

Inrättande av en tjänst som sektordirektör samt anslutande åtgärder

15/00.01.01/2020, 16/01.01.01/2020, 491/01.01.01/2014, 346/01.01.01/2019

STF 03.02.2020 § 3

Mer information:

stadsdirektör Christoffer Masar, tfn 050 411 0163  
stadssekreterare Gun Söderlund, tfn 050 370 8238  
fornamn.efternamn@grankulla.fi

I enlighet med stadens strategi tillsatte stadsstyrelsen 10.12.2018 (§ 201) en kommitté med uppgift att granska tjänsteinnehavar- och förtroendemannaorganisationens strukturer och förändringsbehov med avseende på att förnya stadens politiska och sektorspecifika ledningsmodell och organisation från och med början av följande fullmäktigeperiod. Stadsstyrelsen antecknade 30.9.2019 (§ 165) kommitténs förslag för kännedom och förde en remissdebatt om förslaget innehåll.

<http://kauniainense.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192855-8>

Kommitténs förslag i anslutning till tjänsteinnehavarorganisationen går ut på att strömlinjeforma organisationen och organisera den enligt sektormodellen genom att sammanföra resultatområdena stadskansliet och drätseln under en gemensam sektordirektör.

Hittills har allmänna förvaltningen utgjort ett undantag i stadens organisation, som i övrigt grundar sig på sektormodellen, i och med att allmänna förvaltningen har letts av förvaltningschefen och ekonomidirektören, som båda motsvarar sektordirektörerna. I övrigt är all verksamhet som är underställd stadsstyrelsen indelad i sektorer som leds av var sin sektordirektör.

Sektorn för allmänna förvaltningen kommer att ha sammanlagt ca 80 anställda. Enligt 14 § i förvaltningsstadgan är det stadsdirektören som beslutar om hur allmänna förvaltningen delas i resultatområden och om deras ledning samt hur resultatområdena fördelas i resultatenheter och om ledning av resultatenheter.

Efter ändringen kommer allmänna förvaltningen att ha två resultatområden: "Förvaltnings- och ekonomitjänster" och "Kost- och rengöringsservice", varav den senare inrättades från och med början av 2019. Resultatområdet för förvaltnings- och ekonomitjänster med resultatenheter för förvaltning leds av sektordirektören; resultatenheter för ekonomitjänster leds av ekonomidirektören; enheten för personal- och löneförvaltning leds av personalchefen och IT-enheten leds av IT-utvecklingschefen. Resultatenheternas chefer övervakar och koordinerar verksamheten inom sin enhet och svara för enhetens utveckling, ekonomi och verksamhet, samt för att målen uppnås, medan sektorchefen har helhetsansvaret för sektorns förvaltning och ekonomi. Organisationsschemat bifogas som **bakgrundsmaterial**.

Inrättandet av sektorn och sammanslagningen av resultatområdena motiveras med att förvaltnings- och ekonomitjänsterna och de övriga tväradministrativa stödtjänsterna och strukturerna behöver förnyas och att förvaltningen behöver harmoniseras. Lösningen ska förhoppningsvis också ge en synergieffekt där personalen kan utnyttjas över resultatområdesgränserna på ett mer flexibelt sätt. Dessutom ingår det i målen att göra sektorns ledning tydligare och att samla förvaltningsarbetet för att göra verksamheten mer ekonomisk. Ekonomiskt sett är förändringen i det närmaste kostnadsneutral eftersom den har beaktats i stadskansliets personalplanering sedan början av 2017, i och med att tjänsten som stadssekreterare, som blir ledig 2020, enligt personalplanen ska avskaffas.

I praktiken ska omorganiseringen av verksamheten och uppgifterna kunna genomföras genom en ändring av tjänsteinnehavarstrukturen så att en tjänst som sektordirektör för den allmänna förvaltningen enligt förslaget ska inrättas under den nya tjänstebeteckningen förvaltningsdirektör. Med stöd av 24 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare och 36 § i förvaltningsstadgan flyttas den nuvarande förvaltningschefen enligt sitt samtycke till tjänsten. Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör, dvs. förvaltningsdirektör är lämplig högre högskoleexamen, sådan erfarenhet som uppgiften förutsätter och i praktiken visad ledarförmåga samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och svenska språket. Sektordirektören, som är underställda stadsstyrelsen och stadsdirektören, svarar för allmänna förvaltningens verksamhet samt leder och utvecklar sektorn.

I den nya organisationsmodellen har ekonomidirektören, som motsvarar en sektordirektör, också i fortsättningen stadsdirektören som sin närmaste chef och ekonomidirektören tillhör stadens ledningsgrupp.

Fullmäktige inrättar tjänsten som sektordirektör och avskaffar fr.o.m. samma tidpunkt tjänsten som förvaltningschef, som hittills har lett kansliet och motsvarar en sektordirektör (förvaltningsstadgan 14 § och 30 §).

Omorganiseringen föranleder också vissa justeringar, främst i beslutsrätten inom personalförvaltningen. Dessa ändringar förs in i förvaltningsstadgan som ska uppdateras och behandlas i fullmäktige under våren.

Tidpunkten då den nya tjänsten som sektordirektör inrättas kommer att kopplas till tidpunkten då den nya organisationsstrukturen och förvaltningsstadgan träder i kraft, dock senast 1.7.2020. Till dess tillämpas den gällande förvaltningsstadgan på de tjänsteinnehavare som motsvarar sektordirektörer.

Under beredningen av ärendet har diskussioner förts med de berörda tjänsteinnehavarna vid flera olika tillfällen och personalen har getts information om sammanslagningen av resultatområdena och de anslutande ändringarna. Ändringarna som beskrivs ovan har i enlighet med samarbetsförfarandet behandlats i stadens samarbetskommitté.

Vid behandlingen av ärendet 13.1.2020 har styrelsen befullmäktigat stadsdirektören att flytta kansliets nuvarande förvaltningschef enligt sitt samtycke till tjänsten som sektordirektör för den allmänna förvaltningen på det

villkor att fullmäktige godkänner att den föreslagna tjänsten som förvaltningsdirektör ska inrättas. Överflyttningen sker då den uppdaterade förvaltningsstadgan träder i kraft, men senast 13.1.2020. I anslutning till beslutet fastställde stadsstyrelsen också den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten.

STS:

STF

- grundar en tjänst som sektordirektör, dvs. förvaltningsdirektör, med inledning senast 1.7.2020,
- fastställer som behörighetskrav för tjänsten en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, för uppgiften behövlig erfarenhet och i praktiken visad ledarförmåga samt god förmåga att i tal och skrift använda finska och svenska,
- avskaffar tjänsten som förvaltningschef (befattningsnummer 115001), och
- konstaterar att den allmänna förvaltningens nya organisationsstruktur träder i kraft samtidigt som förvaltningsstadgan träder i kraft efter att den uppdateras under våren 2020, dock senast 1.7.2020. Fram till dess tillämpas den gällande förvaltningsstadgan.

Beslut:

Beslutsförslaget godkändes.