

Luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioiden tarkistaminen

270/00.01.01/2016, 139/00.01.01/2017

KH 30.03.2020 § 50

Lisätiedot:

kaupunginsihteeri Gun Söderlund, puh. 050 370 8238
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Valtuusto päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista, joista on määräykset hallintosäännön luvussa 18. Organisaatiotoimikunta, joka arvioi viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta esitti 29.1.2020 käsitellessään päivitettyä hallintosääntöehdotusta, että luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioiden tarkistamista selvitetään.

Valtuusto tarkisti edellisen kerran luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioita sekä ansionmenetyks-korvauksen tuntikorvauksen enimmäismäärää vuoden 2013 alusta noin 20 %:lla. Tällöin valtuuston ja hallituksen palkkiot harmonisoitiin pääkaupunkiseudun muiden kuntien palkkioihin ja tarkistettiin sääntöä muutamilta muilta osin (lisättiin esim. pks yhteistyöelinten palkkioperuste ja KH:n jäsenten vuosipalkkio).

Kuluvan valtuustokauden alusta palkkioita ei tarkistettu lukuun ottamatta tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkiota, jota korotettiin 1 200 euroon. Perusteluna tälle oli muun muassa, että toisin kuin muiden valiokuntien kohdalla tarkastusvaliokunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä. Korotusten välttämistä perusteltiin tällöin toisaalta kaupungin talouden tasapainottamistavoitteella ja toisaalta samoihin aikoihin hyväksytyllä kilpailukyky sopimuksella, jonka mukaan kunta-alalla ko. sopimuskaudella palkkioihin ei tehty palkantarkistuksia, lomarahoja leikattiin ja kilpailukyky sopimuksen mukaisesti vuosittaista työaikaa pidennettiin ansiotasoa muuttamatta.

Voimassa olevaan hallintosääntöön lisättiin tuolloin myös vaikuttajatoimielinten jäsenille maksettavat palkkiot, vaikka toimivalta näiden osalta on kaupunginhallituksella (Kuntalaki 26–28 §).

Oheismateriaalissa on vertailu kymmenen Uudenmaan kunnan vastaaviin kokouspalkkioihin.

Vertailun perusteella esitetään noin 10 %:n korotusta kokous- ja vuosipalkkioihin seuraavan valtuustokauden alusta, eli 1.6.2021. Luottamushenkilöille suoritettavan ansionmenetyksen tuntikorvauksen (hallintosääntö 145 §) enimmäismääriä (40 €/h tai työnantajan todistuksen tai muun kirjallisen selvityksen puuttuessa enintään 12 €/h) ei esitetä korotettavaksi.

Vuonna 2019 luottamushenkilöille maksetut kokous- ja vuosipalkkiot olivat yhteensä noin 232 000 euroa. Vuositasolla ehdotetun noin 10 %:n tarkistuksen kustannusvaikutus on samalla määrällä kokouksia ja valiokuntia yh-

tensä reilut 23 000 euroa.

Mikäli vapaa-aikatoimen tulosalueen kolme valiokuntaa yhdistetään yhdeksi valiokunnaksi, luottamushenkilöille maksettavien palkkioiden kokonaiskustannus laskee karkeasti arvioiden 12 000–20 000 euroa valtuustokaudessa luonnollisesti kokousten lukumäärästä riippuen. Tähän lukuun ei ole laskettu viranhaltijoiden palkkioiden osuutta, joka sekin vähenee hieman kokousten lukumäärän vähentyessä.

Esityslistan **liitteeseen** hallintosäännön 18. luku 'Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet' korotusesitykset on merkitty vihreällä (*keltaiset merkinnät ovat muutosehdotuksia, jotka on sisällytetty hallintosäännön päivitystä koskevaan edelliseen asiaan esityslistalla*).

KJ:

KH esittää, että KV tarkistaa luottamushenkilöiden kokous- ja vuosipalkkioita liitteessä (Hallintosäännön 18. luku) esitetyn mukaisesti siten, että ne astuvat voimaan seuraavan valtuustokauden alusta, eli 1.6.2021.

Samalla KH tarkistaa vaikuttajatoimielinten puheenjohtajille ja jäsenille maksettavia palkkiota liitteessä esitetyn mukaisesti niin ikään 1.6.2021 alkaen.

.....

Keskustelun alettua jäsen Salminen ehdotti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan vuosipalkkio nostetaan 1600 euroon. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin edellä mainitulla muutoksella.