

## Työhyvinvointiohjelman vuoden 2020 toimenpiteet

93/01.04.01/2019

HJ 27.05.2020 § 12

## Lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Päivi Hytönen, puh. 050 382 2754  
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategiassa 2018–2022 on tavoitteeksi asetettu henkilöstön työhyvinvointiohjelman laatiminen. Ohjelma on laadittu kaupungin johdon, esimiesten, työsuojelun, työterveyshuollon ja henkilöstön edustajien yhteistyössä. Työhyvinvointiohjelma rakentuu kulttuurisesti aiempien työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittämisen toimintasuunnitelmien päälle huomioiden strategisen kokonaisuuden.

Työhyvinvointiohjelman painopistealueiksi on määritetty:

1. Yksilön ja työyhteisön kyvykkyydet lisääntyvät.
2. Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta.
3. Työsuojelu ja työturvallisuus ovat työhyvinvoinnin edellytyksiä ja vastuu niistä kuuluu jokaiselle.
4. Olemme osaajia kiinnostava työnantaja – meille halutaan töihin!

Vuonna 2020 jatketaan edellisinä vuosina aloitettuja toimia ja painotetaan mm. esimies-, kieli- ja viestintäkoulutusta. Lisäksi panostetaan itseohjautuvuuden ja esimiestyön tukemiseen myös poikkeustilanteissa. Tiedolla johtamisen sekä erilaisten kyselyjen kautta saatavaa tietoa hyödynnetään työhyvinvointi- ja johtamistyössä sekä toiminnan ja talouden suunnittelussa.

Työhyvinvointiohjelma 2018-2022 on **oheismateriaalina**.

HP:

Henkilöstöjaosto hyväksyy työhyvinvointiohjelman vuoden 2020 toimenpiteet esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.