

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021

322/01.01.01/2020

HJ 14.12.2020 § 27

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Ulla Palmroos, puh. 040 670 8856
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Kunnassa on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen mm.:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä,
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä,
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta sekä
- 4) arvio henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä sen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista.

Liitteenä olevassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on tuotu esiin edellä mainittuja seikkoja sekä sen liitteenä on kaupunginhallituksen 9.11.2020 hyväksymä henkilöstösuunnitelma.

Kauniaisten kaupungin henkilöstömäärän arvioidaan pysyvän vuonna 2021 edellisvuosien tasolla. Määräaikaisten työsuhteiden merkittävin syy on perhevapaan sijaisuus. Työkyvyttömyysuhan alaisen henkilöstön osalta käytössä on Grani Kunnossa –työkykymalli, jossa tuodaan esiin koko henkilöstöä koskevat tukitoimet työkyvyn menetyksen uhatessa.

Ammatillisen osaamisen ylläpitoon panostetaan merkittävästi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on tarkemmin kerrottu ensi vuodelle suunnitellut yleiskoulutukset sekä toimialakohtaiset erityiskoulutukset, joiden avulla edesautetaan henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitoa kaupungin moninaisissa tehtävissä.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa on käsitelty yhteistyökomitean kokouksessa 8.12.2020.

Henkilöstöjohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

