

Kauniaisten kaupungin johtamisjärjestelmän kuvaus

312/00.01.01/2020

KH 19.10.2020 § 175

Lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, puh 050 411 0205
henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kauniaisten kaupunkistrategian tavoitteen 5.2. ”Joustava organisaatio ja houkutteleva työnantaja” yhtenä talousarviotavoitteena on, että laaditaan suunnitelma johtamisjärjestelmän kehittämiseksi vuoden 2020 aikana.

Kuntalaki luo puitteet kunnan johtamisjärjestelmälle. Kuntalaki mahdollistaa erilaiset johtamis- ja organisaatiomallit. Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

Kaupunkien johtamisjärjestelmiä on viime vuosina arvioitu pormestarimallin näkökulmasta. Esim. Helsinki siirtyi pormestarimalliin 1.6.2017, jolloin pormestari ja neljä apulaispormestaria johtavat kaupunkia vaalikauden kerrallaan. Lisäksi Helsinki siirtyi toimialamalliin, jolloin organisaatio kuuluu keskushallinnon lisäksi neljä toimialaa. Myös lautakuntarakenne uudistettiin kokonaan.

Kauniaisissa johtamisjärjestelmää on arvioitu viimeksi vuoden 2019 aikana. Kaupunginhallitus asetti 10.12.2018 (§ 201) kaupungin strategian mukaisesti toimikunnan arvioimaan viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita kaupungin poliittisen ja toimialatasoisen johtamisjärjestelmän ja organisaation uudistamiseksi seuraavan valtuustokauden alusta. Kaupungin uusi hallintosääntö hyväksyttiin valtuustossa 11.5.2020 § 15. Sekä toimiala- että valiokuntarakenteita muutettiin, ja toimielinten sekä viranhaltijoiden välisiä päätösvaltasuhteita päivitettiin vastaamaan paremmin tämän hetken tarpeita. Viranhaltija- ja luottamushenkilöorganisaation rakenteita ja muutostarpeita koskevan tarkastelun käsittely löytyy osoitteesta <http://kauniainenfi.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=20192855-8>.

Muutamit kaupungit ovat laatineet kaupungin johtamisjärjestelmästä asiakirjan, jonka tavoitteena on antaa kokonaiskuva kaupungissa käytössä olevasta johtamisjärjestelmästä ja toimintamallista. Organisaation eri tehtävät ja toimivaltasuhteet määritetään hallintosäännössä ja jatkodelegoinneissa.

Kauniaisten kaupungin osalta on laadittu **liitteenä** oleva kuvaus organisaatiosta, henkilöstöpoliittisista tavoitteista sekä strategisesta johtamisjärjestelmästä. Johtamisjärjestelmää kehitetään mm. eri strategisten tavoitteiden,

erilaisten ohjaavien ohjelmien, talousarviotavoitteiden sekä erilaisten kyselyiden ja arvioiden kautta. Erityisesti työhyvinvointiohjelman toisena painopisteenä oleva ”Johtaminen ja esimiestyö tukevat oppimista, vuorovaikutusta ja itseohjautuvuutta” ja sen toteuttamiseksi vuosittain vahvistettavat tavoitteet, ohjaavat johtamisen kehittämistä viranhaltijaorganisaation sisällä. Uuden valtuustokauden myötä mm. uusi valiokuntarakenne astuu voimaan, ja sen toimivuutta tullaan jatkossa arvioimaan.

KJ:

KH hyväksyy liitteenä olevan Kauniaisten kaupungin johtamisjärjestelmän kuvauksen.

.....

Esittelijä lisäsi liitteen sivulle 11 tarkennuksia kehityskeskustelujen pitämisen ajankohdasta ja pitämistavasta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin edellä mainituilla tarkennuksilla.