

Hallintosäännön päivittäminen

270/00.01.01/2016

KH 30.03.2020 § 49

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Christoffer Masar, puh. 050 411 0163
kaupunginsihteeri Gun Söderlund, puh. 050 370 8238
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Taustaa

Kaupunginhallitus asetti 10.12.2018 (§ 201) kaupungin strategian mukaisesti toimikunnan arvioimaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta. KH merkitsi 30.9.2019 (§ 165) toimikunnan esityksen tiedokseen ja kävi lähetekeskustelua toimikunnan ehdotuksista. Lisäksi KH toteasi, että toimikunta jatkaa hallintosääntövalmistelun seurantaryhmänä lähinnä poliittiseen päätöksentekoon ja toimivaltakysymyksiin liittyvien näkemysten linjaamiseksi (<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192855-8>).

Hallintosäännön sisällöstä säädetään kuntalain 90 §:ssä. Hallintosääntö on kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisessä keskeinen asiakirja. Kaksikielisissä kunnissa hallintosäännössä annetaan myös tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaisissa (423/2003) ja muualla laissa säädettyjen kielillisten oikeuksien toteutuminen kunnan hallinnossa. Kuntalain 109 §:n mukaan hallintosäännön on oltava saatavilla kunnan kotisivulla yleisessä tietoverkossa. Hallintosäännön ohella kunnan toiminnan muita keskeisiä ohjausvälineitä ovat kuntastrategia, talousarvio ja taloussuunnitelma.

Voimassa olevan hallintosäännön rakennetta ja sisältöä uudistettiin merkittävästi nykyisen kuntalain (410/2015) astuttua voimaan 1.5.2015. Kesäkuun 1. päivänä 2017 voimaan tullut nykyinen hallintosääntö hyväksyttiin valtuustossa 13.3.2017 ja luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien osalta 22.5.2017.

Organisaatiotoimikunnan tekemien muutosehdotusten (toimielinrakenne, yleishallinnon johtaminen) lisäksi hallintosääntöä on päivitetty ja tarkistettu muuttuneen lainsäädännön ym. hyväksymisen jälkeen tulleiden täsmennystarpeiden johdosta.

Toimialajohtajilta on pyydetty havaitsemiaan tarkistustarpeita mm. toimivaltakysymyksiin ja erillislain perusteella johtosääntötasoisesti määriteltävään päätösvaltaan liittyen. Toimialojen ja yleishallinnon vastuuviranhaltijat ovat osallistuneet valmisteluun toimialansa erityistoimivaltaa tai vastuualuettaan koskevilta osin. Kaupungin johtoryhmä on 25.11.2019 käsitellyt henkilöstöhallintoon liittyviä toimivaltakysymyksiä.

Organisaatiotoimikunnan käsittely

Edellä mainittu organisaatiotoimikunta käsitteli hallintosääntöehdotusta 29.1.2020 tehden siihen vielä muutamia muutoksia. Lisäksi toimikunta jätti lausunnon lähetettyyn hallintosääntöehdotukseen kaksi vaihtoehtoista mallia kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen tulosalueen valiokuntarakenteen osalta:

- vaihtoehto a) kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen alaiset kolme valiokuntaa (kulttuurivaliokunta, liikuntavalikunta, nuorisovalikunta) yhdistetään kulttuuri- ja vapaa-aikavalikunnaksi, jonka jäsenmäärä on yhdeksän (9) jäsentä,
- vaihtoehto b) kulttuurivaliokunta ja nuorisovalikunta yhdistetään kulttuuri- ja nuorisovalikunnaksi, jonka jäsenmäärä on yhdeksän (9) jäsentä ja liikuntavalikunta säilyy ns. itsenäisenä valiokuntana jäsenmäärän säilyessä seitsemänä (7).

Edelleen toimikunta päätti, että luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioiden tarkistamista selvitetään.

Tämän jälkeen ehdotus lähetettiin (30.1.2020) keskeisille valiokunnille ja kaupungin vaikuttajatoimielimille lausunnon antamista varten 16.3.2020 mennessä.

Toimikunnan käsittelyn jälkeen ehdotukseen tehdyt lisäykset ja muutokset

Organisaatiotoimikunnan käsittelyn ja lausuntopyyynnön lähettämisen jälkeen hallintosäännön

- sosiaali- ja terveystoimikunnan erityisen toimivallan alle on lisätty määräys toimimisena ehkäisevän päihdetyön vastaavana toimielimenä (21 § 1 momentti),
- yhdyskuntavalikunnan erityistä toimivaltaa on täsmennetty 21 §:n 7 kohdassa ja
- 7. lukuun on lisätty määräys KH:n tehtävistä tiedonhallinnan järjestämisessä.

Perustelut em. lisäyksille ja muutoksille

Ehkäisevää päihdetyötä koskevan lain 5 §:n mukaan kunnan tulee paitsi organisoida tarpeenmukainen ehkäisevän päihdetyön mukainen toiminta alueellaan, myös nimetä ehkäisevästä päihdetyöstä vastaava kuntalain mukainen toimielin. Hyväksyessään kaupungin ehkäisevän päihdetyön ohjelman vuosille 2018–2022 KV (15.10.2018) totesi, että lakisääteisen ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaava toimielin on edelleen sosiaali- ja terveystoimikunta perustellen tätä sote-uudistuksen keskeneräisyydellä. Näin ollen tämä on lisätty hallintosäännön 21 §:än sosiaali- ja terveystoimikunnan erityisen toimivallan alle seuraavasti: ”Lisäksi valiokunta toimii lakisääteisen ehkäisevän päihdetyön tehtävistä vastaavana toimielimenä”. Eh-

käisevän päihdetyön ohjelman mukaan ehkäisevän päihdetyön koordinoimista vastaa kaupungin johtoryhmän ohjauksessa Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmä (TEJO).

Kaupungin johtoryhmä on 10.2. käynyt keskustelua 21 §:n 7. kohdan organisaatiotoimikunnassa lisätystä muotoilusta ("järjestää toimitilat toimialoille mukaan lukien mahdolliset väistötilat") ja muuttanut kohdan kuulumaan seuraavasti: "*järjestää toimitilat toimialoille*". Toimialajohtajia pyydettiin huomioimaan tämä muutos valiokuntalausuntojensa valmistelussa.

Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 (tiedonhallintalaki) on astunut voimaan vuoden 2020 alusta. Siihen liittyen tarkistettavana olevaan hallintosääntöön on syytä määritellä tiedonhallintaan liittyvät vastuut tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisestä. Kuntaliitto on 13.3.2020 ohjeistanut kuntia päivittämällä hallintosääntömallin 7. luvua tältä osin. Tämä on huomioitu nyt käsiteltävässä ehdotuksessa.

Lausunnot ja valmistelun huomiot

Sosiaali- ja terveysvaliokunta (11.2.2020 § 16) on katsonut, että hallintosääntöön esitetyt tarkistukset ja päivitykset on huolella valmisteltu ja hyvin perusteltu.

Tarkastusvaliokunta (25.2.2020 § 11) toteaa lausuntonaan, että valiokunnalla ei ole huomautettavaa hallintosääntöehdotuksen 10. luvun määräysten osalta.

Suomenkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta (25.2.2020 § 18) kannattaa launnossaan kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen alaisten kolmen valiokunnan yhdistämistä kulttuuri- ja vapaa-aikavalikunnaksi ja perustellee tätä muun muassa kuntalaisten näkökulmasta. Yhdistetty kulttuuri- ja vapaa-aikavalikunta vapauttaa aikaa toimialan ydintoimintoihin ja esimerkiksi organisaatiotoimikunnan toivomien yhteisten keskustelutapaamisten järjestämiseen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntien kanssa.

Edelleen valiokunta katsoo launnossaan, että tilojen vuokraustoiminnan keskittäminen on tuonut heikennyksiä koulujen peruskäyttäjryhmien palveluun. Käyttäjävaiokuntien tulee launnon mukaan itse voida määrittää ne tilat ja kellonajat, joiden vuokrauksesta toinen valiokunta päättää. Erityisesti tämä koskee koulukiinteistöjä.

Tämä on huomioitu 21 §:ssä (Kulttuuri- ja vapaa-aikavalikunnan erityinen toimivalta), määräyksen tarkoittaessa nimenomaisesti, että koulukiinteistöjä koskevat koulun ulkopuoliseen käyttöön vuokrattavat tilat ja käyttöajat määritellään erikseen.

Valiokunta esittää myös, että se päättäisi täyttämiensä virkojen osalta viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa (32 §). Ehdotus on johdonmukainen palvelukseen ottamista koskevan määräyksen kanssa, joten 32 §:ä on täsmennetty tältä osin myös koskien mahdollista *toisen toimialan* virkasuhteeseen siirtämistä, jolloin toimivalta olisi kaupunginjohtajan lisäksi toimielimen ottaman viranhaltijan osalta kaupunginhallituksella.

Nuorisovaliokunta (27.2.2020 § 6) kannattaa lausunnossaan kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen alaisten kolmen valiokunnan yhdistämistä kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnaksi, joskin osa valiokunnan jäsenistä ovat ilmaisseet huolensa nuorisotyötä ja nuorisopalveluja koskevien asioiden käsittelystä yhdistetyssä valiokunnassa. Lausunnossa kuitenkin nostetaan esille esimerkiksi sivistystoimen erityisesti lapsiin ja nuoriin kohdistuva kokonaisvaltainen hyvinvointityö, jolle on nähtävä merkittävää etua kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnan tiiviimmästä ja läheisemmästä yhteistyöstä opetusvaliokuntien kanssa hyvinvoinnin eri osa-alueita (oppilashuolto, ehkäisevä päihdetyö, kiusaaminen, häirintä, vanhemmuuden tuki, osallisuus jne) käsiteltäessä ja kehitettäessä.

Mitä tulee esitettyyn huoleen nuorisopalveluja koskevien asioiden käsittelystä yhdistetyssä valiokunnassa, todetaan että valittavien valiokuntajäsenten tulee yleisen vaalikelpoisuuden lisäksi mahdollisimman tasapuolisesti edustaa asukkaiden ja palvelujen käyttäjien ikä-, harrastus-, sukupuoli- ja kielijakaumaa. Luottamushenkilöiden nimeäminen on puhtaasti puoluepoliittinen neuvottelukysymys ja tässä valtuusto on avainasemassa arvioidessaan puoluejakauman lisäksi valittavien valiokuntajäsenten näkemystä ja suhtautumista päätöksentekoon, mahdollista asiantuntemusta, osaamista ja kiinnostuksen suuntautumista kunkin palvelualueen luottamustehtävään. Lisäksi varsinaisilla substanssiosaajilla, eli tulosaluepäälliköllä ja esittelijällä on vastuu siitä, että tässä tapauksessa nuorisopalvelujen tarpeet ja asiat tulevat yhtä lailla ja tasapuolisesti huomioitua ja käsiteltyä yhdistetyssä valiokunnassa. Tämä pätee luonnollisesti vastaavalla tavalla kulttuuri- ja liikuntapalvelujen asioihin.

Nuorten mahdollisuutta vaikuttaa nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden kannalta yhdistetyn valiokunnan päätöksentekoon, palvelujen suunnitteluun ja seurantaan esitetään vahvistettavaksi nimeämällä kaksi nuorisovaltuuston edustajaa yhden sijasta kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokuntaan tuomaan nuorten ajatuksia valiokunnan käsittelyyn.

Yhdyskuntavaliokunta (3.3.2020 § 28) on todennut lausunnossaan, että hallintosääntöön esitetyt tarkistukset, täydennykset ja lisäykset selkeyttävät yhdyskuntavaliokunnan ja kaupunginhallituksen välistä työnjakoa ja vastuita. Lisäksi ne selkeyttävät ja helpottavat toimialan operatiivisen toiminnan harjoittamista, kun aiemmin tulkinnanvaraisia asioita on kirjattu esitykseen. Yhdyskuntavaliokunta oli myös esittänyt, että selvitetään mahdollisuuksia lähettää esityslista sähköisesti jäsenille viikkoa ennen kokousta.

Valtuuston kokouskutsu on annettava vähintään neljä päivää ennen kokousta (KuntaL 94 §). Hallintosäännössä voidaan määrätä pidemmästäkin ajasta. Voimassa olevan säännön 73 §:n mukaan valtuuston kokouskutsu on lähetettävä vähintään kymmenen (10) päivää ennen valtuuston kokousta. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja päätösehdotukset, on mikäli mahdollista lähetettävä kokouskutsun yhteydessä, kuitenkin viimeistään neljä (4) päivää ennen kokousta (74 §). Muiden toimielinten kokouskutsun ja esityslistan toimittamisesta kunta voi päättää hallintosäännössä haluamallaan tavalla. Hallintosäännön 110 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään sähköisesti jäsenille ym. vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta. Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, elleivät

erityiset syyt ole esteenä. Todettakoon, että käytännössä useimpien valiokuntien kokouskutsut ja esityslistat toimitetaan sähköisesti enemmän kuin kolme päivää ennen kokousta.

Esityslistan tarkoituksena on välittää valmistelun tulokset päättäjille. Hyvin tehty valmistelu ja esityslista nopeuttaa ja täsmentää asioiden käsittelyä, helpottaa pöytäkirjan laadintaa ja varmistaa oikeaa tiedottamista kokouksessa käsiteltävistä asioista. Esityslistasta tulee osa kokouksen pöytäkirjaa. Asioiden huolelliseen ja asianmukaiseen valmisteluun sekä valmistelijoiden ja esittelijöiden yhteistyöhön, niin toimialan sisällä kuin myös toimialojen kesken, on varattava riittävästi aikaa. Tämä palvelee kaupungin johtoa ja päätöksentekijöitä sekä kuntalaisia ja mediaa. Esityslistojen valmistuminen ja toimittaminen viikkoa ennen kokousta asettaa aikataulullisia haasteita valmistelulle ja aiheuttaa käytännössä päätöksenteon ”hidastumista” erityisesti toiseen toimielimeen jatkokäsittelyyn siirtyvien asioiden osalta. Käytännössä toimintatavan muutos on kuitenkin täysin mahdollinen ja voidaan toteuttaa toimielinکوhtaisestikin, vaikka suotavaa on, että kaikkiin toimielimiin, valtuustoa lukuun ottamatta sovelletaan samaa aikataulullista menettelyä.

Kokouskäytännössä yleisin menettelytapa on kuitenkin, erityisesti laajoja asiakirjoja käsittävien asioiden kohdalla ja, jos asian valmisteluun ei ole ehditty paneutua riittävästi, asian jättäminen pöydälle joko seuraavaan kokoukseen tai valiokunnan päättämään myöhempään kokoukseen. Tällainen menettely on tietävästi käytössä ainakin eräissä isommissa kaupungeissa. Tämä tarkoittaa yksinkertaisesti, että asiaan palataan myöhemmässä kokouksessa, asiaan otetaan ns. ”aikalisä”, jolloin kaikille jää riittävästi aikaa paneutua valmistelun sisältöön ja päätösehdotukseen.

Kauniaisissa sovellettava käytäntö, jonka mukaan esityslista lähes poikkeuksetta toimitetaan kokouskutsun yhteydessä vähintään kolme (3) päivää (ja käytännössä enemmän kuin 3 päivää) ennen kokousta on pääosin osoittautunut toimivaksi ja asioiden käsittelyn etenemistä hyvin rytmittäväksi toimintavaksi. Tämän johdosta hallintosääntöön ei esitetä muutoksia toimielinten kokouskutsua ja esityslistaa koskevaan 110 §:än.

Liikuntavaliokunta (10.3.2020 § 10) on äänin 4–2 päättänyt esittää, että kulttuurivaliokunta ja nuorisovaliokunta yhdistetään liikuntavaliokunnan pysyessä erillisenä.

Ruotsinkielinen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunta (11.3.2020 § 17) on äänin 3–2 puheenjohtajan ja kahden jäsenen äänestäessä tyhjää esittänyt, että toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ottamista koskeva toimivalta (33 §) olisi edelleen valiokunnalla myös opettajien osalta.

Lisäksi valiokunta on äänin 6–1 puheenjohtajan äänestäessä tyhjää kannattanut toimikunnan vaihtoehtoa b) kulttuurivaliokunnan ja nuorisovaliokunnan yhdistämisestä, liikuntavaliokunnan pysyessä erillisenä.

Edelleen valiokunta on esittänyt, että liikuntavaliokunnan nimi muutetaan kuntoilu- ja liikuntavaliokunnaksi.

Opettajien ottamista koskeva toimivallan muutosesitys (§ 33) vastaa muis-

sa kunnissa jo vuosien ajan sovellettua käytäntöä sekä toteuttaa ja edustaa Kauniaisten opetustoimen tarpeita. Opettajista on pulaa koko Uudenmaan alueella puhumattakaan pääkaupunkiseudun alueesta ja mahdollisuus tehdä nopeita palkkauspäätöksiä tuo kaupungille tasavertaista kilpailukykyä työnantajana. Henkilövalintojen ja hakijoiden keskinäisen ansiovertailun tulee noudattaa hyvin määrämuotoista menettelyä ja tätä pidetään yleisesti täysin operatiivisena toimintana, johon ei pääsääntöisesti sisälly poliittista harkintaa. Siksi yleinen käytäntö kunnissa on, että toimivalta näissä asioissa on siirretty viranhaltijatasolle. Toimielimillä on edelleen oikeus viranhaltijapäätökseen, mikäli toimielin esim. katsoo päätöksen syntyneen virheellisesti. Myös henkilöstöpoliittisesti viesti siitä, että kaupungin eri henkilöstöryhmiä kohdellaan palvelussuhteeseen ottamista koskevassa kysymyksessä samalla lailla, vastaa hyvän hallinnon periaatteita. Lisäksi kaupungin delegoinneissa on kautta aikojen pyritty soveltamaan mahdollisimman tasapuolista menettelyä eri toimialojen kesken.

Kulttuurivaliokunta (16.3.2020 § 7) kannattaa lausunnossaan kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen alaisten kolmen valiokunnan yhdistämistä kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnaksi. Valiokunta katsoo, että kuntalaisten näkökulmasta on loogista ja tarkoituksenmukaista, että kaikki kaupungin vapaa-aikatoiminta (kirjasto, kansalaisopisto, kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut ja nuorisopalvelut) muodostaa kokonaisuuden, myös valiokuntien suhteen. Esimerkiksi liikuntapalvelut yhdessä kansalaisopiston kanssa edistävät kuntalaisten liikkumista ja sekä kulttuuri- että liikuntapalvelut palvelevat nuorisopalvelujen ohella lapsia ja nuoria. Yksi kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta kolmen valiokunnan sijaan vapauttaa aikaa ydintoimintoihin ja yhteisten teemakeskustelujen, seminaarien ja iltakoulujen järjestämiseen opetus- ja varhaiskasvatusvaliokuntien kanssa. Ainoastaan kulttuuri- ja nuorisovaliokuntien yhdistäminen ei tuo toivottua lisäarvoa.

Linkit valiokuntien lausuntoihin:

sosiaali- ja terveystoimintavaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202905-5>

tarkastusvaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202918-5>

suomenkieliseltä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202919-9>

nuorisovaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202899-6>

yhdyshenkilövaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202917-3>

liikuntavaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202925-5>

ruotsinkieliseltä opetus- ja varhaiskasvatusvaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202926-7>

kulttuurivaliokunnalta

<http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20202930-7>

Vanhusneuvosto (4.3.2020) on ilmoittanut, ettei sillä ole lisättävää tai komentoitavaa hallintosäännön muutoksiin.

Vammaisneuvosto (13.3.2020) kiinnittää lausunnossaan (**oheismateriaali**) huomiota vammaisneuvoston yhdenvertaiseen asemaan muita väestöryhmiä edustavien toimielinten kanssa ja siihen, että neuvoston tulee voida osallistua yhtäläisin perustein asioiden suunnitteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä mm. vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden kannalta.

Nuorisovaltuusto pitää hallintosääntöä muutoksineen kelvollisena. Yhdistymisvaihtoehdoista nuorisovaltuusto kannattaa kulttuuri- ja nuorisovaliokuntaa sen nimen ollessa kuvaavampi ja päätöksenteon kohdistuessa tarkemmin pelkästään kulttuuri- ja nuorisopalveluihin. Nuorisovaltuusto toteaa perusteluissaan, että hallintosääntöön tehdyt muutokset tekevät siitä tarkemman ja paremmin ymmärrettävän. Valtuusto tunnistaa, että sitä koskevista asioista tulee tulevaisuudessa päättämään kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta tai kulttuuri- ja nuorisovaliokunta. Nuorisovaltuuston mielestä on tärkeää, että nuoriso näkyy ja kuuluu kaupungin hallintoelimissä (**oheismateriaali**).

Vaikuttamistoimielinten lausuntoihin liittyen **oheismateriaalissa** kuvataan eri tapoja toteuttaa asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä voimassa olevan hallintosäännön määräyksiä.

Sähköistä kokousmenettelyä koskeva lisäys

Hallintosääntöön on valtuuston 23.3.2020 § 12 päätöksellä lisätty määräykset 13. ja 16. lukuun toimielinten sähköisen kokouksen ja sähköisen päätöksentekomenettelyn mahdollistamiseksi tilanteen niin vaatiessa. Nämä lisäykset on viety voimassa olevaan hallintosääntöön (KV 13.3.2017).

Hallintosäännön keskeiset muutokset ja lisäykset on koottu **oheismateriaaliin** ja merkitty **liitteenä** olevaan hallintosääntöehdotukseen keltaisella korostuksella. Eniten muutoksia ja täsmennyksiä on tehty hallinnon ja toiminnan järjestämistä koskevaan säännön I osaan ja siinä lähinnä toimivalan jakoa koskevaan 5. lukuun.

Hallintosääntöehdotukseen on myös tehty lausuntokierroksen yhteydessä havaittuja kielellisiä ja esitysteknisiä tarkistuksia, jotka eivät vaikuta sisältöön. Valmistelun viime hetkellä poistettujen tai sisällytettyjen uusien pykälien johdosta pykäläviittauksissa saattaa esiintyä virheviittauksia, jotka korjataan ns. teknisinä korjauksina.

Sääntöehdotusta ja siihen liittyvää valmistelua ja keskusteluja on 10.2.2020 esitelty yhteistyökomitealle yhteistoimintamenettelyn mukaisesti.

Käsitellessään hallintosääntöehdotusta toimikunta esitti myös, että luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioiden tarkistamista selvitetään. Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet sisältyvät hallintosäännön 18 lukuun ja siihen esitetään vain muutamaa täsmennystä ja tarkistusta. Seuraavana asiana esityslistalla esitetään, että KV tarkistaa luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioita siten, että ne astuvat voimaan seuraavan valtuustokauden alusta, eli 1.6.2021.

Päätösehdotuksessa esittelijä on edellä esitettyjen lausuntojen ja perustelujen pohjalta päättänyt ehdottamaan kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen alaisten kolmen valiokunnan yhdistämistä kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunnaksi seuraavan valtuustokauden alusta siten, että nuorisovaltuusto voi nimetä em. valiokuntaan kaksi edustajaa.

KJ:

KH esittää, että KV hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn ja tarkistetun hallintosäännön lukuun ottamatta 18. lukuun sisältyviä luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioita, joilta osin asia esitellään käsiteltäväksi omana asianaan jäljempänä esityslistalla.

Edelleen KH esittää KV:lle, että päivitetty hallintosääntö astuu voimaan 1.7.2020 lukuun ottamatta valiokuntarakennetta koskevaa muutosta, jota sovelletaan seuraavan valtuustokauden alusta, eli 1.6.2021 alkaen.

Lisäksi KH oikeuttaa hallintopäällikön tekemään hallintosääntöön ns. teknisiä korjauksia ennen asian saattamista valtuuston käsittelyyn.

.....

Keskustelun alettua, esittelijä muutti hallintosäännön 21 § Valiokuntien erityinen toimivalta, toiseksi viimeisen kappaleen (Kulttuuri- ja vapaa-aikavaliokunta) muotoon ”Valiokunta päättää kaikkien sivistystoimen hallintomien käyttäjävaliokuntien vuosittain määrittämien tilojen vuokraamisesta ja käyttöön luovuttamisesta kunkin tulosyksikön perustoiminnan ulkopuoliseen käyttöön sekä tällöin tiloista perittävistä maksuista ja vuokrista.”

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.