallisesti päätettävät asiat" -otsikon alla. Kauniaisten paikalliset osiot on merkitty vihreällä värillä. Lapsen ja perheen hyvinvointi on keskiössä, ja toimintaa ohjaa Kauniaisten arvojen ohella varhaiskasvatuksen visio "Vahvat juuret, kantavat siivet". Varhaiskasvatuksen tavoitteena on edistää lapsen kasvua, oppimista ja hyvinvointia. Kauniaisissa näemme varhaiskasvatuksen hoivan, kasvatuksen ja opetuksen muodostamana kokonaisuutena, jolla vahvistetaan lapsen myönteistä minäkuvaa, vuorovaikutustaitoja sekä ajattelun ja kielen kehitystä. Lapsen kiintymyssuhteita pyritään tukemaan ja mahdollistamaan lapselle tärkeiden ihmissuhteiden rakentamisen myös varhaiskasvatuksessa.

Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma määrittelee, ohjaa ja tukee varhaiskasvatuksen järjestämistä kaikissa suomen- ja

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 40	21.05.2019
Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 45	19.06.2019

ruotsinkielisissä kunnallisissa päiväkodeissa ja ryhmäperhepäivähoidossa. Varhaiskasvatussuunnitelmassa esitellään myös avointa perhetoimintaa osana lapsen kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin tukea. Varhaiskasvatussyksiköt laativat omat ryhmäkohtaiset toimintasuunnitelmat vuosittain tämän kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman pohjalta. Toimintasuunnitelmassa yksiköt tarkentavat, millä tavalla kussakin luvussa kuvatut periaatteet toteutuvat kyseisen ryhmän antamassa varhaiskasvatuksessa. Ryhmäkohtaisessa suunnitelmassa huomioidaan lapset ja heidän yksilölliset tarpeensa.

Kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman päivittämiseen vuoden 2018 varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaisesti on osallistunut varhaiskasvatuksen henkilöstön eri ammattiryhmistä koostuva työryhmä. Työskentelyä johti varhaiskasvatuspäällikkö. Päivityksessä hyödynnetään aiempaa, lautakunnassa 31.5.2017 hyväksyttyä varhaiskasvatussuunnitelmaa, johon jokaista yksikköä pyydettiin kommentoimaan, mitä tarvitsisi päivittää ja miten. Huoltajia osallistettiin työskentelyyn erillisen kyselyn kautta. Lisäksi teksteihin pyydettiin erikseen kommentteja perusopetuksen sekä sosiaali- ja terveystoimen keskeisiltä yhteyshenkilöiltä.

Kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma on laadittu yhtäpitävänä suomen- ja ruotsinkielisenä suunnitelmana, joka hyväksytään suomen- ja ruotsinkielisessä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnassa.

Kaupungin hallintosäännön mukaan opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnat päättävät varhaiskasvatussuunnitelmasta.

Liite: Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy Kauniaisten kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman liitteen mukaisesti.

Jäsen Hirvasvuopio ehdotti jäsen Laitisen kannattamana, että asia palautetaan valmisteltavaksi.

Päätös :

Valiokunta päätti yksimielisesti, että asia palautetaan valmisteltavaksi.

SOVV 19.06.2019 § 45

SOVV 19.6.2019

Kokouksessaan 21.5.2019 valiokunta kävi keskustelua varhaiskasvatussuunnitelmaluonnoksesta mm. saapuneiden kommenttien pohjalta. Aiemmassa varhaiskasvatussuunnitelmassa seurakuntien kanssa tehtävää yh-

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 40	21.05.2019
Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta	§ 45	19.06.2019

teistyötä on kuvattu seuraavasti:

- Oikeus omaan kieleen sekä omaan kulttuuriin, uskontoon ja elämänkatsomukseen ovat perusoikeuksia, jotka huomioidaan kaikissa päiväkodeissa. Jos lapsiryhmässä on eri kulttuuritaustan omaavia lapsia, kasvattajat perehtyvät kyseiseen kulttuuriin ja huolehtivat siitä, että monikulttuurisuus tulee tutuksi myös kaikille ryhmän lapsille.
- Henkilöstöllä on ammattitaitoa koskien lasten ja perheiden erilaisia katsomuksia ja uskontoja. Yhteistyössä huoltajien kanssa huomioimme lapsen tarpeet. Kaikki ne katsomukset, jotka ovat edustettuina lapsiryhmässä, huomioidaan tasavertaisesti toiminnassamme. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että kirkossa käyntejä järjestetään sillä edellytyksellä, että vastaavaa toimintaa voidaan tarjota niille lapsille, jotka eivät jaa kyseistä katsomusta.
- Seurakunnat tekevät mielellään yhteistyötä varhaiskasvatuksen kanssa, mikäli sitä toivomme.

Keskustelun pohjalta luonnokseen on lisätty seuraava virke:

Päiväkotiryhmät voivat järjestää kirkkokäyntejä, sekä vastaavaa toimintaa niille lapsille, jotka vanhempien toiveiden mukaisesti eivät osallistu kirkkokäynteihin.

Liite: Kauniaisten kunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma liitteineen

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy Kauniaisten kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman liitteen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 46

19.06.2019

Suomenkielisen perusopetuksen toimintasuunnitelma 2019-2020

593/12.00.01/2014

SOVV 19.06.2019 § 46

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin hallintosäännön § 21 mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy koulujen opetussuunnitelmat. Lukuvuoden toimintasuunnitelma täydentää koulun opetussuunnitelmaa ja kuvaa yksityiskohtaisemmin koulun lukuvuoden aikana tapahtuvaa toimintaa ja sen tavoitteita.

Suomenkielisen perusopetuksen yhteinen toimintasuunnitelma on Mäntymäen koulun ja Kasavuoren koulun opettajakunnan eri opettajatiimien yhteisesti suunnittelema ja laatima. Toimintasuunnitelman kirjaukset on tehty johtoryhmien ja eri tiimien yhteistyönä.

Vaikka toimintasuunnitelman laatimiseen osallistuvat kaikki opettajat, käsitellään se kokonaisuudessaan vielä syksyllä koulun henkilökunnan kanssa. Keväällä tehtyyn suunnitteluun eivät ole osallistuneet ne opettajat, jotka aloittavat uusina tai virkavapaalta palaavina elokuussa. Myös uudet tiimijaot vaikuttavat syksystä. Jotta kaikki toimijat kokevat koulun toimintasuunnitelman omakseen, pitää heillä olla mahdollisuus vaikuttaa sen sisältöihin.

Tästä syystä toimintasuunnitelmaan tullaan tekemään lisäyksiä, muutoksia ja korjauksia syksyllä, jonka jälkeen se käsitellään kokonaisuudessaan henkilökunnan kanssa. Toimintasuunnitelma tuodaan uudelleen valiokunnalle hyväksyttäväksi muutosten ja täydennysten osalta.

Lukuvuoden toimintasuunnitelmassa kuvataan koulujen organisaatio, koulujen lukuvuoden aikaista toimintaa, opetussuunnitelman toimeenpanoa, oppilashuolto sekä eri oppiaineiden toimintasuunnitelmat. Lisäksi siihen on listattu eri hankkeet, joihin perusopetuksen koulut lukuvuoden aikana osallistuvat.

Liite: Kauniaisten suomenkielisen perusopetuksen toimintasuunnitelma 2019-2020

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy Kauniaisten suomenkielisen perusopetuksen, Kasavuoren koulun ja Mäntymäen koulun, toimintasuunnitelman lukuvuodelle 2019-2020. Toimintasuunnitelmaa täydennetään elokuussa ja tuodaan niiltä osin hyväksyttäväksi valiokunnalle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 47

19.06.2019

Kauniaisten suomenkielisen perusopetuksen toimintasuunnitelman toteutumisen arviointi 2018-2019

595/12.02.00/2014

SOVV 19.06.2019 § 47

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaisesti opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy koulujen opetussuunnitelmat. Opetussuunnitelman mukaisen toiminnan toteuttamisen koulut suunnittelevat lukuvuositain ja kirjaavat suunnitelmat lukuvuosisuunnitelmiin. Lukuvuoden päätyessä koulut arvioivat toimintaansa kuluneen lukuvuoden aikana.

Kauniaisten suomenkielisten peruskoulujen opettajat, tiimit ja rehtorit ovat suorittaneet koulujensa toiminnan arvioinnin lukuvuodesta 2018-2019. Toiminnan arvioinnissa tarkastellaan lukuvuodelle tehtyjen suunnitelmien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Toiminnan arviointi (**oheismateriaali**) on pohjana seuraavan lukuvuoden suunnittelulle ja kehittämistyölle.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta päättää merkitä tiedokseen Kauniaisten suomenkielisen perusopetuksen toiminnan arvioinnin lv 2018 - 2019.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 48

19.06.2019

Kauniaisten lukion toiminnan arviointi 2018-2019

595/12.02.00/2014

SOVV 19.06.2019 § 48

Lisätiedot:
opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaan opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta hyväksyy koulujen opetussuunnitelmat. Opetussuunnitelman mukaisen toiminnan toteuttamisen koulut suunnittelevat lukuvuosittain ja kirjaavat suunnitelmat lukuvuosisuunnitelmiin. Lukuvuoden päätyttyä koulut arvioivat toimintaansa lukuvuosiarviointissa.

Kauniaisten lukion opettajat, tiimit ja rehtori ovat suorittaneet koulunsa toiminnan arvioinnin lukuvuodesta 2018-2019.

Lukuvuoden toiminnan arviointi on koulun työstämä itsearviointi, jossa tarkastellaan lukuvuodelle asetettujen tavoitteiden toteutumista kokonaisuudessaan sekä lukuvuoden toteutettuja toimintoja suhteessa lukuvuodelle tehtyyn suunnitelmaan. Arvioinnin avulla koulu kehittää omaa toimintaansa.

Toiminnan arviointi on pohjana seuraavan lukuvuoden suunnittelulle ja kehittämistyölle.

Lukuvuoden toiminnan arviointi on **oheismateriaalina**.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta merkitsee tiedokseen Kauniaisten lukion lukuvuosiarvioinnin lv 2018-2019.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 49

19.06.2019

Oikaisuvaatimus SOVV:n päätökseen 15.5.2019 § 36 (Otto-oikeuden käyttäminen asiassa "Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (454026)")

176/01.01.01/2019

SOVV 19.06.2019 § 49

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Heidi Backman, puh. 050 566 8800
opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Oikaisuvaatimuksen tekijä on määräjassa 24.5.2019 toimittanut oikaisuvaatimuksen suomenkielisen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnan päätökseen 15.5.2019 § 36 Otto-oikeuden käyttäminen asiassa "Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (454026)".

Sivistystoimenjohtaja oli 8.5.2019 § 44 tehnyt päätöksen, jolla virassa oleva alakoulun rehtori oli siirretty perusopetuksen rehtoriksi. Viranhaltijapäätös on **oheismateriaalina**.

Valiokunta päätti 15.5.2019 esitettyjen erityisten syiden perusteella, että otto-oikeuden käyttämistä koskeva asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Valiokunta päätti käyttää otto-oikeutta sivistystoimenjohtajan 8.5.2019 tekemään päätökseen § 44 koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen ja päätti kumota mainitun viranhaltijapäätöksen. Samalla valiokunta päätti asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran (454026) julkiseen hakuun välittömästi ja päätti että rekrytointiprosessiin kuuluu ulkopuolisen tekemä soveltuvuusarviointi. Lopuksi valiokunta päätti siirtää viranhaltijan siirtämistä virka-apulaisrehtorin virkaan koskevan asian käsittelyn valiokunnan seuraavaan kokoukseen, johon mennessä viranhaltijalle oli viranhaltijain 24 §:n 3 momentin mukaan varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen siirtämistä.

Valiokunnan päätös on luettavissa linkistä

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192815-2>.

Päätökseen on haettu oikaisua siltä osin kuin valiokunta on päättänyt asettaa suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran julkiseen hakuun. Oikaisuvaatimus on **oheismateriaalina**.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että päätökseen liitetty muutoksenhakuosoitus on virheellinen, kun oikeus hakea oikaisua ei ole annettu viran haettavaksi julistamisen osalta. Suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin viran asettaminen julkiseen hakuun ei ole vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, sillä samalla siinä päätetään, ettei oikaisuvaatimuksen tekijää siirretä tähän virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa esitetään pääasian osalta, että kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain hengen mukaista on, että viranhaltija siirretään uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää, jota

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 49

19.06.2019

hän on ennen siirtämistään tehnyt, mikäli monia virkoja on auki. Oikaisuvaatimuksen tekijän tämänhetkistä rehtorin työtä vastaavin virka on perusopetuksen yhteisen rehtorin virka eikä apulaisrehtorin virka ja siten oikaisuvaatimuksen tekijä tulisi siirtää yhteisen rehtorin virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa on myös viitattu viranhaltijalain säännökseen viranhaltijoiden tasapuolisesta kohtelemisesta sekä yhdenvertaisuuslakiin. Oikaisuvaatimuksen tekijää kohdellaan eri tavalla kuin ruotsinkielistä vastavassa tilanteessa ollutta rehtoria, mikä on vastoin työnantajaa velvoittavaa viranhaltijoiden tasapuolisen kohtelun velvoitetta. Oikaisuvaatimuksessa esitetään lisäksi, että epätasapuolista kohtelua ei ole perusteltu hyväksyttävästi, koska kunnan sisäinen päätöksenteon johdonmukaisuus ei mene työnantajaa velvoittavan viranhaltijoiden keskinäisen tasapuolisen kohtelun edelle.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todetaan seuraavaa:

Valiokunnan päätös on sisältänyt useita eri osioita, joista suurin osa on katsottu vain valmisteluksi. Viran asettaminen julkiseen hakuun on perinteisesti katsottu viran täyttämistä edeltäväksi valmistelutoimenpiteeksi, mihin päätökseen ei saa erikseen hakea muutosta. Varsinaisesta virantäyttö-päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen, ja siinä yhteydessä vedota mahdollisiin menettelyvirheisiin.

Valiokunnan päätökseen on liitetty muutoksenhakuosoitus viranhaltijapäätöksen kumoamisen osalta, koska päätöksen on siltä osin katsottu vaikuttaneen merkittävästi viranhaltijan oikeusasemaan. Käytännössä kummasakin tilanteessa on kyse samasta asiasta: otto-oikeuden käyttämisen myötä viranhaltijalta on poistettu velvollisuus, ja samalla oikeus, siirtyä nykyistä vaativampaan virkaan, ja laittamalla virka julkiseen hakuun lopputulos on sama.

Vaikka oikaisuvaatimus on tehty vastoin kaupungin antamaa muutoksenhakuosoitusta ja oikaisuvaatimus siten olisi sen perusteella mahdollista jättää tutkimatta, on tarkoituksenmukaisempaa käsitellä tehty oikaisuvaatimus kokonaisuudessaan, jotta asiaa ei mahdollisen jatkovalituksen johdosta hallinto-oikeuden toimesta palauteta asian uudelleen käsittelemiseksi tältä osin.

Mitä tulee oikaisuvaatimuksessa esitettyyn väitteeseen, että viranhaltija tulee siirtää uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää, jota hän ennen siirtämistään on tehnyt, mikäli monia virkoja on auki, todetaan seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 49

19.06.2019

siirtoon suostumuksensa.

Tässä tapauksessa viranhaltija täyttää sekä perusopetuksen yhteisen rehtorin, että virka-apulaisrehtorin kelpoisuusvaatimukset, hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu, perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja viranhaltijan palkka ei alene. Myös virka-apulaisrehtorin virkaa on asian eri käsittelyvaiheissa (SOVV 13.3.2019, KH 25.3.2019) katsottu viranhaltijalle sopivaksi, vaikkakaan lopullista siirtopäätöstä ei ole vielä tehty. Koska viranhaltijaa ei ole vielä siirretty toiseen virkaan, asiasta on muilta osin ennenaikaista lausua.

Mitä tulee oikaisuvaatimuksessa esitettyyn viranhaltijoiden tasapuolisesta kohtelemisesta ja yhdenvertaisuuslaista, todetaan seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään, että työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Lisäksi on viitattu yhdenvertaisuuslakiin. Myös yhdenvertaisuuslain nojalla erilainen kohtelu on tietyissä tilanteissa oikeutettua.

KH on päätöksessään 25.3.2019 (§ 46) esittänyt erilaisen kohtelun perusteluiksi, että ruotsinkielisellä puolella tilanne oli toinen, koska ruotsinkielisen yläkoulun rehtori oli hoitanut ruotsinkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin tehtäviä 1.8.2017 lähtien. KH katsoi, ettei suomenkielisessä perusopetuksessa ole tarvetta pilotoinnille, koska se voi hyödyntää ruotsinkielisessä perusopetuksessa tapahtunutta pilotointia.

Edellä olevan perusteella on aiemmassa päätöksessä katsottu olevan perusteltua olla laittamatta ruotsinkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaa julkiseen hakuun, toisin kuin suomenkielisellä puolella, jossa asian käsittelyn eri vaiheissa on myös tuotu esiin viranhaltijalain 4 §:ssä oleva pääsääntö siitä, että virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Väite eri kohtelusta pelkän kielen perusteella kiistetään.

Lisäksi perusteluina viitataan valiokunnan päätöksestä ilmenevään päätöksenteon johdonmukaisuuteen.

Päätösehdotus:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta merkitsee tiedoksi oikaisuvaatimuksen ja toteaa, että oikaisuvaatimus ei anna aiheutta päätöksen muuttamiseen.

.....

Jäsen Laitinen poistui esteellisenä kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ajaksi (HallintoL 28 § 1 momentti 3 kohta).

Jäsen Sissala ehdotti jäsen Sivulan kannattamana päätösehdotukseksi seuraavaa:

”SOVV päättää ratkaista peruskoulun rehtorin viran täyttämisen kokonai-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 49

19.06.2019

suudessaan siten, että huomioon otetaan myös Mäntymäen koulun rehtorin asema ja hänen siirtämisensä perusopetuksen rehtorin virkaan.

Perusopetuksen rehtorin viran julistaminen avoimeksi ja haettavaksi on siten em. päätöksen (voimaantulon) jälkeinen tehtävä, jos se on tarpeen. (Sen tehtävän voi hoitaa toimialan ja opetustoimen johto ilman valiokunnan opastustakin)."

Suoritetussa äänestyksessä, jossa sivistystoimenjohtajan pohjaehdotusta kannattavat äänestivät "jaa" ja jäsen Sissalan ehdotusta kannattavat äänestivät "ei", jäsen Sissalan ehdotus hävisi äänin 5-2 (Sissala, Sivula).

Jäsen Sissala ja jäsen Sivula ilmoittivat jättävänsä eriävän mielipiteen päätöksestä (**liitteenä**).

Päätös:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta päätti merkitä tiedoksi oikaisuvaatimuksen ja totesi, että oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 50

19.06.2019

Tietoa kaupungin ilmastotyöstä ja osallistujien valinta työpajaan

243/11.00/2019

SOVV 19.06.2019 § 50

Lisätiedot:

ympäristöasiantuntija Anna Sjövall, puh 040 169 9605

opetuspäällikkö Maria Ekman-Ekebom, puh. 050 308 6262

etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategian 2018-2022 pääteemaan, Vihreä kävelykaupunki, "Kohti hiilineutraalia Kauniaista" alle on asetettu tavoitteeksi vähentää ilmastomuutosta kiihdyttäviä kasvihuonekaasuja 60 %:lla vuoteen 2030 mennessä ja olla hiilineutraali kaupunki vuonna 2035. Pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi laaditaan Resurssiviisauden tiekartta (KARTE), kohti hiilineutraalia Kauniaista 2035. Tiekartan laatiminen aloitettiin tammikuussa 2019 ja se on tarkoitus saada valmiiksi vuoden loppuun mennessä. Kunnianhimoisiin tavoitteisiin pääseminen vaati menestyksekkään yhteistyön rakentamista kaupunkiorganisaation hallintokuntien välillä ja kaupungin asukkaiden, yritysten sekä yhdistysten osallistamista työhön. Työtä varten perustettiin erillinen ympäristöjohtoryhmä, joka osallistuu tiekartan valmistelutyöhön ja siihen liittyvän tiedon eteenpäin viemiseen eri toimialoille.

Resurssiviisauden tiekartta on ylivaltuustokautinen ohjelma, jonka avulla kaupungin ilmastotyötä ja kestävän kehityksen muita tavoitteita edistetään pitkäjänteisesti. Osana tiekarttatyötä tullaan jokaiselle vuodelle laatimaan omat työohjelmat, joihin asetetaan mm. vuosittaiset päästövähennys-tavoitteet. Kaupungin asukkaiden elämäntapavalinnoista muodostuu arviolta yli puolet kaupungin kasvihuonekaasupäästöistä. Näiden päästöjen vähentämiseksi käynnistetään syksyllä Granikiihdyttämö pprojehti, jossa vapaaehtoisille asukkaille ja perheille tehdään omat tiekartat ilmastopäästöjen vähentämiseksi vuoteen 2030. Granipäivänä pidettiin kiihdyttämön kick off -työpaja, jossa ensimmäiselle kauniailaiselle perheelle tehtiin oma tiekartta. Samassa työpajassa nuorisovaltuuston kaksi edustajaa sekä kasi GGs:n ilmastoaktiivinuorta laativat esimerkki-tiekartan kuvitteelliselle kauniailaiselle perheelle. GGs:n nuoret myös haastoivat kaupungin asukkaat ilmoittautumaan mukaan Granikiihdyttämöön. Tarkoitus on, että kiihdyttämön avulla resurssiviisauden tiekarttaan luodaan asukkaiden oma "kaista".

Tueksi KARTE-työlle ja tavoitteiden saavuttamiseksi kaupunki on ottamassa käyttöön Ekokompassi -ympäristöjärjestelmän. Ekokompassi on ns. kevyt ympäristöjärjestelmä, joka pohjautuu kansainvälisiin ympäristöjohtamisjärjestelmiin ja -standardeihin ja se on suunniteltu erityisesti virastoille ja pk-yrityksille. Järjestelmä otetaan käyttöön koko kaupungin tasoisesti, minkä lisäksi kaupungin toimipaikat voivat ottaa Ekokompassi-järjestelmän oman työpaikan ympäristötyön toteuttamisen kehykseksi. Vuonna 2019 Ekokompassin on ottamassa käyttöönsä ainakin Villa Breda. Lisäksi toivotaan, että vuonna 2019 mukaan lähtisi 1-2 muuta kaupungin toimipaikkaa.

Resurssiviisauden tiekartan lisäksi lyhyemmän aikavälin ilmastotavoittei-

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 50

19.06.2019

den toteutumista tukee edelleen Kuntien energiatehokkuussopimus KETS, jonka uusi toimenpidesuunnitelma vuosille 2017-2022 hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 25.3.2019. KETS-suunnitelma pitää sisällään mm. palvelurakennusten energiatehokkuuteen ja -säästöön, uusiutuvaan energiaan, liikenteeseen ja katuvalaistukseen liittyviä päästövähennys-toimenpiteitä.

Kaupungissa aikaisemmin laadittu ILME-ohjelma (ilmasto-ja energiaohjelma 2017-2021) kulkee KARTE-työn rinnalla niin, että siinä mainittuja toimenpiteitä viedään tiekarttaan ja vuosittaisiin toimenpideohjelmiin. Vuoden 2021 jälkeen Resurssiviisauden tiekartta ja toimenpideohjelmat korvaavat ILME-ohjelman.

Kaupungin KARTE-työ hiilineutraalius-tavoitteet liittyvät valtakunnalliseen ja globaaliin ilmastotyöhön, jossa maapallon keskilämpötilan nousu pyritään pitämään 1,5 asteessa vuosisadan loppuun mennessä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Resurssiviisauden tiekartan toimenpiteitä ja hiilineutraalius-tavoitteen saavuttamisen skenaarioita kaupunkiorganisaation osalta tullaan ideoimaan ympäristöjohtoryhmän kokouksen yhteydessä järjestettävässä työpajassa 19.6.2019. Työpajan tuotokset, erityisesti ensi vuoden toimenpiteiden suhteen esitellään valiokunnille talousarviokäsittelyn yhteydessä. Syyskuussa tullaan myös järjestämään päättäjille suunnattu työpaja, jossa on tarkoitus työstää tiekarttaa ja siinä edellytettäviä toimenpiteitä. Tässä yhteydessä toivotaan, että valiokunnat valitsisivat vähintään kaksi osallistujaa työpajaan, joka on tarkoitus järjestää 18.9.2019 klo 17:00-20:00.

Sivistystoimenjohtaja:

Valiokunta merkitsee KARTE-työn tiedoksi ja valitsee kaksi osallistujaa syyskuun työpajaan.

Päätös:

Valiokunta päätti merkitä KARTE-työn tiedoksi sekä valitsi Oili Sivulan ja Jaana Hirvasvuopion valiokunnan edustajiksi syyskuun työpajaan (18.9.2019).

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 51

19.06.2019

Muut asiat

SOVV 19.06.2019 § 51

- syksyn kokousaikataulu:

14.08.2019	klo 17:00
04.09.2019	klo 17:00
08.10.2019	klo 17:00
19.11.2019	klo 17:00
03.12.2019	klo 17:00

- Syksyllä yhden kokouksen kokouspaikkana on suunniteltu olevan Mäntymäen koulu, alustavasti 04.09.2019.

Ennen kokousta klo 16:00 on suunniteltu pidettävän valiokunnan, opettajien ja oppilaskunnan edustajien yhteistapaaminen.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 52

19.06.2019

Kauniaisten perusopetuksen apulaisrehtorin viran täyttäminen (448071)

200/01.01.01/2019

SOVV 19.06.2019 § 52

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten perusopetukseen, Kasavuoren yläkouluun, haettiin virkaan apulaisrehtoria 24.5. - 10.6. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin ja koulun kotisivuilla sekä MOL-sivustolla.

Virkaan valittavalla tulee olla opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (98/1998) mukainen perusopetuksen aineenopettajan kelpoisuus sekä työkokemusta yläkoulun aineenopettajana toimimisesta. Lisäksi valittavalla tulee olla Opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot.

Virkaan haetaan oppilaiden monipuolisesta oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tukemisesta innostunutta ja innovatiivista opetusalan johtamisen ammattilaista. Virkaan valittavalta edellytetään aiempaa kokemusta perusopetuksen hallinnollista tehtävistä, perehtyneisyyttä oppimisen tuen muotoihin sekä opetussuunnitelmaan OPS2016. Lisäksi häneltä odotetaan pedagogista johtajuutta, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä kykyä yhdessä tekemiseen. Eduksi katsotaan oppilashallinto-ohjelma Primuksen osaaminen.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 12 henkilöä. Hakijoista kaksi ei täytä viran kelpoisuusvaatimuksia. Ansiovertailu ja hakuasiakirjat kokonaisuudessaan ovat nähtävänä kokouksessa (**oheismateriaali**).

Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa. Haastatteluun osallistuivat sivistystoimenjohtaja Heidi Backman ja opetuspäällikkö Sari Aarniokoski. Haastatteluryhmä katsoo, että FM [REDACTED] omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksesta ja haastattelusta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Hän on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 52

19.06.2019

██████ osoitti haastattelussa monipuolista opetuksen johtamisen osaamista ja kokemusta sekä erinomaista pedagogisen johtajuuden osaamista. Hänellä on kokemusta ja perehtyneisyyttä erilaisista perusopetuksen järjestämisen toimintamalleista ja kokonaisuuksista. Hän on yhteistyökykyinen, työyhteisöä vuorovaikutuksessa ohjaava johtaja, jolle jaettu johtajuus on olennainen osa toimintakulttuuria. Hänellä on pitkä kokemus oppilashallinto-ohjelma Primuksen käytöstä, myös lukujärjestysten teosta.

Opetuksen virkojen täyttämisestä päättää Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta valitsee Kauniaisten perusopetuksen apulaisrehtorin virkaan FM ██████ 1.8.2019 alkaen.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen, jotka on esitettävä ennen viranhoidon aloittamista 1.8.2019.

Valintaan sovelletaan 6kk koeaikaa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 53

19.06.2019

Matematiikan lehtorin viran täyttäminen (421056)

782/01.01.01/2014

SOVV 19.06.2019 § 53

Lisätiedot:
opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kasavuoren kouluun haettiin virkaan matematiikan opettajaa 7. -
18.6.2019. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin ja koulun kotisivuilla sekä
MOL-sivustolla.

Matematiikan lehtorin virkaan valittavalla tulee olla opetustoimen henkilös-
tön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (98/1998) mukainen kel-
poisuus.

Virkaan haetaan oppilaiden monipuolisesta oppimisen, kasvun ja hyvin-
voinnin tukemisesta innostunutta matematiikan opetuksen ammattilaista.
Virkaan valittavalta edellytetään perehtyneisyyttä opetussuunnitelmaan
OPS2016. Lisäksi häneltä odotetaan vankkaa pedagogista osaamista se-
kä kykyä yhdessä tekemiseen opettajatiimissä. Eduksi katsotaan kokemus
monialaisten oppimiskokonaisuuksien toteuttamisesta ja kehittämisestä
yläkoulussa, tieto- ja viestintätekniikan monipuolisesta pedagogisesta hyö-
dyntämisestä osana matematiikan oppimisympäristöjä sekä luokanohjaa-
jana toimimisesta.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain
125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kan-
salauskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen
ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tulokselli-
sen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten
luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin
vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu
kansalauskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoi-
don kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 6 henkilöä. Hakijoista yhdel-
lä ei ole vaadittavaa opettajan kelpoisuutta. Ansiovertailu (**oheismateriaa-
li**) ja hakuasiakirjat kokonaisuudessaan ovat nähtävänä kokouksessa.

Haastatteluun kutsuttiin kaksi hakijaa. Haastatteluun osallistuivat opetus-
päällikkö Sari Aarniokoski ja Mäntymäen koulun rehtori Jarmo Ranta.

Haastatteluryhmä katsoo, että FM [REDACTED] omaa koulutuksensa, työ-
kokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemukses-
ta ja haastattelusta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset
viran menestykselliseen hoitamiseen. Hän on siten haastatteluryhmän
suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

[REDACTED] osoitti haastattelussa erinomaista pedagogista osaamista,

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 53

19.06.2019

matematiikan opettajana toimimisen kokemusta ja perehtyneisyyttä erilaisiin toimintamalleihin. Hän on yhteistyökykyinen, innovatiivinen sekä innostava opettaja, jolla on halu kehittää oppilasta, opetusta ja koulun toimintaa. [REDACTED] on työskennellyt Kasavuoren koulussa lukuvuoden 2018-2019.

Opettajavirkojen täyttämisestä päättää Kauniaisten kaupungin hallintosäännön mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta valitsee Kasavuoren koulun matematiikan lehtorin virkaan FM [REDACTED] 1.8.2019 alkaen.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt kaupungin työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan, jotka on esitettävä ennen viranhoidon aloittamista.

Valintaan ei sovelleta koeaikaa. Lasten ja nuorten parissa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen valittu on esittänyt viransijaisuuden alkaessa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 54

19.06.2019

Erityisopettajan viran täyttäminen (418062)

102/01.01.01/2014

SOVV 19.06.2019 § 54

Lisätiedot:

opetuspäällikkö Sari Aarniokoski, puh. 050 382 6265
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Mäntymäen kouluun haettiin virkaan erityisopettajaa 6. - 18.6.2019. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin ja koulun kotisivuilla sekä MOL-sivustolla.

Erityisopettajan virkaan valittavalla tulee olla opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (98/1998) mukainen kelpoisuus. Viran hoito alkaa 7.8.2018.

Virkaan valittavalta edellytetään vankkaa erityispedagogista osaamista sekä kykyä yhdessä tekemiseen ja odotetaan innostunutta otetta oppilaiden monipuolisen hyvinvoinnin tukemisessa sekä avointa ja myönteistä suhtautumista koulun kehittämiseen. Lisäksi edellytetään perehtyneisyyttä opetussuunnitelmaan OPS2016.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan mennessä virkaa haki yhteensä 3 henkilöä. Yhdellä hakijoista ei ole virkaan vaadittavaa kelpoisuutta. Ansiovertailu (**oheismateriaali**) ja hakuasiakirjat kokonaisuudessaan ovat nähtävinä kokouksessa.

Haastatteluun kutsuttiin molemmat kelpoiset hakijat. Haastatteluun osallistuivat opetuspäällikkö Sari Aarniokoski ja Mäntymäen koulun rehtori Jarmo Ranta.

Haastatteluryhmä katsoo, että KM [REDACTED] omaa koulutuksensa ja työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen. Hän on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella toinen kahdesta ansioituneimmasta viranhakijoista.

[REDACTED] osoitti haastattelussa erinomaista erityisopetuksen osaamista ja perehtyneisyyttä erilaisiin toimintamalleihin. Hän on yhteistyökykyinen sekä innostava opettaja, jolla on halu kehittää opetusta ja koulun toimintaa.

Suomenkielinen opetus- ja
varhaiskasvatusvaliokunta

§ 54

19.06.2019

Opettajavirkojen täyttämisestä päättää Kauniaisten kaupungin hallinto-
säännön mukaan suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta.

Sivistystoimenjohtaja:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta valitsee Mäntymäen
koulun erityisopettajan virkaan KM [REDACTED] 7.8.2019 alkaen.

Valinta on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt lasten ja nuorten
parissa työskenteleviltä vaadittavan rikosrekisteriotteen sekä kaupungin
työterveyshuollon antaman hyväksyttävän selvityksen terveydentilastaan,
jotka on esitettävä ennen 7.8.2019.

Valintaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kauniaisten kaupungin kirjaamosta (katso yhteystiedot oikaisuvaatimusohjeen alla).

Muutoksenhakukiellot ja kieltojen perusteet

Kuntalain 136 §:n (410/2015) mukaan seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 43, 44, 47, 48, 50, 51

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja lakiviittaukset:

Oikaisuvaatimusohje

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi kuntalain 134 §:n 1 mom. (410/2015) mukaan tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 45, 46, 52, 53, 54

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Työsopimussuhteeseen ottamisesta tai päättämisestä voidaan kuitenkin tehdä oikaisuvaatimus vain jos perusteina ovat, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, ja yhteystiedot:

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta		
Kauniaisten kaupunki	Sähköposti:	kirjaamo@kauniainen.fi
Kirjaamo	Puh.	09 50561
Kauniaistentie 10	Faksi:	09 5056 535
PL 52, 02701 KAUNIAINEN	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–15.45

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja muoto

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava 1) päätös, johon haetaan oikaisua, 2) se, millaista oikaisua vaaditaan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitusosoitus

Alla mainittuihin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että 1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen. Valitusperusteena ei voida käyttää sitä, että päätös on yksityisoikeudellisten säännösten vastainen. Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Muun lain nojalla tehdyn oikaisuvaatimuksen tai valituksen osalta muutoksenhakuoikeus määräytyy sen lain mukaan.

Valitusviranomainen

Viranomainen, jolle valitus tehdään, ja yhteystiedot:

Helsingin hallinto-oikeus	Sähköposti:	helsinki.hao@oikeus.fi
Tuomioistuimet-talo	Puh.	029 56 42000
Kirjaamo	Faksi:	029 56 42079
Radanrakentajantie 5	Kirjaamon aukioloaika:	klo 8.00–16.15
00520 HELSINKI		

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus, pykälät:	49	Valitusaika	30	päivää
Hallintovalitus, pykälät:		Valitusaika		päivää
(katso erillinen muutoksenhakuohje)				

Muu valitusviranomainen (katso erillinen muutoksenhakuohje)			
pykälät:	Valitusaika		päivää

Kunnallisvalitusaika ja sen alkaminen

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ja se on toimitettava valitusviranomaisen kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei muuta näytetä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Asian katsotaan kuitenkin tulleen viranomaisen tietoon kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Kunnallisvalituksen sisältö ja muoto

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Valituksessa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös saadaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi, kotikunta ja postiosoite. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Asiamiehen on tarvittaessa esitettävä valtakirja. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaan periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun (260 euroa 1.1.2019 alkaen (asetus 1383/2018)).