

Oikaisuvaatimus henkilöstöjaoston päätökseen 9.10.2019 § 17 tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksesta sosiaalityöntekijöiden osalta

129/01.02.01/2015

KH 09.12.2019 § 219

Lisätiedot:

sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Ulla Tikkanen, puh. 050 355 3246  
henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Henkilöstöjaosto tarkisti 9.10.2019 (§ 17) eräiden ammattiryhmien tehtäväkohtaisia palkkoja. Jaosto päätti tällöin korottaa sosiaali-työntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja 1.12.2019 lukien 3600 euroon/kk. Linkki jaoston päätökseen:

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192864-5>.

Kaksi sosiaalityöntekijää on määräajassa hakenut päätökseen oikaisua. Yhteinen oikaisuvaatimus on **oheismateriaalina**. Oikaisuvaatimukseen liitetyt asiakirjat jaetaan **oheismateriaalina** vain KH:n jäsenille.

Oikaisuvaatimuksen tekijät esittävät muun muassa, että Kauniiaisissa sosiaalityöntekijöiden tehtävänkuvat ovat hyvin laaja-alaisia, mikä edellyttää sosiaalityöntekijältä huomattavan laaja-alaista osaamista, laajoja vastuita ja perehtyneisyyttä. Oikaisua hakeneet katsovat, että palkkaa ei tulisi verrata naapurikuntien lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden palkkaan, koska heidän tehtävänkuvansa on huomattavasti kapeampi. Lisäksi he toteavat oikaisuvaatimuksessaan, että Kauniainen on ainoa pääkaupunkiseudun kunnista, missä sosiaalityöntekijät tekevät laaja-alaista ja yhdennettyä sosiaalityötä.

Oikaisuvaatimuksen tekijät ovat määräajan jälkeen 27.11.2019 toimittaneet lisäselvityksen oikaisuvaatimukseensa, joka jaetaan vain KH:n jäsenille **oheismateriaalina**.

Lisäselvityksessään oikaisua hakevat selostavat oikaisuvaatimuksessa esitetyn lisäksi muun muassa asiakasmääriään, vertaavat työmääräänsä ja vastuutaan naapurikuntien vastaavan henkilöstöryhmän työmäärään ja työnkuviin, toteavat johtavien sosiaalityöntekijöiden puuttumisen Kauniiaisissa sekä esittävät näkemyksiään kaupungin palkkapoliittisista periaatteista.

Oikaisuvaatimus jaoston päätöksestä käsitellään KH:ssa (Kuntalaki 134 §).

Oikeuskirjallisuuden mukaan oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomaisen on oikaisuvaatimuksen käsittelyssä sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa esitetään, eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin, jollei se ole käyttänyt kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta. Näin ollen KH voi ottaa lisäselvityksessä esiin tuodun huomioon vain siltä osin kuin on kyse alkuperäisessä oikaisuvaatimuksessa esitetyn täydentämisestä, mutta ei siltä

osin kuin lisäselvityksessä on esitetty uutta.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todetaan seuraavaa:

Henkilöstöjaoston päätöksessä todetaan muun ohessa, että viranhaltijan tai työntekijän tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävän vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.

Kauniaisissa lastensuojelutyö kuuluu kaikkien sosiaalityöntekijöiden tehtävänkuvaan.

Nimike	Vakanssi- määrä	Tehtäväkohtainen		Korotus (€)
		palkka, nykyinen taso (€)	Tehtäväkohtainen palkka 1.12.2019 (€)	
sosiaalityöntekijä, sosiaalipalvelut	4	3508,01	3600,00	91,99

Pääkaupunkiseudulla lastensuojelua tekevien sosiaalityöntekijöiden palkka on tänä vuonna tarkistettu esim. Helsingissä 1.9.2019 lukien 3600 euroon ja Vantaalla 1.10. lukien 3567 euroon. Muiden kuin lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden palkkoja ei ole tarkistettu ja palkka on keskimäärin 3300 euroa.

Lastensuojelun asiakasmäärät ovat Kauniaisissa pienempiä kuin muissa pääkaupunkiseudun kunnissa (15–20 asiakasta/työntekijä vs. valtakunnallinen mitoituksen yläraja 35 asiakasta/työntekijä), koska heillä on myös muita sosiaalityön vastuualueita. On huomattava, että sosiaalityön eri asiakasryhmien asiakkaiden määrissä on pienessä kunnassa vaihtelua ja kaikki asiakkuudet eivät ole aktiivisen työskentelyn tarpeessa viikoittain tai kuukausittainkaan.

Kummallekin sosiaalityöntekijälle kuuluu lisäksi muita tehtäviä, kuten esim. aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut. Vammaissosiaalityössä asiakastyötä ei tehdä säännöllisesti viikoittain eikä edes kuukausittain. Pienen kunnan ominaispiirre, jossa hyvin usean ammattiryhmän työ on monialaista ja monipuolista, tuodaan esille jo rekrytointivaiheessa. Viranhaltijoiden kielitaitovaatimuksen mukaan asiakaspalvelua tekeviltä sosiaalityöntekijöiltä edellytetään molempien kotimaisten kielten hallinta.

Koska lastensuojelu Kauniaisissa on vain osa sosiaalityöntekijän työnkuvaa, on perusteltua katsoa jaoston päättämä palkkataso riittäväksi. Asiakasmäärät eivät Kauniaisissa vastaa pääkaupunkiseudun muiden kuntien lastensuojelun ja sosiaalihuoltolain mukaisten perhepalveluiden sosiaalityön asiakasmääriä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta todetaan lopuksi, että työnantaja on huolellisesti selvittänyt ja arvioinut em. ammattiryhmän palkantarkistusasiaa ja katsoo, että oikaisuvaatimus tulee hylätä.

KJ:

KH hylkää oikaisuvaatimuksen henkilöstöjaoston 9.10.2019 tekemästä päätöksestä 17 §:ssä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.