

Helsingin, Espoon, Kauniaisten ja Vantaan yritystyöterveyshuollon palveluiden yhdistäminen

KV 15.12.2008 § 79

Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyö yritystyöterveydenhuollon palvelujen järjestämisessä on yksi pääkaupunkiseudun valtuustojen yhteiskokouksissaan hyväksymistä sosiaali- ja terveystoimen yhteistyöhankkeista.

Pääkaupunkiseudun yritystyöterveyshuollon palvelujen järjestämistä valmisteltiin aluksi työryhmässä, jonka puheenjohtajana oli Espoon terveyspalvelujen johtaja Tuula Heinänen. Työryhmän muistio valmistui 30.11.2007 ja sen antaman selvityksen pohjalta asian valmistelu jatkui Vantaan vetämässä työryhmässä.

Valmistelun seurauksena ehdotetaan, että Helsinki, Espoo ja Kauniainen luovuttavat liikkeen luovutuksella henkilökuntansa ja asiakkaansa Vantaan Työterveys liikelaitokselle 1.4.2009 alkaen. Asia on esitelty kaupunginjohdajille kevään 2008 aikana ja uudelleen lokakuussa 2008.

#### Taustaa

Pääkaupunkiseudun kuntien sosiaali- ja terveystoimen johdon kokouksessa 11.4.2008 päätettiin, että pääkaupunkiseudun yritystyöterveyspalvelujen järjestäminen keskitetään joko liikkeen luovutuksella nykyiseen Vantaan työterveys -liikelaitokseen tai Vantaan kaupungin taseeseen perustettavaan ylikunnalliseen liikelaitokseen (isäntäkuntana Vantaan kaupunki). Lisäksi päätettiin, että liikelaitoksen perustamista varten pääkaupunkiseudun kunnat asettavat työryhmän selvittämään liikelaitostamisen edellyttämät lainsäädännölliset, organisatoriset sekä taloudelliset yksityiskohdat ja, että työryhmän nimeämisessä tulee ottaa huomioon henkilöstön edustus kunkin kaupungin yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Työryhmän sen puheenjohtajana toimii Martti Lipponen Vantaalta. Tavoitteeksi asetettiin, että lautakunta-, kaupunginhallitus- ja valtuustokäsittely uudesta liikelaitoksesta on syksyn 2008 aikana ja, että yritystyöterveyspalveluita tarjoava koko pääkaupunkiseutua palveleva liikelaitos aloittaa toimintansa vuoden 2009 alusta lukien.

Vantaan Työterveys liikelaitos tarjoaa palveluja sekä kaupungin työntekijöille että yrityksille. Yrityssopimuksia 400, joiden piirissä 4000 työntekijää. Lisäksi liikelaitos hoitaa 70 % Vantaan kaupungin henkilökunnan työterveyshuollosta noin 70 % (noin 7 500 työntekijää). Sen toimipisteet sijaitsevat Tikkurilassa ja Myyrmäessä. Espoon kaupungin yritystyöterveydellä on noin 500 yrityssopimusta (lakisääteisten yritystyöterveyspalvelut), joiden piirissä 4 000 työntekijää. Toiminnan tappio vuonna 2007 oli noin 260 000 euroa. Toimitilat ovat Tapiolan terveysasemalla. Helsingin yritystyöterveyshuollolla on noin 1 600 yrityssopimusta, joiden piirissä noin 17 000 työntekijää. Yritystyöterveyshuolto toimii, Koskelassa ja Pitäjänmäellä. Yritysterveyshuollon osana hoidetaan myös merimiesterveydenhuolto. Toiminnan tappio vuonna 2007 oli noin 200 000 euroa. Kauniaisten kaupungilla ei ole omaa yritystyöterveysyksikköä, vaan se on ulkoistanut palveluja tarvitsevien noin 15 yrityksen palvelut.

Sosiaali- ja terveystoimen johdon toimeksiannon perusteella yritystyöterveyshuollon keskittämistä selvittämään asetettiin projektiryhmä, jonka ehdotuksiin esitettävä yhteistoimintajärjestely perustuu.

Pääkaupunkiseudun neuvottelukunnan koordinaatiotyöryhmässä asiaa on käsitelty 24.11.2008.

#### Yhteistoimintasopimus

Työryhmän työn tuloksena on 16.10.2008 valmistunut kuntalain 76 §:n mukainen yhteistoimintasopimus, jonka osapuolina ovat kaikki työryhmän työskentelyyn osallistuneet kunnat. Vantaan kaupunki sitoutuu sopimuksessa tuottamaan luovuttajakuntien puolesta kansanterveyslain 14 §:n 1 momentin 7 ja 8 kohtien mukaisesti yritystyöterveyshuollon palvelut. Vantaan kaupunki sitoutuu lisäksi tuottamaan saman lain 14 a §:n mukaisen merimiesterveysdenhuollon palvelut Helsingin kaupungin puolesta.

Palvelun tuottaa Vantaan kaupungin organisaatiossa kunnallisena liikelaitoksena toimiva Vantaan Työterveys liikelaitos. Vantaan Työterveys liikelaitos on kuntalain 10 a luvun mukaisesti syksyllä 2008 erillisellä päätöksellä uudelleen perustettu kunnallinen liikelaitos, jonka hallinto on järjestetty liikelaitoksen johtosäännön sekä Vantaan kaupungin johtosääntöjen ja hallintosäännön määräyksiin. Vantaan Työterveys liikelaitos on täyskattelisesti toimiva liikelaitos.

#### Projektiryhmän keskeiset esitykset

Yritystyöterveyshuollon palvelujen yhdistäminen toteutetaan liikkeen luovutuksen periaattein siten, että luovuttajakunnat siirtävät kaikki yritystyöterveyshuollon asiakassopimukset Vantaan Työterveys liikelaitoksen nimiin. Asiakasmaksut ja niiden määräytymisperusteet säilyvät voimassa olevien sopimusten mukaisina.

Luovuttajakuntien yritystyöterveyshuollon palveluksessa toimiva henkilöstö siirtyy Vantaan kaupungin palvelukseen 1.4.2009 lukien ns. vanhoina työntekijöinä. Työntekijöitä on informoitu työn aikana henkilöstön asemaa sekä suunniteltua järjestelyä koskevista asioista. Luovuttajakuntien yritystyöterveyshuollon toimintaan liittyvät oikeudet ja velvoitteet siirtyvät sellaisinaan Vantaan Työterveys liikelaitokselle. Erillistä siirtokorvausta liikkeen luovutuksesta ei makseta.

Toimintaa sitoudutaan ylläpitämään Kauniaisissa lukuun ottamatta kaikkien sopijaosapuolina olevien kaupunkien alueella. Vantaan kaupunki sitoutuu toimimaan nykyisissä toimipisteissä vuoden 2010 loppuun saakka. Toimipisteistä Vantaan kaupunki maksaa luovuttajakunnille vuokraa.

Luovuttajakunnat sitoutuvat määräaikaiseen tappion kattamiseen luovutus hetkestä 1.4.2009 lukien 31.12.2013 saakka siltä osin, kun tappio kohdistuu kunkin luovuttajakunnan toiminnan osalle. Yhteiseksi toimielimeksi perustetaan yritystyöterveyshuollon neuvottelukunta, johon jokainen sopijapuoli nimeää enintään kolme jäsentä (Kuntalaki 77 §). Neuvottelukunnassa

käsitellään yritystyöterveyshuollon luovuttajakuntaakohtaiset tiedot, kuten asiakasmäärien kehitys sekä toiminnan taloudelliset tulokset. Neuvottelukunnassa on käsiteltävä luovuttajakuntia koskevat toiminnan olennaiset muutokset. Luovuttajakunnille varataan oikeus lausua talousarviosta ja -suunnitelmasta sekä luovuttajakuntia koskevista olennaisista toiminnan muutoksista. Neuvottelukunnan työ tässä laajuudessa päättyy luovuttajakuntien veloitteen tappion kattamisesta päättyessä vuoden 2013 lopussa.

Järjestelyn tarkoituksena on siirtää luovuttajakuntien yritystyöterveyshuollon tuottamisvastuu pysyvästi Vantaan kaupungille. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva siten, että kukin luovuttajakunta voi yksipuolisesti irtisanoa sopimuksen päättymään kunkin vuoden viimeisenä päivänä. Vantaan kaupunki voi sanoa sopimuksen irti, mikäli lainsäädännössä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden seurauksena toiminnan toteuttaminen tässä sopimuksessa mainittujen periaatteiden mukaisesti käy mahdottomaksi.

### **Liite 1**

Kuntien välinen yhteistoimintasopimus yritystyöterveyshuollon palvelujen tuottamisesta

Aikataulusyistä johtuen asia on käsitelty 2.12.2008 kaupunginhallituksessa ja saatettu 9.12.2008 tiedoksi sosiaali- ja terveyslautakunnalle.

KH: KV hyväksyy kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen yritystyöterveyshuollon palvelujen tuottamisesta liitteen mukaisesti ja oikeuttaa KH:n hyväksymään yhteistoimintasopimuksessa mainitut käytännön järjestelyt.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.