

Oikaisuvaatimus koskien työsuhteen purkamista koeajalla

371/01.01.01/2018

SOVV 09.12.2020 § 93

Lisätiedot:

sivistystoimenjohtaja Heidi Backman, puh. 050 566 8800
etunimi.sukunimi@kauniainen.fi

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 29.11.2020 hakenut oikaisua koskien sivistystoimenjohtajan päätöstä § 138, 17.11.2020, joka koski oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhteen purkamista koeajalla. Oikaisuvaatimus sekä päätös, jota se koskee, ovat **oheismateriaalina** (vain valiokunnan jäsenille).

Oikaisuvaatimuksen tekijä on valittu toimeen 1.8.2020 alkaen. Työsuhteeseen liittyvä kuuden kuukauden koeaika on alkanut 1.8.2020 työsuhteen alkaessa ja koeaika jatkui siten 1.2.2021 saakka.

Oikaisuvaatimuksen tekijän esimies on ollut asiaan liittyen yhteydessä henkilöstöjohtajaan 5.10.2020, 6.10.2020 sekä 2.11.2020. Kuulemiskutsu työsuhteen päättämisestä koeaikana on toimitettu oikaisuvaatimuksen tekijälle 10.11.2020. Kuulemiskutsussa todettiin kuulemistilaisuuden ajankohdaksi tiistai 17.11.2020.

Ensimmäinen yhteydenotto oikaisuvaatimuksen tekijältä koskien tyytymättömyyttä esimiehen toimintaan on tullut henkilöstöjohtajalle sekä työsuojeluvaltuutetulle 12.11. eli kuulemiskutsun toimittamisen jälkeen. Työsuojeluvaltuutetun tarjoamasta avusta hän kieltäytyi tuolloin. Kuulemistilaisuus pidettiin 17.11.2020. Kuulemisessa oli paikalla oikaisuvaatimuksen tekijä (puhelin yhteydellä oman valintansa mukaisesti), hänen esimiehensä, henkilöstöjohtaja, kaupunginlakimies sekä työntekijän avustaja, joka oli saanut tiedon tilaisuudesta samana aamuna.

Koeajalla työsopimus voidaan purkaa päättymään välittömästi. Purku ei saa tapahtua syrjivän tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisin perustein. Koeaikapurkuperusteen tulee olla sellainen työntekijän työsuorituksen liittyvä syy, jonka vuoksi työnantaja voi perustellusti katsoa, että tehty työsopimus ei vastaa työnantajan sille asettamia vaatimuksia. Sallittu työsopimuksen purkamisen syy koeaikana on esimerkiksi työntekijän henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä sellainen syy, jonka vuoksi työntekijän työsuoritus ei vastaa työnantajan sille oikeutetusti asettamia edellytyksiä.

Koeaikapurkuprosessi on hoidettu oikein. Koeaikana palvelussuhteen voi molemmin puolin päättää ilman irtisanomisaikaa. Työsuhteen purkamisperuste ei ole syrjivä, ja työntekijälle on annettu mahdollisuus kuulemiseen. Kuulemisen tarkoituksena on, että työntekijälle varataan mahdollisuus saada tiedot työsopimuksen päättämisen perusteesta ja esittää siitä omat näkemyksensä. Työnantajalla ei kuitenkaan ole velvollisuutta neuvotella asiasta. Esimiehen vastaus oikaisuvaatimuksen tekijän muihin väitteisiin on

ohjeismateriaalina (vain valiokunnan jäsenille).

Sivistystoimenjohtaja:

SOVV päättää pitää voimassa sivistystoimenjohtajan päätöksen § 138, 17.11.2020, joka koskee oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhteen purkamista koeajalla.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.