

13.6.2019

Oikaisuvaatimus Kauniaisten kaupungin kaupunginhallitukselle

Oikaisun hakija: [REDACTED]
Asiamies: VT, lakimies Elina Saari

Prosessiosoite:
Elina Saari
lakimies
Akavan Erityisalat AE ry



Päätös, johon haetaan oikaisua:
Kauniaisten kaupungin kaupunginhallituksen päätös § 122, annettu 10.6.2019

Päätökseen haetaan oikaisua siltä osin kuin kaupunginhallitus on päättänyt laittaa perusopetuksen rehtorin viran avoimeksi määräaikaisena lukuvuodeksi 2019–2020 (rehtorinvirkojen täyttösuunnitelman kohta 4).

Päätös tulee tältä osin kumota.

VIRANHALTIJAN OIKEUSASEMA

Taustaa

[REDACTED] rehtorin virassa vuodesta 2009. Kauniaisten kaupungin kaupunginhallitus on 25.3.2019 antamallaan päätöksellä § 46 päättänyt lakkauttaa [REDACTED] rehtorin viran 1.8.2019 alkaen ja perustaa suomenkieliseen perusopetukseen yhteisen rehtorin viran ja kaksi apulaisrehtorin virkaa 1.8.2019 alkaen.

■■■■ on päätetty siirtää 8.5.2019 annetulla viranhaltijapäätöksellä 44 § suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan 1.8.2019 alkaen.

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta on 15.5.2019 antamallaan päätöksellä § 36 kumonnut otto-oikeutta käyttämällä viranhaltijapäätöksen ja päättänyt asettaa rehtorin viran julkiseen hakuun.

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta on 21.5.2019 antamassaan päätöksessä § 42 todennut, ettei sillä ole toimivaltaa siirtää ■■■■ virka-apulaisrehtorin virkaan, joten se on päättänyt, että toimialajohtaja tekee tarvittaessa päätöksen ■■■■ siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Tällaista päätöstä ei ole tehty.

Oikaisuvaatimuksenalaisella päätöksellä kaupunginhallitus on päättänyt, ettei ■■■■ rehtorin virkaa lakkauteta 1.8.2019 alkaen. Se lakkautetaan vasta siinä vaiheessa, kun laillisia esteitä tälle ei enää ole. Kaupunginhallitus on myös päättänyt laittaa muun muassa perusopetuksen rehtorin viran avoimeksi määräaikaisena lukuvuodeksi 2019–2020.

Muutoksenhakukielto

Päätöksen liitteenä olleeseen muutoksenhakuohjeeseen on merkitty, ettei päätöksestä saa hakea muutosta. Muutoksenhakukieltoa on perusteltu kuntalain 136 §:llä, jonka mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakukielto on virheellinen. Muutosta tulee voida saada hakea, sillä se koskee suoraan ■■■■ etua ja oikeutta. ■■■■ on päätöksessä asianosastaho. Suomenkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin määräaikaisen viran julkiseen hakuun laittaminen ei ole vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, sillä samalla siinä päätetään ■■■■ oikeusasemasta.

Päätös koskee tosiasiallisesti ■■■■ oikeusasemaa

Kauniaisten kaupungissa on jo päätetty, että suomenkielisessä perusopetuksessa siirrytään yhtenäiseen perusopetukseen. Tämä tarkoittaa rehtorinvirkojen osalta sitä, että vanhat ylä- ja

alakoulun rehtorien virat on tarkoitus lakkauttaa sekä perustaa tilalle yhteisen perusopetuksen rehtorin ja kaksi virka-apulaisrehtorin virkaa.

Vaikka oikaisuvaatimuksenalaisella päätöksellä [REDACTED] oikeusasema on ainakin hetkeksi turvattu, sillä hänen tällä hetkellä omaamaa virkaa ei lakkauteta 1.8.2019 alkaen, tulevaisuudessa kaupunki on käytännössä tilanteessa, jossa [REDACTED] siirretään toiseen virkasuhteeseen. Käytännössä tämä tarkoittaa siirtämistä joko perusopetuksen rehtorin tai virka-apulaisrehtorin virkaan.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain hengen mukaista on, että viranhaltija siirretään uudelleenjärjestelyiden yhteydessä mahdollisimman lähelle sitä tehtävää, jota hän on ennen siirtämistään tehnyt, mikäli monia virkoja on auki. [REDACTED] olisi tullut siirtää suoraan perusopetuksen yhteisen rehtorin vakinaiseen virkaan. Tästä syystä perusopetuksen rehtorin virkaa ei tulisi laittaa avoimeksi edes määräaikaisena lukuvuodeksi 2019–2020.

Viranhaltijoiden tasapuolinen kohtelu ja yhdenvertaisuus

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Pykälän 3 momentin mukaan yhdenvertaisuudesta säännellään yhdenvertaisuuslaissa.

Yhdenvertaisuuslain 7 §:n 1 momentin mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Lain 8 §:n 1 momentin mukaan ketään ei saa syrjiä kielen perusteella.

Kauniaisten kaupungin ruotsinkielinen perusopetus on uudistettu ennen suomenkielistä perusopetusta. Tarkoitus on ollut, että perusopetus järjestetään kummassakin kieliryhmässä samanlaisiksi hallinnolliseksi kokonaisuudeksi. Ruotsinkielisen perusopetuksen yhdistämisessä ruotsinkielinen virassa ollut rehtori siirrettiin ruotsinkielisen perusopetuksen yhteisen rehtorin virkaan. Pilotointi ruotsinkielisellä puolella päättyi tänä lukuvuonna

ja kyseinen rehtori jatkaa yhtenäisen perusopetuksen rehtorina pilotoinnin jälkeenkin.

███ kohdellaan eri tavalla kuin ruotsinkielistä vastaavassa tilanteessa ollutta rehtoria. Tämä on vastoin työnantajaa velvoittavaa viranhaltijoiden tasapuolisen kohtelun velvoitetta. Epätasapuolista kohtelua ei ole perusteltu hyväksyttävästi.

Kauniaisten kaupunki kohtelee ███ eri tavalla samassa tilanteessa olleeseen eri kieliryhmään kuuluneeseen viranhaltijaan nähden, joka on ollut sekä samassa tehtävässä että samassa asemassa kuin ███.

Ystävällisesti,

Elina Saari
VT, OTM, lakimies
Akavan Erityisalat AE ry

LIITTEET

1. Avoin asianajovaltakirja
2. Päätös, johon haetaan muutosta: Kauniaisten kaupungin kaupunginhallituksen päätös § 122, annettu 10.6.2019