





























Kauniaisten kaupungin työilmapiiri 2019

Kauniaisten kaupunki

FCG

Kaikki

N=390

		1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	2017	2015	Muutos	1=täysin eri mieltä, 5=täysin samaa mieltä				Luotett.95%	
									2017-19	1 tai 2	3	4 tai 5		4 tai 5	
Olosuhteet	1 Työtilat ovat tarkoituksenmukaiset						3,35			0,00	35 %	7 %	58 %	1,26	58%±5%
	2 Työvälineet ovat riittäviä						3,69	3,81	3,85	-0,12	24 %	5 %	71 %	1,12	71%±5%
Ihmissuhteet ja johtaminen	3 Työyksikössäni on hyvä keskinäinen luottamus						3,81	3,81	3,71	0,00	16 %	10 %	74 %	1,07	74%±4%
	4 Työyksikössäni henkilöiden yhteistyö toimii						3,93	3,57	3,46	0,36	13 %	9 %	78 %	1,02	78%±4%
	5 Tavoitteet asetetaan yhdessä						3,57	3,66	3,63	-0,09	23 %	14 %	62 %	1,22	62%±5%
	6 Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti						3,49	3,52	3,59	-0,03	25 %	19 %	56 %	1,18	56%±5%
	7 Esimieheni kannustaa ja edistää tavoitteiden toteutumista						3,59	3,71	3,73	-0,12	24 %	16 %	60 %	1,26	60%±5%
	8 Työyksiköni johtamistapa on hyvä						3,44	3,53	3,46	-0,08	28 %	16 %	56 %	1,32	56%±5%
	9 Ristiriidat käsitellään riittävän hyvin						3,23	3,13	3,03	0,10	34 %	19 %	47 %	1,29	47%±5%
Työn sisältö	10 Nykyiset tehtäväni ovat mielekkäitä						4,22	4,26	4,35	-0,04	8 %	7 %	86 %	0,91	86%±4%
	11 Voin vaikuttaa työtehtäviini, työmäärään ja työn sisältöön, tapaani tehdä						3,80	3,63	3,80	0,17	20 %	6 %	73 %	1,15	73%±4%
	12 Työni ei ole fyysisesti liian rasittavaa						4,03	4,05	4,03	-0,02	15 %	7 %	77 %	1,18	77%±4%
	13 Työni ei ole henkisesti liian rasittavaa						3,13	3,21	3,31	-0,08	40 %	9 %	51 %	1,28	51%±5%
	14 Työni vastaa osaamistasoani						4,20	4,20	4,21	-0,01	8 %	7 %	84 %	0,91	84%±4%
Kannustaminen ja kehittäminen	15 Palkkani on määräytynyt oikeudenmukaisin perustein						3,17	3,29	3,41	-0,12	35 %	19 %	46 %	1,28	46%±5%
	16 Palkkauksessani on otettu huomioon osaamiseni ja työni tulokset						2,97	2,91	3,12	0,07	41 %	20 %	39 %	1,27	39%±5%
	17 Saan riittävästi palautetta työstäni						3,25	3,30	3,44	-0,05	33 %	17 %	51 %	1,27	51%±5%
	18 Osaamiseni kehittämiseen panostetaan riittävästi						3,56	3,67	3,95	-0,12	22 %	17 %	60 %	1,23	60%±5%
	19 Työyksikössäni kiinnitetään riittävästi huomiota työkyvyn ylläpitämiseen						3,05	3,23	3,47	-0,18	40 %	18 %	42 %	1,27	42%±5%
Organisointi	20 Työyksiköni organisaatio ja työnjako toimivat kannaltani hyvin						3,56	3,64	3,73	-0,08	25 %	14 %	61 %	1,15	61%±5%
	21 Työyksikössäni yhteisten asioiden käsittely on riittävää						3,40	3,45	3,38	-0,04	29 %	15 %	55 %	1,21	55%±5%
	22 Tiedonkulku työyksikössäni on hoidettu hyvin						3,17	3,39	3,37	-0,22	37 %	15 %	47 %	1,24	47%±5%
	23 Tunnen työyksiköni tavoitteet						3,96	4,02	4,07	-0,05	13 %	14 %	73 %	1,07	73%±4%
	24 Tunnen kuuluvani työryhmään/tiimiin						4,31	4,15	4,21	0,16	7 %	7 %	86 %	2,96	86%±3%
Omat kysymykset	25 Olen viimeisen vuoden aikana käynyt kehitys-/tavoitekeskustelun						3,88			0,00	21 %	11 %	68 %	4,86	68%±5%
	26 Toimin aktiivisesti työpaikkani ilmapiirin ja työskentelyolosuhteiden						4,15	4,15	4,11	0,01	4 %	12 %	84 %	2,62	84%±4%
	27 Pystyn keskittymään riittävästi perustehtäväni suorittamiseen						3,68	3,79	4,08	-0,11	24 %	8 %	68 %	3,90	68%±5%
	28 Koen tekeväni merkityksellistä työtä						4,48	4,53	4,63	-0,05	3 %	5 %	91 %	2,57	91%±3%
	29 Yleinen työtyytyväisyyteni on hyvä						3,96			0,00	14 %	11 %	76 %	3,42	76%±4%