

Kauniaisten kaupunkistrategia 2018-2022

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

GRANI ON AKTIIVINEN, ELÄMÄNILOINEN JA YHTEISTYÖKYKYINEN

Yhdyskuntatoimen luonnostelua vihreällä 12.6.2019 / MH

Sivistystoimen mustalla 14.6.2019/HB; Sote sininen 14.6./UT

Yleishallinto punaisella / CS

1. Kuntalainen keskiössä ”KAIKKI MUKAAN”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
1.1. Elävä kaksikielisyys <ul style="list-style-type: none">Kaksikielinen yhteisöllisyysTasapuoliset palvelut molemmilla kielillä	<ul style="list-style-type: none">Sivistystoimen 2019 päivitetty kaksikielisyysohjelma toimeenpannaan.Kauniaisten kaksikielisyysohjelma päivitetään (kanslia)Kielikoulutusta tarjotaan henkilökunnalle (heke)	<ul style="list-style-type: none">Väliarviointi 2021Päivitetty kaksikielisyysohjelma hyväksytty vuoden loppuun mennessäPidettyjen kielikurssien ja osallistujien määrä
1.2. Osallisuusohjelma <ul style="list-style-type: none">Monipuolinen viestintäAktiivinen yhteisöllisyysAsukaskyselyt ja asiakastytyväisyyden jatkuva mittaaminenYhteissuunnittelu asiakaskeskeisenä lähestymistapana palvelujen suunnittelussa,	<ul style="list-style-type: none">Loppuvuodesta 2019 tehdyn asukaskyselyn tulokset käydään läpi yhdessä kuntalaisten kanssa (kanslia)Toimialoilla mitataan asiakastytyväisyyttä Markkinoidaan kuntalaisille eri osallistumistapoja (kaupungin viestintä)	<ul style="list-style-type: none">Tyytyväisyys kaupungin palveluihin parempi kuin vuoden 2016 kyselyssäTilaisuus pidetty ja jatkotoimenpiteistä sovittuHappy or not ym. tulosten paraneminen GraniDialogin käyttäjämäärän kasvu, tavoitteena 600 latausta

<p>kehittämisessä ja innovoinnissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Vieraskielisten palvelujen kehittäminen toimialoilla 	<ul style="list-style-type: none"> Kaupungin verkkosivut uusitaan (kaupungin viestintä) Osallistavaa budjetointia kehitetään (kanslia) Tehdään kartoitus vieraskielisten palvelujen tarpeista (kanslia) 	<ul style="list-style-type: none"> Uudet verkkosivut julkaistu vuoden loppuun mennessä 300 henkilöä osallistuu osallistavaan budjetointiin Kartoitus tehty Maahanmuuttajaperheiden kotoutumissuunnitelmat on tehty (sote)
<p>1.3. Kauniaislaisten hyvinvointi ja terveys paranevat ja terveyserot kaventuvat, 2018–2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma Vahvistetaan ikääntyneiden toimintakykyä ja osallistumista ikäohjelman mukaisesti Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma Ehkäisevän päihdetyön ohjelma toteutetaan Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> LAPE-ohjelman mallit juurrutetaan vuoden 2018 suunnitelman mukaisesti ja jatkokehitetään uuden hallitusohjelman ja uuden sote-uudistuksen mukaisesti Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma ja Ikäohjelma valmistetaan osallistavin menetelmin yhteistyössä kuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa, tietoperustana mm. Finsote2018 tulokset (Tejo, sote ja muut toimialat) Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Kaatumisten ennaltaehkäisy-ohjelmaan (sote) Ehkäisevän päihdetyön ohjelma (lapset ja nuoret): sovelletaan Islannin mallia mm. tietopohjan hyödyntämisessä, tiedon yhteisöllisessä tulkinnassa ja kehittämällä vanhemmuutta tukevia menetelmiä. (Tejo; sote-siv) Osallistutaan Hyvä Kierre (HUS) Terveyserojen kaventaminen -ohjelmaan (sote) Osallistutaan Peliklinikka- hankkeeseen (2020–23) (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorten mielenterveyttä edistävien suomen- ja ruotsinkielisten palvelujen ja hoitoon ohjautumisen suunnitelma on tehty ja matalan kynnyksen mielenterveyspalvelujen osaamista on lisätty kouluympäristössä (IPT- koulutus, jalkautuva psyk. sairaanhoitaja) Ikäohjelma ja Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma on tehty Kaatumisen riskikartoitukset on tehty seniorien terveystarkastusten yhteydessä Kouluterveyskysely 2019 tulokset on käsitelty osallistavin menetelmin; kehittämiskohteet tunnistettu

	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman valmistaminen (tejo, sote-siv, muut toimialat) 	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelma on tehty poikkihallinnollisena yhteistyönä, vuonna 2020 kohderyhmänä koululaiset
1.4. Kauniaiasten sote-palvelujen markkinointi	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivista osallistumista ja edunvalvontaa C10 ja muissa sote-aluevalmisteluissa 	
2. Elinvoimainen kaupunki ”SUOMEN PARAS ASUKASTYYTYVÄISYYS”		
TAVOITTEET 2018-2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
2.1. Kaupungin ja yrittäjien yhteinen yrittäjyysohjelma; mitataan yrittäjystävällisyys vuosittain	<ul style="list-style-type: none"> Yrittäjystävällisyys-mittaus tehdään (kanslia) Pidetään säännöllisiä tapaamisia (kj) 	<ul style="list-style-type: none"> Kysely tehty, jatkotoimenpiteistä sovittu Vähintään neljä tapaamista vuodessa pidetty
2.2. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteinen elinvoimaohjelma	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2019 hyväksytty kaupungin ja yhdistysten yhteistyötä linjaava elinvoimaohjelma toteutetaan (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Ohjelman toteutus aloitettu
2.3. Kauniainen edistää kaupunkilaisten aktiivisuutta ja liikkumista yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2019 hyväksytty liikkumisojelma toteutetaan. (sivistys) Jokaiselle lapselle ja nuorelle harrastus. (sivistys) Kulttuuria kaikille. Kaikukortin pilotointi jatkuu. (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Ohjelma hyväksytty (2019), ohjelman toteutumista arvioidaan vuoden 2021 lopussa Kouluterveyskyselyn harrastemittari, 4-5 lk. oppilaat 94 % (2017, koko maa 83%), tavoite 95 % Kaikukortin pilotoinnin arviointi ja johtopäätös
2.4. Yhteinen kulttuurisuunnitelma kulttuuri- ja taidealan toimijoiden ja kaupungin kaikkien toimialojen kanssa;	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelma 2030 laadittu, sisältäen taidepoliittisen ohjelman. (sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelma hyväksytty Edelliseen liittyen tehty suunnitelma taiteen ja kulttuurin käytöstä osana sosiaali- ja terveystalvija (sote-siv)

yhteinen koordinointi- ja informaatiokanava		
2.5. Kaupungintalon alueen kaavamuutosprosessi saadaan päätökseen valtuustokauden aikana <ul style="list-style-type: none"> • Yhteiskäyttötilat yrittäjille, yhdistyksille, kuntalaisille ja yhteispalvelupisteelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Asemakaavamuutoksen valmistelu hyväksymiskäsittelyä varten käynnistetään. • Kaavamuutosaineistoon sisältyy kaupungin hallintotilojen ja yhteiskäyttötilojen tilaohjelma (yhdyskuntatoimi) 	<p>Valmistelu käynnistetty</p> <p>Tilaohjelma laadittu</p>
3. Vihreä kävelykaupunki ”KOHTI HIILINEUTRAALIA KAUNIAISTA”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
3.1. Kaupunkirakennetta kehitetään maankäytön ja asumisen kehityskuvan mukaisesti Kauniaisten identiteettiä vahvistaen: <ul style="list-style-type: none"> • Vehreät pientaloalueet, joilla kulttuurihistoriallisesti tai arkkitehtonisesti arvokkaat huvilat • Kerrostalorakentaminen sijoittuu keskeisesti hyvien joukkoliikenneyhteyksien varaan ja pääväylien varsille. Korttelipuistoissa säilytetään puustoa ja vehreää kasvillisuutta. • Kaupunki huolehtii 	<ul style="list-style-type: none"> • Huvilakulttuurin säilymistä tuetaan vapaaehtoisuuteen perustuvien suojelukaavojen laatimisella. • Kehityshankkeet keskitetään keskusta- ja asema-alueiden vaikutuspiiriin • Asemakaavoitettujen viheralueiden pinta-alan muutos v. 2018 tilanteeseen nähden • Kannustetaan vehreyden vaalimiseen tonteilla, olemassa olevan puuston säilyttämiseen, ja/tai uusien puiden istuttamiseen sekä läpäisevien pintojen käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> • Suojelua sisältäviä kaavoja käsittelyssä: KPL • AK-kaavahankkeet 600 m etäisyydellä asema-alueelta: KPL • Muutoksen %-osuus • Puustokatselmukset, lkm

<p>luontoarvojen ja luonnon monimuotoisuuden säilymisestä omistamillaan viheralueilla</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Edellytetään rakennusluvan yhteydessä istutettavalle tontinosalle näkyvää viherrakentamista eli enemmän kuin pelkkää nurmialuetta • Viheralueinvestoinneilla ja kunnossapidon keinoin tuetaan kaupungin ilmastotavoitteita ja luonnon monimuotoisuutta 	<ul style="list-style-type: none"> • Vieraslajien torjunta, lkm (karttaliite) • Pölyttäjäkasvien määrä lisääntyy hoidettavilla viheralueilla (lajivalinnat ja hoito)
<p>3.2. Kauniainen edistää kestävä kehitystä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauniainen asettaa tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja hiilineutraalisuustavoitteen vuoteen 2035 • Kauniainen edistää puurakentamista 	<ul style="list-style-type: none"> • Hiilineutraali Kauniainen - toimenpideohjelman mukaiset tavoitteet, erillinen liite 	<ul style="list-style-type: none"> • Seuranta tavoitteiden toteutumisesta, erillinen liite • ESIM: <ul style="list-style-type: none"> • Katuvalaistus uusitaan LED-valaisimiksi • Biodieselin käyttöönotto kaupungin ajoneuvoissa • joukkoliikenteen, kävelyn ja pyöräilyn kulkumuoto-osuudet kasvavat • kiinteistöjen energiatehokkuusohjelman potentiaalien ja takaisinmaksuaikojen määrittely edistetään hiilineutraaliutta kaavoituksen käytettävissä olevin keinoin (autopaikkojen lukumäärät, puurakentamisen ratkaisut, suhde rakennusoikeuteen)
<p>3.3. Seudulliset MAL-asuntotuotantotavoitteet toteutetaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asukasluvun kasvu keskimäärin n. 1 % vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Asuntorakentaminen yhteensovitetaan MAL2019 –suunnitelman sitoviin tuotantotavoitteisiin (keskimäärin 80 asuntoa/vuosi) pitkällä aikavälillä • Asuntotuotanto on monipuolista 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmistuneet asunnot, lkm • Asukasluvun kehitys

<ul style="list-style-type: none"> Rakentamisen painopiste vuoteen 2030 määritellään asuntopoliittisessa ohjelmassa 		
4. Oppimismyönteinen kaupunki "OPPIMINEN KOHTI TULEVAISUUTTA"		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
4.1. Laadukas ja lapsilähtöinen varhaiskasvatus ja esiopetus <ul style="list-style-type: none"> Esiopetuksen kehittäminen yhteistyössä koulun kanssa Tulevaisuuden tarpeita vastaava päiväkotiverkosto ja kattava palvelutarjonta 	<ul style="list-style-type: none"> Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> Joustavaa koulun aloitusta ja ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä koulun tiloihin 2021/2022 suunnitellaan. Suomenkielinen päiväkotiverkko- ja esiopetusselvitys sekä esiopetus- ja kouluselvitys hyväksytty ja joustava koulun aloitus suunnitellaan. Kahden uuden yksityisen päiväkodin (Urheilutie ja Koivuhovi) toiminnan aloittamista edistetään 	<ul style="list-style-type: none"> Kouluverkkotyöryhmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa. Projektisuunnitelma esiopetuksen tiloista Granhultsskolassa hyväksytty Suomenkielinen selvitys päiväkotija kouluverkostosta hyväksytty 2020
4.2. Tasokas ja oppilaslähtöinen opetus <ul style="list-style-type: none"> Oppilaiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen Toimivat siirtymät eri asteiden välillä Tulevaisuuden tarpeita vastaavia kouluja Hallinnollinen yhtenäiskoulu ja lukio-ohjelma laadittu Yhteistyön edistäminen kouluissa ja päiväkodeissa 	<ul style="list-style-type: none"> Koulu- ja päiväkotiverkkosuunnitelma hyväksytty <ul style="list-style-type: none"> Ruotsinkielisen esiopetuksen siirtymistä kouluun suunnitellaan. Yhteistyötä ja yhtenäistä oppimispolkua kehitetään (kts 4.1) ja suomenkielinen esiopetus- ja kouluselvitys tehdään. Lukio-ohjelma hyväksytään/toteutetaan. LOPS 2021-työ aloitetaan Hyvinvoinnista kts myös 1.3. Suomenkielisten koulujen tulevaisuusohjelmat toteutetaan ja Framtidsdalen-suunnitelma toteutetaan ja jatkokehitetään Rehtorimallien toimivuuden seuranta Vuonna 2018 hyväksytty nuorisotakuuohjelma toteutetaan 	<ul style="list-style-type: none"> Kouluverkkotyöryhmä nimetty ja suunnitelma hyväksytty. Investointitarpeet huomioidaan talousarvioissa 2021 eteenpäin investointiohjelmassa. kts. 4.1. ohjelmien tavoitteiden seuranta Rehtorimallien toimivuuden seuranta; kyselyiden tulokset Jatkopaikka kaikille 9-luokkalaisille ja 0 alle 25 v. työtöntä nuorisotakuutoimenpiteiden jälkeen

<ul style="list-style-type: none"> Jatkopaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille, 0 % nuorisotyöttömyys 		syksyllä; prosentuaalinen toteuma
<ul style="list-style-type: none"> • Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen • ”AVOIN JA KOKEILEVA” 		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2020	MITTAAMINEN
<p>5.1. Avoin toimintakulttuuri</p> <ul style="list-style-type: none"> Kokeile, arvioi ja opi jatkuvasti 	<ul style="list-style-type: none"> Lean-periaatteet, kokeilukulttuuri ja työssä oppiminen vakiinnutetaan osaksi organisaation arkea (sote) Tiedolla johtamismallin pilotointi (yleishallinto) 	<ul style="list-style-type: none"> Tekoälypilotteja aloitettu (määrä), muut kokeilut ja hankkeet. Lukioiden yhteiset IT-kurssit DigiLab-toiminta (kävijämäärä/käyttötunnit) Tehty arviointi Ketterä organisaatiotestin avulla yksiköissä (sote) Ensimmäisen version käyttöönotto syksyllä 2020
<p>5.2. Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työhyvinvointiohjelma Kehitetään johtamisosaamista ja johtamiskäytäntöjä Arvioidaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaati on rakenteita 	<ul style="list-style-type: none"> Marraskuussa 2019 tehdyn laajan henkilöstökyselyn tulosten hyödyntämistä / työstämistä (heke, esimiehet) Työhyvinvointiohjelman painopistettä ”Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu kaikille”, toteutetaan vuosina 2019-2020 tehtävän hankkeen ”Työturvallisuus ja -suojelu, agenttien avulla eteenpäin!” kautta. (heke) Vuoden 2019 aikana tehdyn organisaatioarvioinnin ja johtamisjärjestelmän uudistamisen johdosta tarpeelliset hallintosääntömuutokset ym. sääntöpäivitykset saatetaan valtuuston 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstötilaisuudet pidetty, tavoitteet valittu toimialoitain/yksiköittäin Pulssi-kyselyn tavoite: keskimääräinen vastausprosentti 60 %, tyytyväisyys > 4,3 (arvot 1-6) Uusi työkyvyn ja työturvallisuuden johtamisen toimintamalli, rakenne ja välineet otettu käyttöön. Esimiehet koulutettu, työpajat pidetty.

	<p>käsittelyyn viimeistään alkuvuodesta 2020. Luottamushenkilötoimielinmuutokset toteutetaan 6/2021 alkavan uuden valtuustokauden alusta. (kanslia)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstöjaosto määrittää työhyvinvointiohjelman tavoitteet vuodelle 2020 • Hallintosääntö päivitetty.
<p>5.3. Terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnallisveroaste korkeintaan 17 % • Rakenteellinen tulos keskimäärin ylijäämäinen • Kaupungin omistamia tontteja luovutettaessa ovat myyminen ja vuokraaminen vaihtoehtoja 	<ul style="list-style-type: none"> • Kerätään keskeiset talousmittarit yhteen taulukkoon (rahatoimisto) • Parannetaan palvelujen saatavuutta uudistetuilla toimintamalleilla (mm. fysioterapeuttien suoravastaanotto toiminnan laajentaminen), kevyempien palvelujen vakiinnuttamisella osaksi hoitopolkuja ja oikea-aikaisella monitoimijaisella palvelutarpeen arvioinnilla (sote) • Parannetaan toiminnan laatua ja tuottavuutta vertaiskehittämisen avulla: osallistutaan Suhat (suun terveydenhuollon uudet haasteet-hanke) ja Kuntaliiton keskisuurten kuntien verkostoon ja terveydenhuollon laatuverkostoihin (sote) • Lisätään asiakkaan mahdollisuuksia valita asioimisväylä (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Taulukon värit vihreällä • Yksikköhinnat kehittyvät myönteiseen suuntaan • Sote-kustannukset e/asukas <ul style="list-style-type: none"> ○ Keskisuurten kuntien vertailu 2019, sija 3. ○ Tavoite vertailussa 2020: parhaan 1/3 joukossa keskisuurista kunnista • Kiireetön hoitoon pääsy T3-aika lääkärit (1-6/2019) T3-aika =26 pv, Tavoite 2020: 10 pv • Hammaslääkärit: kiireettömään hoitoon pääsy aika (1-6/2019) 150 päivää, Tavoite 2020=90 päivää • Sairastavuusindeksi, 2013-2015: 62,5, 2014-2016: 61,8, Tavoite 2020 = 62,5 • Kanta-palveluja käyttävien osuus % <ul style="list-style-type: none"> ○ (2017) 32 %, (2018) 40 % ○ Tavoite 2020: 45 % • Käytössä uusi digitaalinen ajanvaraus, chattipalvelukokeilu (fysioterapiat), kertosoitto

	<ul style="list-style-type: none"> • Lisätään terveydenhuollon ammattilaisten mahdollisuuksia konsultoida (sote) • Ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ja kotona asumista tukevia toimenpiteitä kehitetään (sote). • Osallistutaan Uudenmaan kuntien palveluseteliverkoston kehittämistyöhön ja palvelusetelivaihtoehtojen selvittämiseen (esim. kotihoito, suun th). • Toimitaan syksyllä 2019 tehdyn linjauksen mukaisesti 	<p>(neuvola).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etäkonsultaatioväylät HUS:n kanssa on sovittu • On luotu palvelutarpeen arvioinnin ja seurannan konsepti, jossa hyödynnetään tekoälyä ja RAlta • Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä <ul style="list-style-type: none"> ○ (2018) 93 % ○ Tavoite 2020, 94% • Perusopetuksen oppilaskohtainen kustannus 8 583e (2018), lukion oppilaskohtainen kustannus 7 481e (2018) <ul style="list-style-type: none"> ○ Tavoite: ≤ kustannus
<p>5.4. Kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Käyttöasteen mittausta ja nosto 	<ul style="list-style-type: none"> • Rakennusten yllä- ja kunnossapitoinvestointien vuosittainen määräraha on riittävä huomioon ottaen myös energiatehokkuuden parantamisen ja hiilineutraaliuden edistämisen tavoitteet • Konekaluston vaihto-ohjelma päivitetään • Sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä tehostetaan. Kehitetään monitoimi- ja omatoimiratkaisuja kiinteistöissä ja etsitään ratkaisuja pitkittää aukioloaikoja. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan omissa tiloissa väistötiloja korjausten aikana. • Koulut suunnitellaan esteettömiksi • Puhdistuspalvelujen siirtäminen laajemmin omaksi toiminnaksi edesauttaa kiinteistöjen pitämistä hyväkuntoisina. (ruoka- ja puhd) 	<ul style="list-style-type: none"> • Määrärahaa korotetaan 100 000 e vuositasolla korvamerkittynä Hiilineutraali Kauniainen -toimenpideohjelman toteuttamiseen kaupungin kiinteistöissä. • Vaihto-ohjelma päivitetty • Tilat paremmin käytössä – myydyt tunnit (Enkora-järjestelmä). Mahdolliset uudet monitoimi- ja omatoimiratkaisut sekä kameravalvonta- ja lukitusratkaisut. • Tarveselvitykset esteettömyydestä hyväksytyt • Asiakkaiden tyytyväisyyden mittaaminen, asteikolla 1-5

		arvosana ≥ 3
<p>5.5. Helppokäyttöiset, kaikki ikäryhmät huomioivat digipalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitalisaatio-ohjelma, kevät 2018 • Digitalisaatio luonnollinen osa kaikkia toimintoja 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikki toimialat toteuttavat digiohjelman hankkeita <ul style="list-style-type: none"> • Valmistautuminen Apotin käyttöönottoon, joka on 10–11/2020 (sote) 	<ul style="list-style-type: none"> • Rakennusvalvonnan pääpiirustusarkiston ensimmäisen (1/3) osan digitointi. Toisen (2/3) osan seulonta • Varhaiskasvatuksessa tavoite 5 lasta/laite, 2 esiopetuslasta/laite • Opeka-tulokset parantuneet (v 2018 3,6, koko maa 3,2), Oppika-tulokset (uusi mittari) • Työpajojen, osallistujien määrä samalla tasolla kuin v 2018 (90/1400) • kustannus/IT/oppilas (v 2018 366 euro/oppilas) • Oppilailla käytössä vähintään 1 AI-pohjainen palvelu peruskoulun aikana (TaT, HeadAI). • Uudet asianhallinnan ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot ovat päivittäisessä käytössä, käyttäjät koulutettu • Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmä on käytössä 2020.