

Kauniaisten kaupunkistrategia 2018-2022

VALTUUSTOKAUDEN PAINOPISTEALUEET JA TAVOITTEET

GRANI ON AKTIIVINEN, ELÄMÄNILOINEN JA YHTEISTYÖKYKYINEN

Yhdyskuntatoimi vihreällä Sote sininellä Yleishallinto punaisella Sivistys mustalla

1. Kuntalainen keskiössä ”KAIKKI MUKAAN”		
TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2021	MITTAAMINEN
1.1. Elävä kaksikielisyys <ul style="list-style-type: none">Kaksikielinen yhteisöllisyysTasapuoliset palvelut molemmilla kielillä	<ul style="list-style-type: none">Kauniaisten kaupungin sekä sivistystoimen päivitetty kaksikielisyysohjelmat viedään käytäntöön; kielibarometrin tulosten hyödyntäminenHenkilökuntaa kannustetaan osallistumaan tarjolla olevaan kielikoulutukseen (heke)	<ul style="list-style-type: none">Toimialojen kielivastaavat nimitetty, seuranta, ohjelmissa mittareitaPidettyjen kielikurssien ja osallistujien määrä
1.2. Osallisuusohjelma <ul style="list-style-type: none">Monipuolinen viestintäAktiivinen yhteisöllisyysAsukaskyselyt ja asiakastyytyväisyyden jatkuva mittaaminenYhteissuunnittelu asiakaskeskeisenä lähestymistapana palvelujen suunnittelussa, kehittämisessä ja innovoinnissa	<ul style="list-style-type: none">Kaupungin uudet verkkosivut ja digiassistentti Kunta-Kati julkaistaan alkuvuodesta (kaupungin viestintä)Laaja asukaskysely tehdään loppuvuodestaVieraskielisten palveluja kehitetään laaditun selvityksen perusteella	<ul style="list-style-type: none">Verkkosivut julkaistu ja kaksikielinen Kunta-Kati toiminnassaVerkkosivujen kävijämääriä ja tyytyväisyyttä mitataanVastausprosentin tavoite (yleinen tavoite 50%, työikäisille xx)Vieraskielisten xxxx (yksityinen englanninkielinen päiväkotiki 8/2021)

<ul style="list-style-type: none"> Vieraskielisten palvelujen kehittäminen toimialoilla 		
<p>1.3. Kauniaislaisten hyvinvointi ja terveys paranevat ja terveyserot kaventuvat, 2018–2022</p> <ul style="list-style-type: none"> Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma Vahvistetaan ikääntyneiden toimintakykyä ja osallistumista ikäohjelman mukaisesti Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma Ehkäisevän päihdetyön ohjelma toteutetaan Monialainen yhteistyömalli otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman, ehkäisevän päihdetyön ohjelman toteuttaminen ja opiskeluhuollon seurannan ja arvioinnin kehittäminen (Tejo; sote-siv) Toteutetaan Granimallia, jossa kuvattu monialaista yhteistyötä tukevat toimintamallit ja rakenteet (oppilashuolto, harrastukset, päihdetyö, nuorisotyö, perhesosiaalityö ja lastensuojelu sekä lasten ja nuorten eri tason mielenterveyspalvelut) (Tejo; sote-siv) Koronakevään etäopetuksen jälkityö ja satsauksia eri tukimuotoihin Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma ja Ikäohjelma tehdään osallistavin menetelmin yhteistyössä kuntalaisten ja muiden toimijoiden kanssa, tietoperustana mm. Finsote2018 tulokset (Tejo, sote ja muut toimialat) (jatkoa v. 2020) Vanhuspalvelujen toiminnassa on edelleen vuonna 2021 keskeisenä painopistealueena toimintakyvyn ja kotona asumisen tukeminen. <ul style="list-style-type: none"> vahvistamalla kotikuntoutusta kehittämällä muistisairaiden diagnostiikkaa ja hoitoa moniammatillisesti yhdessä terveyspalvelujen kanssa. vahvistamalla koko henkilöstön osaamista muistisairauksien tunnistamisessa ja hoidossa Kotoutumisen onnistumisen monialainen arviointi ja toimenpiteet (sote-siv) Osallistutaan Peliklinikka- hankkeeseen (2020–23) (sote): Peliriippuvuuden systemaattinen puheeksi ottaminen, tunnistaminen ja lyhytneuvonta 	<ul style="list-style-type: none"> Alakoulun oppilaiden tyytyväisyys elämäänsä, tavoite 90% (kouluterveyskysely 2019: 89%) Yläkoulun oppilaiden kokema terveydentila keskimääräinen tai huono, tavoite 15% (kouluterveyskysely 2019: 17%) Yläkoulun oppilaiden viikoittainen alkoholinkäyttö, tavoite laskee väh. 3 %-yksikköä (kouluterveyskysely 2019: 11%) Poissaolo koulusta (Wilma) Aikuisväestön hyvinvointisuunnitelma osana strategiaa Ikäohjelma hyväksytty Kotona asuvien osuus 75 v täyttäneistä <ul style="list-style-type: none"> (2018) 93 % Tavoite 2021, 94% Muistihoidajan/koordinaattorin tehtäväkuva on asemoitunut Muistikoulutus, osallistuneet/yksiköt; koulutettujen määrä Kotoutumisen monialainen arviointi toteutuu osana Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaa Lyhytneuvonnan toteutuminen (tehdyt kirjaukset), rahapeliriippuvaisten määrä

	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelman valmistaminen (tejo, sote-siv, muut toimialat) 	<ul style="list-style-type: none"> Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn ohjelma on tehty poikkihallinnollisena yhteistyönä, vuonna 2021 kohderymänä aikuisväestö
1.4. Kauniaisten sote-palvelujen markkinointi	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivista osallistumista ja edunvalvontaa C10 ja muissa sote-aluevalmisteluissa 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistutaan aktiivisesti Länsi-Uudenmaan sote-hankkeen osahankkeisiin Terveyskeskusvaihtajien määrä lisääntyy 2021 aikana 200 uudella kirjautuneella (Tilanne 7/2020= yhteensä 1800 tkv)
2. Elinvoimainen kaupunki ”SUOMEN PARAS ASUKASTYYTYVÄISYYS”		
TAVOITTEET 2018-2022	TOIMENPITEET 2021	MITTAAMINEN
2.1. Kaupungin ja yrittäjien yhteinen yrittäjyysohjelma; mitataan yrittäjyystävällisyys vuosittain	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittainen yrittäjyystävällisyys-mittaus tehdään syksyllä Pidetään säännöllisiä kontaktiryhmän tapaamisia 	<ul style="list-style-type: none"> Kysely tehty, jatkotoimenpiteistä sovittu Vähintään neljä tapaamista vuodessa pidetty
2.2. Kaupungin ja kolmannen sektorin yhteinen elinvoimaohjelma	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö perustuu avustus- ja tilojen vuokrausperiaatteisiin, yhteistyösopimuksiin, säännöllisiin tapaamisiin, ohjelmiin kuten liikumis- ja kulttuuriohjelmiin ja muuhun yhteistyöhön, kuten Granipäivään. <ul style="list-style-type: none"> Pidetään säännöllisiä yhdistystapaamisia 	<ul style="list-style-type: none"> Vähintään vuosittainen yhdistystapaaminen
2.3. Kauniainen edistää kaupunkilaisten aktiivisuutta	<ul style="list-style-type: none"> Liikkumishjelma toimeenpannaan. (Tejo, sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Liikuntatoiminnan tila, tavoite 75% (TEA-viisari 2018: 60)

<p>ja liikkumista yhteistyössä yritysten ja yhdistysten kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jokaiselle lapselle ja nuorelle tarjotaan harrastus. (sivistys) 	<p>Liikkumisohjelmassa mittareita ikäryhmittäin. Raportointi valiokunnassa ja Tejossa.</p> <ul style="list-style-type: none"> Harrastetaan jotain vähintään kerran viikossa, tavoite 99% yläkoulussa ja lukiassa (Kouluterveyskysely 2019: 98%)
<p>2.4. Yhteinen kulttuurisuunnitelma kulttuuri- ja taidealan toimijoiden ja kaupungin kaikkien toimialojen kanssa; yhteinen koordinointi- ja informaatiokanava</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelma 2030 toimeenpannaan. (Tejo, sivistys) 	<ul style="list-style-type: none"> Kulttuurisuunnitelmassa mittareita. Raportointi valiokunnassa ja Tejo:ssa
<p>2.5. Kaupungintalon alueen kaavamuutosprosessi saadaan päätökseen valtuustokauden aikana</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteiskäyttötilat yrittäjille, yhdistyksille, kuntalaisille ja yhteispalvelupisteelle 	<ul style="list-style-type: none"> Asemakaavan muutosehdotus asetetaan nähtäville. Asemakaavan muutoksen valmistelu hyväksymiskäsittelyä varten käynnistetään. Kaavamuutosaineistoon sisältyy kaupungin hallintotilojen ja yhteiskäyttötilojen tilaohjelma (yhdyskuntatoimi) 	<ul style="list-style-type: none"> Kaavaehdotus ollut nähtävillä. Valmistelu käynnistetty. Tilaohjelma laadittu.
<p>3. Vihreä kävelykaupunki ”KOHTI HIILINEUTRAALIA KAUNIAISTA”</p>		
<p>TAVOITTEET 2018- 2022</p>	<p>TOIMENPITEET 2021</p>	<p>MITTAAMINEN</p>

<p>3.1. Kaupunkirakennetta kehitetään maankäytön ja asumisen kehityskuvan mukaisesti Kauniaisten identiteettiä vahvistaen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vehreät pientaloalueet, joilla kulttuurihistoriallisesti tai arkkitehtonisesti arvokkaat huvilat • Kerrostalorakentaminen sijoittuu keskeisesti hyvien joukkoliikennedyteyhteyksien varaan ja pääväylien varsille. Korttelipuistoissa säilytetään puustoa ja vehreää kasvillisuutta. • Kaupunki huolehtii luontoarvojen ja luonnon monimuotoisuuden säilymisestä omistamallaan viheralueilla 	<ul style="list-style-type: none"> • Huvilakulttuurin säilymistä tuetaan vapaaehtoisuuteen perustuvien suojelukaavojen laatimisella. • Kehityshankkeet keskitetään keskusta- ja asema-alueiden vaikutuspiiriin • Asemakaavoitettujen viheralueiden pinta-alan muutos v. 2018 tilanteeseen nähden • Kannustetaan kuntalaisia vehreyden vaalimiseen tonteilla, olemassa olevan puuston säilyttämiseen, ja/tai uusien puiden istuttamiseen sekä läpäisevien pintojen käyttöön • Edellytetään rakennusluvan yhteydessä istutettavalle tontinosalle näkyvää viherrakentamista eli enemmän kuin pelkkää nurmialuetta • Viheralueinvestoinneilla ja kunnossapidon keinoin tuetaan kaupungin ilmastotavoitteita ja luonnon monimuotoisuutta 	<ul style="list-style-type: none"> • Suojelua sisältäviä kaavoja käsittelyssä / kpl • AK-kaavahankkeet kävely-etäisyydellä asema-alueelta / kpl • Muutoksen %-osuus • Puustokatselmukset / lkm • Vieraslajien torjunta/ lkm (karttaliite) • Pölyttäjäkasvien määrä lisääntyy hoidettavilla viheralueilla (lajivalinnat ja hoito). Aiemmin matalaksi leikattuja nurmialueita hoidetaan niittyinä x m².
<p>3.2. Kauniainen edistää kestävästä kehitystä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauniainen asettaa tavoitteeksi 60 prosentin kasvihuonekaasujen päästövähennyksen vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja 	<ul style="list-style-type: none"> • Hiilineutraali Kauniainen - toimenpideohjelman mukaiset tavoitteet • Kiinteistöjen energiatehokkuusohjelman potentiaalien ja takaisinmaksuaikojen määrittely • Joukkoliikenteen, kävelyn ja pyöräilyn kulkumuoto-osuudet kasvavat 	<ul style="list-style-type: none"> • Seuranta tavoitteiden toteutumisesta, erillinen liite • Toteutunut energiankulutuksen väheneminen • Kauniaisten liikennebarometrin teettäminen

<p>hiilineutraalisuustavoitteen vuoteen 2035</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauniainen edistää puurakentamista 	<ul style="list-style-type: none"> • Kestävä liikkuminen: pyöräilyn edistäminen olosuhteita parantamalla ja polkupyöräpysäköintiä lisäämällä, pyöräilyn reittien viitoitukseen lisätään etäisyydet • Pyöräilyverkoston suunnittelun aloittaminen, talvella ajettavien reittien selvitys 	<ul style="list-style-type: none"> • Pyöräilymäärien seuranta (polkupyörälaskimet) ja kuntalaispalautteet. • Talvireitit / km
<p>3.3. Seudulliset MAL-asuntotuotantotavoitteet toteutetaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asukasluvun kasvu keskimäärin n. 1 % vuodessa • Rakentamisen painopiste vuoteen 2030 määritellään asuntopoliittisessa ohjelmassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Asuntorakentaminen sovitetaan yhteen uuden MAL –sopimuksen sitoviin tuotantotavoitteisiin (keskimäärin 80 asuntoa/vuosi) pitkällä aikavälillä • Varmistetaan asuntotuotannon monipuolisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmistuneet asunnot / lkm • Asukasluvun kehitys / v. • Asukasluvun kehitys, keskiarvo/ 5 v. • Asuntokannan seuranta
<p>4. Oppimismyönteinen kaupunki ”OPPIMINEN KOHTI TULEVAISUUTTA”</p>		
<p>TAVOITTEET 2018- 2022</p>	<p>TOIMENPITEET 2021</p>	<p>MITTAAMINEN</p>
<p>4.1. Laadukas ja lapsilähtöinen varhaiskasvatus ja esiopetus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esiopetuksen kehittäminen yhteistyössä koulun kanssa • Tulevaisuuden tarpeita vastaava päiväkotiverkosto ja kattava palvelutarjonta 	<ul style="list-style-type: none"> • Koulu- ja päiväkotiverkkotyöryhmän työ toimeenpannaan, mm. <ul style="list-style-type: none"> ○ esiopetus siirtyy Granhultsskolaniin 2022. Korjaustyöt aloitetaan 2021. ○ Anemone-päiväkodin hankesuunnittelu ja korjaustoimenpiteiden alkaminen • Esiopetuksen valmistavan opetuksen rakenteet luodaan • Esiopetus mukana Challenging Learning-hankkeessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Korjaustyöt Granhultsskolanissa aloitettu • Korjaustoimenpiteet Anemone-kiinteistössä aloitettu • Esiopetuksen valmistavan opetuksen rakenteet luotu • Esiopetus aktiivisesti mukana Challenging Learning-hankkeessa

<p>4.2. Tasokas ja oppilaslähtöinen opetus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppilaiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen • Toimivat siirtymät eri asteiden välillä • Tulevaisuuden tarpeita vastaavia kouluja • Hallinnollinen yhtenäiskoulu ja lukio-ohjelma laadittu • Yhteistyön edistäminen kouluissa ja päiväkodeissa • Jatkoipaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille, 0 % nuorisotyöttömyys 	<ul style="list-style-type: none"> • Koulu- ja päiväkotiverkkotyöryhmän työ toimeenpannaan, mm. <ul style="list-style-type: none"> ○ Korjaustyöt esiopetusta varten aloitetaan Granhultsskolanissa ○ Uuden suomenkielisen alakoulun (vl 0-6) suunnittelun käynnistyminen ○ Kasavuoren A-siiven suunnittelun käynnistyminen • Lukio-ohjelma toimeenpannaan • Lukiodien opetussuunnitelma 2021 (LOPS2021) hyväksytään • Rehtorimallien toimivuuden seuranta. (seurantaselvitys) • Suomenkielisten koulujen tulevaisuusohjelmat toteutetaan ja ruotsinkielisten koulujen Framtidsdalen-suunnitelma toteutetaan ja jatkokehitetään. Challenging Learning-hanke jatkuu. • Nuorisotakuumalli: Jatkoipaikka kaikille perusopetuksen lopettaneille 	<ul style="list-style-type: none"> • Korjaustyöt Granhultsskolanissa aloitettu • Uuden suomenkielisen alakoulun suunnittelu käynnistetty • Kasavuoren A-siiven suunnittelu käynnistetty • Lukio-ohjelman toimeenpano aloitettu • LOPS2021 hyväksytty • Rehtorimallin seurantaselvitys tehty • Ohjelmien seuranta koulujen lukuvuosisuunnitelmissa (valiokunnat) • Tavoite: jatkoipaikka kaikille 9-luokkalaisille, maks. 10 alle 25 v. työtöntä syksyllä, etsivän nuorisotyön asiakasmäärä
--	--	--

5. Fiksun toiminnan, talouden ja yhteistyön Kauniainen ”AVOIN JA KOKEILEVA”

TAVOITTEET 2018- 2022	TOIMENPITEET 2021	MITTAAMINEN
<p>5.1. Avoin toimintakulttuuri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kokeile, arvioi ja opi jatkuvasti 	<ul style="list-style-type: none"> • Sivistystoimen kokeilukulttuuria jatkokehitetään • Sivistystoimen johtamisen oppimispolku jatkokehitetään ja toimeenpannaan 	<ul style="list-style-type: none"> • Ulkopuolista rahoitusta saavien hankkeiden määrä ja rahoituksen suuruus • DigiLab-toiminta (kävijämäärä/käyttötunnit kävijälaskurista) (tavoite enemmän kuin v. 2019: 2 182 kävijää) • raportointi henkilöstökertomuksessa

	<ul style="list-style-type: none"> Tiedolla johtamisen käytännöt vakiintuneet; Lean, Apotti (sote) Tiedolla johtamishanke jatkuu vähintään 30.10. saakka, loppuraportin esittely (yleishallinto) 	<ul style="list-style-type: none"> Apotin toimintaraporttien systemaattinen hyödyntäminen, Lean (Gemba/tulosalueet) Kaupungin virkamiesjohdon ja poliittisen johdon käytössä on ”johdon työpöytä” (dashboard)
<p>5.2. Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön työhyvinvointiohjelma Kehitetään johtamisosaamista ja johtamiskäytäntöjä Arvioidaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaati on rakenteita 	<ul style="list-style-type: none"> Loppuvuodesta toteutetaan uudenlainen laaja henkilöstökysely (heke) Työhyvinvointiohjelman painopiste Työyhteisötaidot (heke) 	<ul style="list-style-type: none"> Vastausprosentti 60 % Pulssi-kyselyn tavoite: keskimääräinen vastausprosentti 60 %, tyytyväisyys > 4,3 (arvot 1-6) Työyhteisöpeli otetaan aktiiviseen käyttöön kaikissa yksiköissä
<p>5.3. Terve kuntatalous</p> <ul style="list-style-type: none"> Kunnallisveroaste korkeintaan 17 % Rakenteellinen tulos keskimäärin ylijäämäinen Kaupungin omistamia tontteja luovutettaessa ovat myyminen ja vuokraaminen vaihtoehtoja 	<ul style="list-style-type: none"> Kerätään keskeiset talousmittarit yhteen taulukkoon (rahatoimisto) Vastaanoton toimintamallin uudistaminen- palvelun tuottaminen joustavasti Etävastaanottotoiminnan juurruttaminen osaksi potilasasiointia <ul style="list-style-type: none"> Digitaalisten ratkaisujen ja etäasioinnin väylien tehokas hyödyntäminen Episodiassiakkaiden ja monitarpeisia paljon palveluja tarvitsevien asiakkaiden palveluprosessien kuvaaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Taulukon värit vihreällä Kiireetön hoitoon pääsy T3-aika lääkärit (1-6/2019) T3-aika =26 pv, Tavoite 2021: 7 vrk Kaikista kontakteista (lääkäri, hoitaja, fysioterapia) etänä hoidettavien asiakkaiden osuus on 30%, näistä ½ on Maisan kautta (ei-reaaliaikainen etäasiointi) Episodi- ja pitkään palveluja tarvitsevien asiakkaiden palveluprosessit on kuvattu Asiakkaille nimetään palvelukontaktin yhteydessä hoitovastaava, joka toimii

	<ul style="list-style-type: none"> • Parannetaan toiminnan laatua ja tuottavuutta vertaiskehittämisen avulla <ul style="list-style-type: none"> - osallistutaan Suhat (suunterveydenhuollon uudet haasteet-hanke) ja - Kuntaliiton keskisuurten kuntien verkostoon ja terveydenhuollon laatuverkostoihin (sote) • Tontin luovutusvaihtoehdot (myynti/vuokraus) on linjattu syksyllä 2020 ja toimitaan sen mukaisesti. 	<p>asiakkaan yhteyshenkilönä kaikissa asioissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terveystyöyhtiä mittaavat indikaattorit on nimetty ja niitä seurataan osana PPT-potilaiden hoitoa • Hammaslääkärit: kiireettömään hoitoon pääsyaika (1-6/2019) 150 päivää, Tavoite 2021=120 päivää • Ikävakioidut sote-kustannukset e/asukas <ul style="list-style-type: none"> ○ Keskisuurten kuntien vertailu 2020, sija 2. ○ Tavoite vertailussa 2021: edullisimman 1/3 joukossa keskisuurista kunnista • Tonttien myyntivoitot/ vuokratonttien lukumäärät todetaan suoritteiden ja mittareiden yhteydessä.
<p>5.4. Kiinteistöt ja kalusto kunnossa ja käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Käyttöasteen mittausta ja nosto 	<ul style="list-style-type: none"> • Rakennusten yllä- ja kunnossapitoinvestointien vuosittainen määräraha on riittävä huomioon ottaen myös energiatehokkuuden parantamisen ja hiilineutraaliuden edistämisen tavoitteet • Konekaluston vaihto-ohjelma päivitetään (alustava päivitys jaettu valiokunnan kokouksessa 15.9.2020) 	<ul style="list-style-type: none"> • Energiatehokkuushankkeille haetaan määrärahat erillisen pts-suunnitelman mukaisesti, jota päivitetään vuosittain budjettikäsittelyn yhteydessä. • Vaihto-ohjelma päivitetty

	<ul style="list-style-type: none"> • Tehostetaan sivistystoimen kiinteistöjen ja liikuntapaikkojen käyttöä 	<ul style="list-style-type: none"> • Tilojen vapaa-aikakäyttö, tavoite: myydyt tunnit 50 000 h (Enkora 2019: 47 390 h). Kts myös tunnusluvut vapaa-aikapalveluiden osiossa. • Mahdolliset uudet monitoimi- ja omatoimiratkaisut sekä kameravalvonta- ja lukitusratkaisut. • Tarveselvitykset esteettömyydestä hyväksytyt
<p>5.5. Helppokäyttöiset, kaikki ikäryhmät huomioivat digipalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitalisaatio-ohjelma, kevät 2018 • Digitalisaatio luonnollinen osa kaikkia toimintoja 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikki toimialat toteuttavat digiohjelman hankkeita • Rakennusvalvonta käynnistää keskeytyneen kilpailutuksen pääpiirustusarkiston digitoimisesta <p>• Poliittiset toimielimet siirtyvät valtuustokauden alusta käyttämään Cloud Meeting- sähköistä kokousjärjestelmää</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rakennusvalvonnan pääpiirustusarkiston ensimmäisen (1/3) osan digitointi. Toisen (2/3) osan seulonta • Sivistystoimen digitalisaation työpajojen ja osallistujien määrä kasvanut (2018: 90/1400) • Tekoälyn opetuksen ja käytön pilottien määrä vähintään 2 • Opeka-tulokset parantuneet (3,5 v 2019), Oppika-tulokset keskimääräisesti kansallista tasoa ylemmät (oppilaiden digitaidot ja teknologian käyttö kouluissa) • kustannukset/IT/oppilas (v 2018 366 euro/oppilas) • Laitteet varhaiskasvatuksessa tavoite 5 lasta/laite ja esiopetuksessa tavoite 2 lasta/laite • Uudet asianhallinnan ja henkilöstöhallinnon ohjelmistot ovat päivittäisessä käytössä, käyttäjät koulutettu

	<ul style="list-style-type: none">• Valmistautuminen Apotin käyttöönottoon 4/2021 (sote)	<ul style="list-style-type: none">• Sähköinen kokousjärjestelmä käytössä kaikissa toimielimissä• Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmä on käytössä 2021.
--	--	--